

Werken moet lonen

Cumela is de brancheorganisatie voor ondernemers in groen, grond en infra. Wij pleiten er al jaren voor dat werken moet lonen. Met een aantal aanpassingen kan het werken in onze sector aantrekkelijk(er) gemaakt worden. Meer weten over onze organisatie of onze sector? Bezoek www.cumela.nl



Verschil tussen bruto en netto verkleinen: De insteek van de vakbonden is hogere lonen, maar wij zien meer in verlagings van de werkgevers- en werknemerslasten op arbeid. Het wordt tijd dat het verschil tussen bruto en netto kleiner wordt en dat het maken van overuren niet zwaarder belast wordt dan de normale uren. Voor werkend Nederland is het netto-effect op de betaling van overuren betreuenswaardig door het progressieve belastingsysteem en het werken met een franchise voor de pensioenpremie. Dit beperkte netto-effect motiveert medewerkers niet om 's nachts te werken. Zelfs niet als ze hier bruto een toeslag van 30 tot 50% voor krijgen. Die overuren ontstaan niet alleen door personeelskrapte, maar in onze sector met name door weersomstandigheden en datumbeperkende wetgeving. Hier moet meer oog voor komen!



Stimuleren om te werken: Wie gaat werken naast een uitkering of in plaats van een uitkering moet meer overhouden, zodat werken wordt gestimuleerd. Op dit moment levert dit weinig (extra) netto-inkomen op, door het systeem van toeslagen en de voorwaarden van de uitkeringen. De regering moet als ze maatregelen neemt om uitkeringen te beperken voorkomen dat dit daarna via de cao-tafels wordt gerepareerd.



Nieuw loonheffingssysteem: Er moet een nieuw systeem van loonheffingen komen om de voordelen van de toeslagen op een andere manier bij de werkenden te laten komen. De extra loonheffing (bijzondere tabel) voor overwerk en de vakantietoeslag moet vervallen. Uitkeringen moeten omlaag om zo het onderscheid tussen uitkeringen en loon te vergroten. Het is geen oplossing om het wettelijk minimumloon te verhogen, mede door de gevolgen van die verhoging op uitkeringen en normbedragen die wettelijk aan het Wettelijk Minimum Loon zijn gekoppeld.



Inzicht in en verlaging van werkgeverlasten: Ondernemers betalen veel werkgeverlasten, maar hebben weinig inzicht waar dit geld voor gebruikt wordt. De pot waarin de premies komen die werkgevers betalen, heeft inmiddels een verwacht vermogen in 2024 meer dan 44 miljard. Terwijl de jaarlijkse lasten voor alle uitkeringen bijna 27 miljard zijn in 2024. Ondernemers vragen zich af waarom zij nog premie moeten betalen. Het is belangrijk om hen inzicht te geven waar deze werkgeverlasten voor zijn en wat hiermee gedaan wordt.



Maak werkgeverschap aantrekkelijk: Kijk naar regelgeving die samenkomt bij ondernemers. Een wet op zich kan goed zijn, maar averechts werken in de praktijk door andere wetgeving. Stop met het steeds maar maken van nieuwe regelgeving zonder oude regelgeving te verwijderen. Koester werkgevers die personeel zelf in dienst nemen en een cao volgen.

Wij denken en praten graag mee over oplossingen!

Heb je vragen of wil je sparren met onze beleidsmedewerkers? Neem dan contact op met Jacqueline Tuinenga, beleidsmedewerker sociale zaken, via [06 29 06 60 09](tel:0629066009) of jtuinenga@cumela.nl

