

Over de periode juni juli augustus september 2020

Aanvragen kan vanaf 6 juli 2020 (tot en met 31 augustus)

De OR. Pvt of de werknemers moeten worden geïnformeerd over de verleende subsidie.

De overheid komt het *NL leert door* om de transitie naar ander werk te versnellen, 2^e helft 2020

Aangepaste voorwaarden:

- Maakt een bedrijf dit jaar gebruik van NOW mag het in 2020 geen dividend of bonussen uitkeren tot en met de aandeelhouders of ALV waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021. Voor bonussen geldt dat dit wordt beperkt tot bonussen aan directie en bestuur. deze voorwaarde geldt alleen als meer dan € 125.000 subsidie wordt ontvangen.
- De opslag voor werkgeverslasten gaat van 30% naar 40%

- Minimaal 20% omzetverlies over drie maandsperiode die begint op 1 juni, 1 juli of 1 augustus
- Vraagt bedrijf voor de 2^e keer NOW aan dan moet de periode aansluiten op de eerste.
- Peildatum loonsom is maart
- Bij omzet wordt een uitkering ikv TVL of NOW meegenomen

Onverhoopt toch **BE ontslag**? Dan telt het loon van die werknemer niet mee voor de subsidiabele loonsom (dit was 150% van de loonsom). Bij BE ontslag van 20 werknemers of meer moet overleg met vakbonden plaatsvinden gedurende vier weken. Pas daarna mag de aanvraag bij het UWV worden ingediend. Gebeurt dit niet dan kunnen zij met 5% gekort worden op het totale subsidiebedrag.

Scholing

Inspanningsverplichting voor werkgevers om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen. Dit zal een ontwikkeladvies zijn en/of online scholing.