

	Soort doorbetaalde vrije dagen	Opbouw bij voltijd dienstverband (anders naar rato)	Opbouw bij ziekte	Max. aantal dagen bij 38/40-urige werk-week per jaar	Opname bij ziekte	Verval/verjaring	Uitbetaling
Wet	Wettelijke dagen (art. 59 lid 1 cao GGI)	Per maand 1,6667 dag	Bij ziekte geen verandering, opbouw naar rato dienstverband	20 dagen	Werkgever stelt vakantie vast overeenkomstig wens werknemer* (en evt. bij bedrijfssluiting)	Vervallen op 1 juli na het jaar waarin de dagen opgebouwd zijn	Dagen mogen niet tijdens dienstverband worden uitbetaald, alleen bij het einde van het dienstverband
Cao Groen, Grond en Infrastructuur	Bovenwettelijke dagen (art. 59 lid 1 cao GGI)	≥ 18 jaar: 0,5 dag per maand < 18 jaar: 0,75 dag per maand	Geen opbouw tijdens ziekte, onbetaald verlof, aanvullend geboorteverlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof en bij opname van levensloopverlof.	6 dagen	De werkgever stelt de vakantie vast overeenkomstig de wens van de werknemer*	Verjaren na 5 jaar	In onderling overleg kunnen de opgebouwde, niet opgenomen, bovenwettelijke dagen worden uitbetaald, binnen de verjaringstermijn, á 100% + 8,33% vakantietoeslag.
	Extra bovenwettelijke vakantiedagen (art. 59 lid 2 cao GGI)	Op basis van leeftijd		9 dagen			
	Extra bovenwettelijke vakantiedagen (art. 59 lid 3 cao GGI)	Op basis van dienstjaren		6 dagen			
	Atv-dagen (art. 23 cao GGI)	1 dag per 4 weken (1 dag is 7,6 of 8 uur)		3 dagen	Vooraf ingeplande Atv-dagen worden bij ziekte als opgenomen beschouwd		Opgebouwde, niet opgenomen Atv-dagen, worden tegen 130% (geen vakantietoeslag) uitbetaald, op 1 april of minimaal per kwartaal.
				13 dagen			

* Het opnemen van vakantie is de verantwoordelijkheid van de werknemer. Een werkgever mag twee dagen (tijdig) aanwijzen. Vragen? Ondernemerslijn (033-247 49 99 of ondernemerslijn@cumela.nl);

Versie 6, februari 2021. Je kunt aan deze beslisboom geen rechten ontleen, de inhoud is geldig tot publicatie van de volgende versie. Evenmin is Cumela aansprakelijk voor eventuele fouten in deze beslisboom