

7 tips voor een succesvolle employee journey

1 Geef extra aandacht bij het doorlenen van werknemers

Stel; al geruime tijd werkt een werknemer bij een van jouw opdrachtgevers. Werkbriefjes worden op tijd ingeleverd en alle partijen lijken tevreden. Je werknemer voelt zich daar als een vis in het water. Hoe verbonden voelt deze werknemer zich nog met jouw bedrijf? Helaas komt het voor dat een werknemer onder voorwendsel van betere arbeidsvoorwaarden in dienst treedt bij jouw opdrachtgever of zelfs via een concurrent bij jouw opdrachtgever gaat werken. Zo'n lastige situatie kan je helemaal overdonderen. Om dit te voorkomen, zorg je ervoor dat je weet wat er leeft bij je medewerker. Dat doe je door voldoende contactmomenten in te plannen. Laat merken dat hij voor jou aan het werk is en spreek daarover je waardering uit.

2 Schenk aandacht aan opleiding en ontwikkeling

Een geboeide werknemer wil zich graag verder ontplooien en beter worden in zijn vak. Inventariseer met functioneringsgesprekken waar de behoeften liggen en maak eventueel een persoonlijk ontwikkelingsplan. Belangrijk is dat de ambities van de werknemer aansluiten bij de toekomstplannen van het bedrijf.

Neem contact op met **Cumela Opleidingen & Trainingen** en spreek de behoeften van je werknemers door. Samen kunnen jullie een scholingsplan maken.

3 Let op bij hoge salariseisen

Voor het binnenhalen van een vakbekwame medewerker heb je veel over. Zorg ervoor dat je wel de grenzen van een passende beloning goed in de gaten blijft houden en wees voorzichtig met het toekennen van persoonlijke toeslagen. In een krappere arbeidsmarkt zijn werkgevers sneller geneigd om toe te geven aan de eisen van de sollicitant. Dan is het zeer raadzaam om eerst advies bij Cumela Advies in te winnen, vóórdat je een voorstel doet. Immers het salarisstrookje van de vorige werkgever is niet een op een te vergelijken met die in jouw bedrijf. Zelfs als bij beide bedrijven dezelfde cao wordt toegepast, kunnen er verschillen zijn. Maak gebruik van de Cao-check.

4 Zorg voor tijdig onderhoud aan machines

Boeiend werk op een prachtige machine, wat wil een werknemer nog meer! Toch kan de praktijk wel eens anders zijn. Als bijvoorbeeld het onderhoud aan machines wat achterloopt en er allerlei kwaaltjes optreden, dan kan jouw werknemer minder vlot en soepel zijn werk uitvoeren en dat kan leiden tot irritaties. Geef je werknemer voldoende tijd om zijn machine in orde te maken of laat de machine tijdig onder handen nemen door een collega-monteur.

5 Creëer verbondenheid met bedrijfskleding

Bedrijfskleding maakt de binding met je bedrijf tastbaar en zichtbaar. Het hoeft niet ingewikkeld te zijn; een trui, polo of bodywarmer met het logo van je bedrijf is al voldoende. Zorg op tijd voor nette en schone werkkleding, zodat je werknemers met trots jouw naam kunnen uitdragen.

6 Organiseer een informeel samenzijn met collega's

Het weekend of een vakantieperiode inluiden met collega's, het verzorgen van een BBQ of een leuk bedrijfsuitje; dergelijke activiteiten zijn voor zowel de werkgever als de werknemers ontspannend en gezellig. Ook al is de werkdruk hoog, zorg ervoor dat je hier op z'n tijd aandacht aan besteedt.

7 Toon trots op het geleverde werk

Is er een mooi project afgerond waarop je als bedrijf trots bent, besteed hier dan aandacht aan. Maak een mooie film met een drone of plaats foto's op social media. Je kunt bijvoorbeeld ook de werknemers met hun families uitnodigen om het afgeronde project te bezoeken of trakteren op een lekker stuk taart in de kantine. Eer van het geleverde werk geeft de meeste voldoening.

Interesse gewekt?

Neem voor persoonlijk advies contact op met Marie-José Lamers (mjlamers@cumela.nl) of Chaira Klein (cklein@cumela.nl) van Cumela Advies.

