

Ga toch fietsen!

De fietsregelingen voor werknemers op een rij

Steeds meer werknemers stappen op de (elektrische) fiets naar het werk. Een sportieve ontwikkeling, die je als werkgever kunt stimuleren. Het biedt daarnaast een aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarde voor je werknemers. In dit artikel gaan we in op een aantal interessante mogelijkheden.



Zoals we het begrip 'een auto van de zaak' kennen, bestaat er ook 'een fiets van de zaak'. Hierbij wordt de fiets ter beschikking gesteld aan de werknemer en blijft de fiets eigendom van de werkgever. Voor een auto van de zaak is dat overzichtelijk, doordat de Belastingdienst een vast bedrag bij het salaris optelt en daarover belasting heft. Voor een fiets van de zaak is dat lastiger, omdat een werknemer precies moet bijhouden hoeveel kilometers er worden afgelegd voor het werk en hoeveel in de vrije tijd. Vanaf 1 januari 2020 is de regeling vereenvoudigd en kost een fiets van de zaak een vast bedrag per maand. De regeling houdt in dat jaarlijks zeven procent van de door de fabrikant vastgestelde consumentenadviesprijs van de fiets bij het inkomen van de werknemer wordt geteld. Dat betekent dat de bruto bijtelling voor een fiets van € 2500,- voor de werknemer € 175,- bruto per jaar is. Netto is dat bij een belastingschijf van 38 procent € 66,50 ofwel € 5,50 per maand. Op deze wijze verwacht de overheid een praktische en betaalbare invulling te hebben gegeven aan de fiets van de zaak.

Behalve voor het woon-werkverkeer mag de werknemer de fiets uiteraard ook voor privé-fietsritten gebruiken. Ook in de situatie waarbij een werknemer de fiets van de zaak alleen gebruikt voor het reizen van en naar het werk is de bijtelling van toepassing.

€ 5,50 per maand voor fiets van de zaak

Let op: een werknemer met een fiets van de zaak komt niet meer in aanmerking voor de belastingvrije reiskostenvergoeding als hij op de fiets naar zijn werk rijdt. Communiceer dit duidelijk met de werknemer, zodat deze niet voor een verrassing komt te staan.

Vergoeding via werkkostenregeling

Een andere interessante mogelijkheid is om een fiets geheel of gedeeltelijk te vergoeden binnen de werkkostenregeling. Hierbij wordt de fiets eigendom van de werknemer. Binnen de werkkostenregeling mag de werkgever tot 1,2 procent

(2019) van de loonsom onbelast vergoeden. Vanaf 1 januari 2020 wordt voor de eerste € 400.000,- van de loonsom de vrije ruimte verhoogd naar 1,7 procent van de loonsom en voor het bedrag boven € 400.000,- blijft het percentage van 1,2 procent gelden. Met name voor de MKB-bedrijven geeft dit meer ruimte en mogelijkheden om de werkkostenregeling toe te passen. Je hoeft deze vrije ruimte niet evenredig te verdelen over de werknemers en je kunt per jaar één of twee werknemer aanwijzen waarbij de fiets binnen de werkkostenregeling kan worden vergoed.

Van belang is om niet boven het percentage uit te komen, omdat je dan direct te maken krijgt met een hoge eindheffing. Een werkgever dient daarbij goed te kijken naar andere zaken die onder de werkkostenregeling vallen, zoals het kerstpakket, bedrijfsfeesten op een externe locatie, onkostenvergoedingen en meer van dit soort zaken. Overleg met je accountant welke fiscale ruimte er in het lopende jaar is.

Cafetariasysteem

De werknemer kan zijn loonbestanddelen (zoals een overwerktoeslag of bovenwettelijke verlofdagen) inzetten voor de aanschaf van de bedrijfsfiets. De waarde van de uitruil gaat ten koste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Voorwaarden bij een cafetariasysteem zijn onder andere een aanvulling op de individuele arbeidsovereenkomst om de gemaakte afspraken vast te leggen. Leg hierin vast om welk loonbestanddeel het gaat, hoeveel uren of dagen het betreft en de bruto loonwaarde hiervan. Daarnaast is het belangrijk om in de overeenkomst op te nemen dat de werknemer zich bewust is en ermee akkoord gaat dat hij of zij over de genoemde loonbestanddelen geen pensioen en sociale verzekeringsrechten (WW-uitkering, WIA, et cetera) opbouwt. Cumela Advies kan je helpen met het opstellen van de juiste overeenkomst in jouw situatie.

