

Vakvereniging Het Zwarte Corps
FNV Agrarisch Groen
CNV

Nijkerk, 10 oktober 2024

Betreft Voorstellenbrief Cumela cao Groen Grond en Infrastructuur (GGI)

Geachte,

Namens de werkgevers in de groen, grond en infrastructuur willen wij graag met elkaar in gesprek over een nieuwe cao GGI. Wij erkennen het belang van goede arbeidsvoorwaarden en een gezonde werkrelatie tussen werkgevers en medewerkers. Daarom stellen wij de volgende punten voor ter verbetering van de huidige cao:

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden

1. Instroom en behoud van mensen:

- Subsidie voor het T-rijbewijs uitbreiden voor zij-instroom. Hierbij denken wij o.a. medewerkers uit andere sectoren, statushouders en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voorstel is om deze (tijdelijke) uitbreiding te financieren vanuit het arbeidsmarktfonds en zoveel mogelijk aansluiting te zoeken bij de huidige subsidieregeling T-rijbewijs.
- Verlengen van de uitgebreide seniorenregeling. Sinds 1 januari 2022 kan een medewerker gebruik maken van de zogenaamde uitgebreide seniorenregeling. Deze regeling loopt tot en met 31 december 2025. Graag gaan we met elkaar in gesprek om te kijken wat de mogelijkheden zijn om deze regeling te verlengen. Hiervoor geldt dat er zowel naar de inhoud van de regeling als naar de financiële mogelijkheden voor verlenging dient te worden gekeken.
- Aantrekkelijk kunnen zijn voor leerlingen. Graag willen we met elkaar verkennen of en hoe we als sector aantrekkelijk kunnen zijn voor leerlingen (mbo/hbo/universiteit). Zien we mogelijkheden om hierover iets af te spreken passend binnen de mogelijkheden en wellicht gefinancierd vanuit het arbeidsmarktfonds.
- Volgen van het tekstvoorstel van de werkgroep jaarurennorm. (artikel 7a)

Goed werkgeverschap

2. Loonontwikkeling

- Het heeft onze voorkeur om afspraken te maken voor een nieuwe cao met een looptijd van 1 januari 2025 t/m 31 december 2026. Graag gaan we tijdens het cao-overleg in gesprek over een redelijke loonontwikkeling passend binnen de context en (financiële) situatie van sector

3. Gezonde en veilige werkomgeving

- Ontwikkelen van een cursus Nederlandse taal specifiek voor de GGI-sector.

4. Toekomstbestendig maken van de cao

- Toevoegen van een voorbeeld ter verduidelijking aan artikel 11 lid 2 sub d (opzegtermijn).
- Aanpassing van artikel 11 lid 3: als een arbeidsovereenkomst tot stand komt zoals bedoeld onder a en b, is dit een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met compensatiemogelijkheid voor overwerk binnen 6 maanden volgens artikel 12 lid 3.
- Harmoniseren van de definities van een seizoenskracht in artikel 12 lid 2 en artikel 35 lid 8.
- Aanpassen van de normale arbeidstijd naar standaard tussen 05.00 en 22.00 uur (artikel 21 lid 2).
- Verhogen van de leeftijd voor werken op zondag (artikel 28 lid 3).
- Aanpassen van de leeftijd vanaf wanneer een medewerker niet meer verplicht is om buiten de normale arbeidstijd te werken. Bijvoorbeeld naar de ingangsdatum van de seniorenregeling (artikel 28 lid 5).
- Vervallen van opbouw extra bovenwettelijke vakantiedagen voor medewerkers geboren na 1 maart 1970 (artikel 59 lid 2).
- In artikel 59 lid 9 opnemen dat de medewerker vakantiedagen zal opnemen voor een bedrijfssluiting.
- Aanpassen van 90% loon naar loon wat passend is bij het werk wat een medewerker doet (artikel 70 lid 7).

Tot slot

Wij staan open voor een constructieve dialoog en hopen op een positieve samenwerking om tot een nieuwe cao te komen die in het belang is van alle betrokken partijen.

Uiteraard behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met wijzigingen of aanvullingen op onze voorstellenbrief te komen.

Met vriendelijke groet,

Cumela Nederland

Namens de werkgeversdelegatie
Alie Dijkstra