

Inleidend

CNV presenteert 5 prioriteiten voor het arbeidsvoorwaardenbeleid. Met deze voorstellen levert het CNV een bijdrage aan het realiseren van zijn visieprogramma. Het gaat over de belangenbehartiging van werknemers die een eerlijke beloning wensen (prioriteit 1).

Het gaat over emancipatie waarbij we werknemers meer regie en autonomie over hun werk en loopbaan willen geven (prioriteit 3 en 4).

Het gaat ook over een andere inrichting van onze samenleving, waarbij we vinden dat de arbeidsmarkt echt aan hervorming toe is (prioriteit 2).

Ook blijven wij oog houden voor maatschappelijke vraagstukken die onze aandacht vragen zoals vraagstukken rondom internationale solidariteit; klimaat of inclusie en diversiteit (prioriteit 5).

De voorstellen die CNV presenteert, zijn samengesteld vanuit een aantal bronnen. Eén van de eerste bronnen is het hierboven aangehaalde arbeidsvoorwaardenbeleid.

Ook hebben leden hun mening kunnen geven via de enquête en heeft de cao-commissie voorstellen aangeleverd en de voorstellenbrief uiteindelijk vastgesteld.

Het CNV gaat de cao-onderhandeling in met de volgende voorstellen:

Looptijd

Een cao met een looptijd van een jaar, van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

Beloning

Een verhoging van de salarissen met 5% per 1 januari 2025 in combinatie met een éénjarige cao.

Daarnaast willen wij de verschillende vergoedingen (artikel 55, 56 en 58) in de cao opgehoogd zien met hetzelfde percentage van 5%.

Seniorenregeling

Een goed werkende seniorenregeling is voor werkenden in de sector GGI belangrijk en geeft houvast in het werkende leven. In een werkgroep is gesproken over de financiële houdbaarheid van de regeling en daaruit blijkt dat er aanpassingen nodig zijn om de seniorenregeling gezond in stand te houden. Voor CNV is het belangrijk dat we werken aan een financiële gezonde regeling waarbij er perspectief is op een houdbare regeling.

Reiskostenvergoeding

Om het gebruik van de fiets naar het werk te stimuleren, stelt het CNV voor om de onbelaste reiskostenvergoeding ook voor het gebruik van de fiets voor woon-werk verkeer (€ 0,23) tussen 0 tot en met 5 kilometer toe te passen. Daarbij willen we voor de categorie 16 kilometer of meer opnemen dat dit ook met eigen vervoermiddel mag in plaats van alleen gemotoriseerd voertuig.

Persoonlijk opleidingsbudget

Als CNV wensen wij af te spreken dat werknemers de beschikking krijgen over een persoonlijk opleidingsbudget, deze wordt bruto door de werkgever op een individuele leerrekening. De werknemer heeft zeggenschap over de aanwending van deze leerrekening ten aanzien van de eigen opleiding en ontwikkeling van talenten.

Tijdelijke contracten

CNV wil de totale duur van (opeenvolgende) tijdelijke contracten bij dezelfde werkgever beperken tot 1 jaar. Na dit eerste jaar is het basisuitgangspunt dat contracten worden omgezet in een aanstelling voor onbepaalde tijd.



Cao inhoudelijk: beloning en uitbetaling van overwerk

In artikel 48 van de cao is bepaald wat de percentages zijn waarmee gerekend moet worden als het gaat om de beloning voor overwerkuren. In hetzelfde artikel is in lid 1 bepaald dat de helft van de overuren op jaarbasis vergoed mag worden in de vorm van vrije tijd. Bepaald is echter niet wanneer overwerk dat niet in vrije tijd, maar in geld betaald wordt.

Graag willen we concrete afspraken maken over de betaling van overuren.

In het verlengde hiervan staan nog op een aantal plekken in de cao een verbinding met overbrugging. Deze hebben we als cao-partijen te schouwen en aan te passen.

Proces van herschrijven cao

In de cao GGI zijn best veel zaken geregeld, maar de vraag is of het allemaal even goed vindbaar is. Ook vanuit de enquête uit de leden kwam dit naar voren. Het CNV wil dat de cao GGI een werkbaar hulpmiddel wordt en daarom willen we realiseren dat we een cao-tekst hebben die eenvoudig en eenduidig is. Onder dit motto willen we bekijken waar we cao-teksten kunnen verbeteren.

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Niels Rook
Bestuurder/onderhandelaar CNV