



CUMELA

Protocol Integriteit

Voorwoord

Werken aan integriteit: een uitdagende en complexe taak. Het gaat over normen en waarden waar iemand zich aan houdt. In navolging op de integriteitsverklaring heeft Cumela sinds maart 2019 een eigen integriteitscommissie, waarmee we streven naar een eerlijke en toekomstbestendige cumelasector. De leden van onze commissie zijn ambassadeurs van integriteit, maar hebben de wijsheid ook niet in pacht. Wel zetten zij integriteit op de agenda, maken zaken bespreekbaar en gaan het gesprek aan met (bestuurs)leden en medewerkers van Cumela.

“Integriteit gaat over wilskracht... de wil om het goede te doen! Doe wat je zegt en zeg wat je doet.” aldus Wim van Mourik, voorzitter Cumela.

Heb je vragen, wil je sparren over dit onderwerp of wil je misstanden in de sector aan de kaak stellen? Meld het bij onze commissieleden:

Corne Vinke (06 52 03 69 65)

Maike Groot-Caton (06 30 25 76 14)

Nanda Boven (06 46 60 57 86)

Wim van Mourik (06 20 44 12 10)

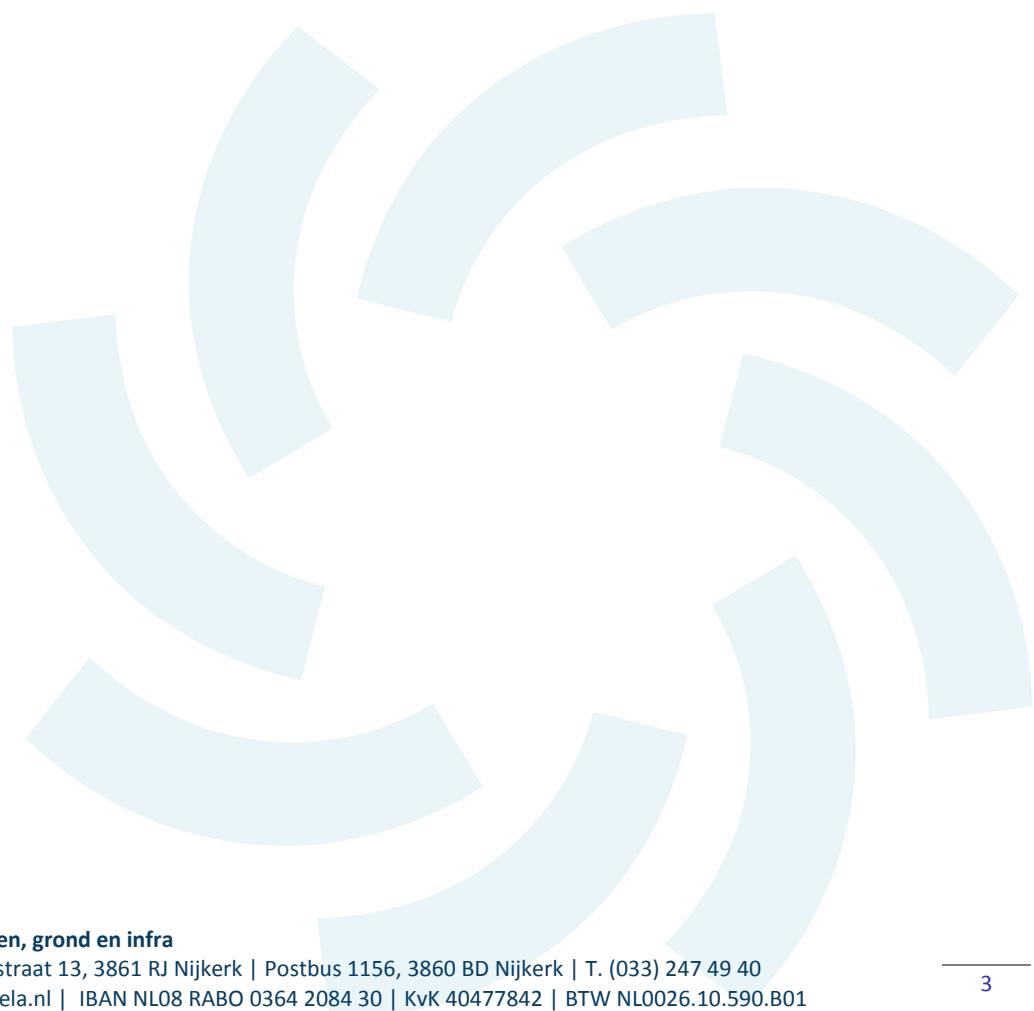
Erna Berends (06 51 17 76 43)

Colofon

Uitgave: Cumela Integriteitscommissie
Datum: Nijkerk, april 2020
Versie: Protocol Integriteitscommissie, versie 1.1

Inhoud

Voorwoord	2
Colofon	2
1 Doel	4
2 Integriteit.....	4
3 Integriteitsverklaring	4
4 Integriteitscommissie	4
5 Melden integriteitskwesties	4
6 Werkwijze	5



1 Doel

Eén van de kernwaarden van Cumela is **integriteit**. Om integer gedrag van (bestuurs)leden, ondernemers en medewerkers in de cumelasector te stimuleren, te ondersteunen en bewustwording hierover te creëren hebben we dit protocol opgesteld. Om samen te groeien naar een eerlijke sector.



