

Lonen bijzondere groepen per 1 juli 2023 obv 38 uur per week

tabel 1: cao Jeugdlonen:

	%	weekloon			4 wekenloon			maandloon		
		B	C	D	B	C	D	B	C	D
15 jaar	40	174,34	191,26	213,70	697,36	765,04	854,8	758,36	832,00	929,60
16 jaar	50	217,93	239,08	267,13	871,70	956,30	1068,50	947,95	1040,00	1162,00
17 jaar	60	261,51	286,89	320,55	1046,04	1147,56	1282,2	1137,54	1248,00	1394,40
18 jaar	70	305,10	334,71	373,98	1220,38	1338,82	1495,9	1327,13	1456,00	1626,80
19 jaar	80	348,68	382,52	427,40	1394,72	1530,08	1709,60	1516,72	1664,00	1859,20
20 jaar	90	392,27	430,34	480,83	1569,06	1721,34	1923,3	1706,31	1872,00	2091,60

tabel 2: Lonen (WML) voor werknemers genoemd in art 35 lid 7:

	%	weekloon	4-weken	maand
15 jaar	30	138,10	552,40	598,50
16 jaar	34,5	158,85	635,40	688,30
17 jaar	39,5	181,85	727,40	788,05
18 jaar	50	230,20	920,80	997,50
19 jaar	60	276,25	1105,00	1197,00
20 jaar	80	368,30	1473,20	1596,00
21 jaar	100	460,40	1841,60	1995,00

tabel 3: Lonen werknemers met een arbeidsbeperking, artikel 35 lid 9:

21 jaar e.o.	loon per:	maand	4-weken	jeugdloon %	
aanvang	100,00%	1995,00	1841,60	15 jaar	30%
na 1 jaar*	103,33%	2061,43	1902,93	16 jaar	34,5%
na 2 jaar*	106,67%	2128,07	1964,43	17 jaar	39,5%
na 3 jaar*	110,00%	2194,50	2025,76	18 jaar	50%
na 4 jaar*	113,33%	2260,93	2087,09	19 jaar	60%
na 5 jaar*	116,67%	2327,57	2148,59	20 jaar	80%
na 6 jaar*	120,00%	2394,00	2209,92	21jaar	100%

* dienstjaren tellen vanaf 22 jaar en werknemer minimaal 6 maanden in dienst is en in die schaal ingedeeld was

tabel 4: Lonen voor BBL'ers, conform art 43 lid 5:

	%	weekloon	4-weken	maand
15 jaar	30,0	138,10	552,40	598,50
16 jaar	34,5	158,85	635,40	688,30
17 jaar	39,5	181,85	727,40	788,05
18 jaar	45,5	209,50	838,00	907,75
19 jaar	52,5	241,70	966,80	1047,40
20 jaar	61,5	283,15	1132,60	1226,95
21 jaar	100,0	460,40	1841,60	1995,00

let op dit zijn fulltime-lonen

Een BBL'er heeft maximaal een dienstverband voor 80%.

Voor BBL gelden voor de leeftijdsgroepen

18, 19 en 20 jaar specifieke minimumlonen.

Deze zijn in de naastgelegen tabel opgenomen.

We hebben te maken met een aanpassing van het loon op basis van cao-afspraken en op basis van een wijziging van het Wettelijk Minimumloon. Dit heeft ook gevolgen voor de ingangsdatum van de wijzigingen.

