

Kostprijsontwikkeling en indexering

Tarieven bespreken blijft lastig, maar o zo noodzakelijk

De jaarwisseling is het moment dat de tarieven kunnen worden bijgesteld, om zo de stijgende brandstof- en arbeidskosten en duurder wordende machines en materialen te kunnen verrekenen. Deze informatie succesvol gebruiken, blijkt in de praktijk lastig. Onwetendheid, te veel ontzag voor de opdrachtgever of gebrek aan onderhandelingsvaardigheid zit menigeen in de weg. Tips voor een goed gesprek met de opdrachtgever.

Tussen januari 2016 en juli 2017 stegen de loonkosten met 2,84 procent. Als een werk is aangenomen volgens de risicoregeling GWW mogen deze kostenstijgingen worden verrekend.

Als het zover is dat u met u opdrachtgever aan tafel zit over nieuwe tarieven, waar begint u dan? Allereerst staat u in de onderhandelingen met 1-0 voor als u goed weet waarover u spreekt. Een losse opmerking "Alles wordt duurder" snijdt geen hout. Pas als u concreet kunt laten zien hoe het zit, heeft u recht van spreken en kans van slagen. De kostprijs (zie tabel) bestaat écht uit meer dan alleen brandstof en loon. Om uw eigen kostprijs te kunnen bepalen, is het van groot belang zicht te hebben op alle kostencomponenten van uw eigen bedrijf. Een handig hulpmiddel daarbij is de (gratis) deelname aan CUMELA Kompas Analyse. Vraag ernaar bij uw bedrijvenadviseur. Hieruit blijkt dat de belangrijkste en grootste kostenposten arbeid en machinekosten zijn. Gemiddeld bedragen deze samen in de cumelasector 85 tot 90 procent van de bruto marge. De overige tien à vijftien procent bestaan uit huisvesting, algemene kosten en rente. Deze vijf samen vormen de zogenaamde bruto marge. Afhankelijk van de aard van uw werkzaamheden wordt daarnaast ook materiaal

ingekocht en worden collega's ingehuurd. De prijsstijgingen hiervan hebben rechtstreeks invloed op uw kostprijs. Ken deze en maak ze inzichtelijk aan uw opdrachtgever als hij erom vraagt. Met dit alles samen heeft u een goed verhaal en komt u goed beslagen ten ijs bij uw opdrachtgever. Een gezond tarief voor u garandeert uw voortbestaan en is daarmee direct garantie voor goede kwaliteit van het werk voor uw opdrachtgever. Praatjes vullen geen gaatjes, een goed verhaal wel!

"Kijk in het contract"

Over de indexering is ook in Grondig 1 van dit jaar al een artikel verschenen. Dat leidde tot vragen bij de organisatie over de verschillende vormen van indexering. Vaak was de vraag vooral: "Waar heb ik recht op?" Het standaard antwoord luidt: "Kijk in het contract." Het bestek, het contract of de raamovereenkomst zijn leidend. Helaas is daarover zelfs bij opdrachtgevers nog veel onwetendheid. Het is daarom van groot belang dit vooraf goed te lezen en zo nodig bespreekbaar te maken. Ook als er contractueel niets over is vastgelegd, is het raadzaam de mogelijke indexen te kennen. Ze zijn immers onafhankelijk en objectief vastgesteld. We geven hier twee rekenvoorbeelden op basis van de risicoregeling GWW en de CBS-GWW-index.

Een goede voorbereiding is het halve werk

Tarieven bespreken is vaak veel eenvoudiger dan u denkt. U moet het alleen wel doen. Bereid u voor en laat u helpen of adviseren als dat nodig is. Een bedrijfskundig adviseur van CUMELA is u graag van dienst bij het uitleggen van uw kengetallen in CUMELA Kompas Analyse. Wilt u meer weten over de genoemde indexen? Dan kunt u ook contact opnemen met Nico Willemsen, secretaris van de sectie Grondverzet en cultuurtechniek. We horen ook graag uw ervaringen met het toepassen van de indexering!