2 Integriteit

Wat verstaan we onder integriteit? Integer gedrag is gedrag dat in overeenstemming is met de normen en waarden van de organisatie en/of de algemeen aanvaarde fatsoensnormen. Toegesneden op de aard van de activiteiten van de organisatie en de context in aanmerking nemende.

3 Integriteitsverklaring

Onze bestuursleden, de directie van Cumela en de leden van de Integriteitscommissie hebben allemaal de Integriteitsverklaring van Cumela ondertekend. Dit geldt ook voor nieuwe commissie- en bestuursleden.

4 Integriteitscommissie

De leden van onze Integriteitscommissie zijn ambassadeurs van integriteit, maar hebben de wijsheid ook niet in pacht. Wel zetten zij integriteit op de agenda, maken zaken bespreekbaar en gaan het gesprek aan met (bestuurs)leden en medewerkers van Cumela. Hiermee stimuleren en ondersteunen zij integer gedrag. Hieronder staan de uitgangspunten van de Integriteitscommissie:

- De commissie is een laagdrempelige en toegankelijke vertrouwenscommissie.
- De commissie huurt waar nodig expertise in om complexe vraagstukken het hoofd te bieden.
- De commissie geeft gevraagd en ongevraagd advies aan (bestuurs)leden en medewerkers van Cumela over integriteitskwesaties.
- De commissie heeft een geheimhoudingsplicht.
- De commissieleden nemen op persoonlijke titel deel aan de commissie. Zij hebben de Integriteitsverklaring ondertekend en een Verklaring Omtrent Gedrag ingeleverd.
- Nieuwe commissieleden kunnen voorgedragen worden door (bestuurs)leden en medewerkers van Cumela. Zij worden uitsluitend gevraagd door bestaande commissieleden.

5 Melden integriteitskwesaties

Leden, bestuursleden en medewerkers van Cumela kunnen integriteitskwesaties melden via:

- Leden van de Integriteitscommissie, te vinden op www.cumela.nl/integriteitscommissie
- De Cumela Ondernemerslijn via ondernemerslijn@cumela.nl of 033 247 49 99

6 Werkwijze

1. De Ondernemerslijn geeft de melding direct (streeftermijn 4 uur) door aan de leden van de Integriteitscommissie.
2. De Integriteitscommissie bepaalt welk commissielid eigenaar wordt van deze melding.
3. Het commissielid heeft indien noodzakelijk contact (streeftermijn 1 werkdag) met de betreffende voorzitter/secretaris/bedrijvenadviseur of leidinggevende van het bestuur of de organisatie. In goed overleg wordt besproken wie het contactpersoon is richting de melder.
4. De Integriteitscommissie zorgt voor analyse van en de juiste feiten over de melding (streeftermijn 3 werkdagen)
5. De Integriteitscommissie hanteert indien nodig het afwegingskader uit hoofde van de statuten om tot een advies te komen:

Volgens de statuten kan het bestuur van de afdeling, district of het VB (Verenigingsbestuur) tot schorsing van een lid overgaan, op basis van de volgende gronden:

- a. *Overtreding van statuten, reglementen en besluiten*
- b. *Benadeling van de Vereniging of van haar leden.*

Het DB (Dagelijks Bestuur) stelt regels vast voor de ingang en duur van de schorsing. Het DB is van mening dat het DB (in plaats van het VB) de bevoegdheid tot schorsing moet krijgen. Dit zal bij de voorstellen tot statutenwijziging worden meegenomen.

Het VB is nu ook het bevoegde orgaan voor royement van een lid of begunstiger. Dit kan alleen als het lid de reglementen, regelingen, besluiten en/of voorwaarden, vastgesteld door de ledenvergadering van een betrokken afdeling, district of sectie of het VB, niet naleeft.

6. De Integriteitscommissie hanteert het BOB model voor besluitvorming. In de oordeelsvorming, bij voorwaarden, wordt meegenomen dat Cumela een Vereniging is die zich ten doel stelt de belangen van haar leden te behartigen.



7. De Integriteitscommissie formuleert een advies aan de contactpersoon, eventuele andere betrokkenen en in complexere/zwaardere zaken aan het DB (streeftermijn 5 werkdagen).
8. De Integriteitscommissie verzoekt de contactpersoon om een terugkoppeling van handelswijze over het advies (streeftermijn 5 werkdagen).
9. De Integriteitscommissie is en blijft eindverantwoordelijk totdat de kwestie is afgerond en sluit het dossier.
10. De contactpersoon is richting de melder verantwoordelijk voor eventuele nazorg.

