

### 1-1-2015

Genoemde wijzigingen gelden voor arbeidsovereenkomsten (aok) aangegaan op of na 1-1-2015.

### Geen proeftijd (7:652)

Voor arbeidsovereenkomst van 6 maand of korter. Indien toch opgenomen is de proeftijd nietig en kan er geen beroep op worden gedaan.

### Oproepcontract; geen arbeid geen loon (7:628) kan slechts voor maximaal 6 maand

Dit geldt vanaf 1-1-2015 per keten van contracten en niet meer per arbeidsovereenkomst.

### Geen concurrentiebeding (7:653) in arbeidsovereenkomst bepaalde tijd

Uitzondering: Als werkgever meent dat zwaarwichtige bedrijfsbelangen een concurrentiebeding vereisen kan hij dit gemotiveerd opnemen in de arbeidsovereenkomst.

### Aanzegtermijn (7:668b)

- Arbeidsovereenkomst van 6 maand of langer die eindigt na 1-2-2015 moet worden aangezegd uiterlijk 1 maand voor het einde van de aok. Dit moet schriftelijk, aangetekend (u moet kunnen bewijzen dat de brief is verzonden, daarom volstaat mail niet).
- Ook als u de aok wilt verlengen moet u dit de werknemer schriftelijk mededelen, ook onder welke voorwaarden u wilt verlengen.
- Verzuimt u dit, dan bent u de werknemer een maand loon verschuldigd. (of naar rato als u bv een week te laat bent).
- Als niet duidelijk is onder welke voorwaarden de aok wordt voortgezet dan is dit onder dezelfde voorwaarden maar ten hoogste voor een jaar.
- De aanzegtermijn geldt niet voor aok bepaald werk
- Werknemer moet een beroep doen op de vergoeding wegens niet nakomen aanzegverplichting binnen 2 maanden na de dag waarop de aok van rechtswege is geëindigd. Bij opvolgende overeenkomsten geldt dit alleen voor de laatste.

#### Tips;

- Aanzeggen mag direct in de arbeidsovereenkomst worden opgenomen (zie ons model) OF:
- Verstuur de aanzegging aangetekend, de bewijslast ligt bij u, daarom volstaat een mail niet.