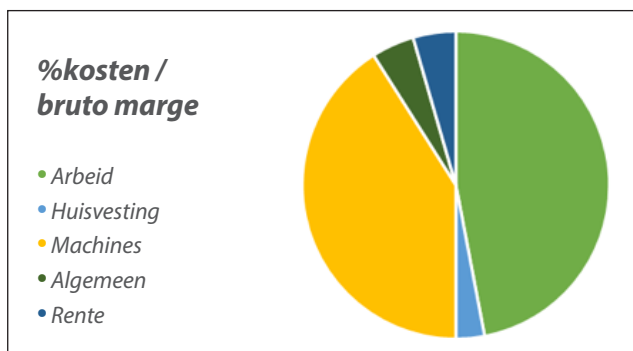


KOSTPRIJS			
OMZET	INKOOP MATERIALEN WERK DOOR DERDEN	zand, grond, plantgoed, hout etc.	
		mensen en machines van collega's	
	BRUTO MARGE	ARBEID	betaald en berekend aan gezin
			betaald aan eigen personeel
			sociale lasten & pensioen
		huisvesting: afschrijving, onderhoud & huur	
		MACHINE- KOSTEN	afschrijving
			reparatie & onderhoud
			brandstof
			verzekering
			huur, lease en overig
		algemeen: administratie & PR	
		rente: berekend (EV) en betaald (leningen)	

INDEXEN T.B.V. RISICOREGELING GWW 1995*		
Periode	00=Loonkosten	01=Gasolie met hoog accijnstarief
2016		
januari	175,9	196,1
juli	178,1	214,6
2017		
januari	179,4	233,9
juli	180,9	221,2
2018		
januari	184,5	242,0
juli	184,9	253,2
augustus	188,4	254,2
september	188,4	

Bron: CROW, publicatiedatum 1 december 2018

*Niet alle bouwstofgroepen en periodes vermeld



CBS PRIJSINDEX 42/43 GROND-, WEG- EN WATERBOUW (GWW)		
Perioden	Inputprijsindex (2010=100)	Ontwikkeling t.o.v. 1 jaar eerder (%)
2016 januari	102,9	-1,7
2017 januari	108,2	5,2
2017 april	108,0	4,5
2017 juli	106,9	1,3
2017 oktober	107,9	1,5
2018 januari*	110,2	1,8
2018 april*	109,8	1,7
2018 juli*	112,3	5,0
2018 oktober*	114,6	6,2

Bron: CBS, gewijzigd op 30 november 2018

*voorlopige cijfers

Rekenvoorbeeld: een tweearig maaibestek dat loopt van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017 wordt met één jaar verlengd, ingaande 1 januari 2018. De onderhandelingen voor deze verlenging vinden plaats in het najaar van 2017. Er wordt overeengekomen de eenheidsprijzen aan te passen conform de CBS-GWW-index van januari 2018. Zodra deze bekend werd, bleek dat sinds januari 2016 de kostenindex steeg van 102,9 naar 110,2 in januari 2018, een procentuele stijging van 7,09 procent. De eenheidsprijzen voor 2018 worden met dit percentage aangepast.



TEKST: Nico Willemsen

FOTO: CUMELA Communicatie

Risicoregeling GWW

In een RAW-bestek is standaard de risicoregeling GWW van kracht, behalve als deze (paragraaf 01.04.02) is uitgesloten. Hiermee kunt u gedurende het werk met terugwerkende kracht loon, brandstof en bouwstoffen indexeren. Het loonkostenbestanddeel en het brandstofbestanddeel moeten dan wel in een juist percentage van de aanneemsom zijn overeengekomen. Kijk daar kritisch naar in het bestek en vraag om aanpassing indien nodig. Brandstof mag per direct worden verrekend, loon na één jaar. De bedragen voor de te verrekenen bouwstoffen moeten vermeld staan in de inschrijfstaat. Let op: als de kosten dalen, kan het ook een terugbetaling betekenen en uw declaratie moet binnen drie maanden na het verschijnen van de index zijn ingediend. Rekenvoorbeeld: er is een tweearig maaibestek dat loopt van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017. Percentage loon: 40 procent en percentage brandstof 10 procent van aanneemsom. Afrekening per maand. Stel: voor juli 2017 is € 150.000,- gefactureerd. Loon à 40 procent = € 60.000,-. Het loon steeg volgens de risicoregeling GWW tussen januari 2016 en juli 2017 van 175,9 naar 180,9 = + 2,84 procent van € 60.000,- = € 1704,-. Brandstof à 10 procent = € 15.000,-. De brandstof steeg in die periode volgens de risicoregeling GWW van 196,1 naar 221,2 = + 12,80 procent van € 15.000,- = € 1920,-. Over de maand juli mag dus in totaal € 1704,- + € 1.920,- = € 3624,- extra worden gefactureerd.

CBS-GWW index

Sinds de publicatie van de RAW-versie 2015 kunt u voor een RAW-bestek ook gebruik maken van de CBS-GWW index. Voor langdurige onderhoudscontracten of voor het verlengen van een raamovereenkomst kan deze worden gebruikt om tarieven of eenheidsprijzen voor een nieuwe overeenkomst in de toekomst aan te passen.

Meer informatie

www.cumela.nl

Index

www.cbs.nl

Cijfers -

StatLine - GWW
42/43

www.crow.nl

Risicoregeling
GWW 1995