

Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden samengevat:

Wet flexibel werken, voorspelbaarheid van werk

Werknemer, die minimaal 26 weken in dienst is, kan 1x per jaar verzoek doen voor meer voorspelbare arbeidsvoorwaarden, werkgever moet binnen 1 maand reageren, kleine (<10 wn) werkgever binnen 3 maanden.

oproepovereenkomst

De oproepkracht mag een oproep weigeren als hij buiten de overeengekomen dagen een oproep krijgt.

Terugbetalingsregeling scholingskosten

Werkgever mag geen terugbetalingsregeling overeenkomen voor verplichte opleidingen (zie de tekst).

Verbod op nevenarbeid

Werkgever mag nevenarbeid verbieden als er een objectieve reden voor is. Op het moment van inroepen van dat verbod moet werkgever zijn reden motiveren.

Werknemer informeren over arbeidsvoorwaarden bij aanvang dienstverband

Geen actie van werkgever vereist, afspraken staan in de cao.