Voorbeeld cafetariasysteem: 150 overuren maal € 15,- bruto per uur maal 130 procent is een waarde aan overuren van € 2925,- bruto. Dit bedrag moet dus passen binnen de vrije ruimte volgens de werkkostenregeling om niet te maken te krijgen met de eindheffingskorting. De werkgever kan de werknemer in de bovengenoemde situatie een (elektrische) fiets van € 2925,- vergoeden. De werknemer is vanuit fiscaal oogpunt niet verplicht om de fiets als vervoermiddel voor woon-werkverkeer te gebruiken. Je kunt dit echter wel als voorwaarde stellen om op deze wijze de gezondheid van je werknemers te bevorderen en de onderneming te verduurzamen.

Verstrekking via werkkostenregeling

Bij een vergoeding van de fiets wordt het uitgekeerde bedrag verwerkt in de loonadministratie. Bij verstrekking binnen de werkkostenregeling zit dat anders. Dan wordt namelijk de factuurwaarde in de loonadministratie verwerkt. De manier waarop je het verstrekt, gaat hetzelfde als bij een vergoeding,

alleen zijn de gevolgen voor de administratie anders. Bij het verstrekken van de fiets telt de werkgever de waarde van de fiets op bij het belaste loon van de fietsende werknemer. Ook is het mogelijk om de waarde van de fiets te bruteren, zodat de werknemer een netto aanschafbedrag overhoudt.

Inhouden reiskostenvergoeding

Een andere mogelijkheid is om de reiskostenvergoeding niet uit te keren, maar hiervan een fiets te vergoeden (renteloze lening). Onderstaand vind je een overzicht van de reiskostenvergoedingen conform de CAO LEO (de Belastingdienst gaat uit van 214 werkdagen).

Afstand enkele reis woon-werk	Vergoeding per dag (CAO LEO 2019)	Vergoeding per jaar (214 dagen)
5 t/m 10 km	€ 1,70	€ 364,-
11 t/m 15 km	€ 2,25	€ 482,-
16 km of meer	32 km x € 0,17 = € 5,44	€ 1164,-

Een werknemer zal van een jaarvergoeding van € 364,- of € 1164,- misschieneen (elektrische) fiets kunnen kopen. Koopt de werknemer echter eens in de drie jaar een nieuwe fiets, dan hebben we het over besteedbare bedragen van € 1000,- tot € 3.000,-. De werkgever kan de werknemer een renteloze lening voor de aanschaf van de fiets verschaffen, die de werknemer dan gedurende een periode van bijvoorbeeld drie jaar via zijn vergoeding voor woon-werkverkeer terugbetaalt. In feite levert de werknemer zijn reiskostenvergoeding in voor een fiets van de zaak. Het is verstandig om deze renteloze lening schriftelijk goed met elkaar vast te leggen om onduidelijkheden te voorkomen.

Keuze maken

De verwachting voor komend jaar is dat de fiets van de zaak - ofwel de leasefiets - nog niet aan terrein gaat winnen. Met name het feit dat de werknemer geen recht meer heeft op een reiskostenvergoeding maakt het voor de werknemer minder aantrekkelijk om hiervoor te kiezen. Dit betekent dat op dit moment het benutten van de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling het meest aantrekkelijk is om je werknemers 'aan het fietsen' te krijgen. Je kunt mogelijk dit jaar je werknemers hier nog voordeel van geven. Mocht je hierbij aanvullend advies willen, neem dan gerust contact op met de adviseurs arbeidsmarkt van Cumela.



TEKST: Marie-José Lamers, adviseur personeelsmanagement
 FOTO: Fietsersbond