**Schriftelijke mededeling vakanties**

Beste …….. (naam werknemer),

Het reizen naar het buitenland is momenteel niet zonder risico. Het kan zijn dat gedurende de vakantie de regels in het vakantieland, of in één van de door-reis-landen, worden aangescherpt. Daarnaast geldt voor reizen naar landen met een oranje (alleen noodzakelijke reizen) of rood (niet reizen) reisadvies van de overheid dat na de vakantie een verplichte quarantaine volgt van 14 dagen.

Kies je ervoor om ondanks de risico’s toch naar het buitenland te gaan en kom je in een situatie terecht waarin je niet naar huis kan of twee weken in quarantaine moet, dan zullen wij voor deze dagen afwezigheid vakantiedagen in rekening brengen. Een andere mogelijkheid is dat we deze gemiste dagen aanmerken als onbetaald verlof.

Het risico is immers vooraf bekend. Daarom vinden wij het redelijk om vakantiedagen of onbetaald verlof in te zetten als je na je vakantie niet kunt komen werken vanwege verblijf in het buitenland.

Mochten er nog vragen zijn over dit onderwerp dan horen wij dat graag.

Met vriendelijke groet.

(naam werkgever)