



Voor meer info over
veilig werken, kijk op
www.agroarbo.nl

Functioneringsgesprek

Tips voor een goede voorbereiding

Een functioneringsgesprek is een overleg tussen jou en je leidinggevende. Het gaat over de toekomst en hoe je gestelde doelen kunt bereiken. Bereid je voor op de zaken die jij wilt inbrengen!

VOORBEREIDING OP HET GESPREK

Denk na over onderstaande punten en schrijf ze op.

1. Wat gaat goed in je functie en hoe kan het beter? Beoordeel per onderdeel:

- je taken;
- de begeleiding en communicatie met je werkgever;
- de sfeer;
- de taakverdeling tussen collega's;
- samenwerking met collega's;
- de werkdruk en de combinatie werk en privé. Als de balans niet goed is, denk dan over mogelijkheden als seniorenregeling, deeltijdpensioen en ouderschapsverlof of een andere functie;
- de gezondheid;

- de arbeidsomstandigheden en materiaal en werkkleding;
- de afwisseling in het werk.

2. Wat heb je nodig om nu en in de toekomst met plezier te kunnen werken? Denk aan:

- persoonlijke ontwikkeling: wat wil je leren of bereiken?

TIJDENS HET GESPREK

1. Ga in gesprek over de punten die je hebt voorbereid.

- Vertel wat goed gaat en wat beter kan.
- Zorg dat je voorbeelden hebt van de genoemde punten. Ook moet je kunnen uitleggen waarom je iets vindt.



TIP: LOOP JE GEDURENDE HET JAAR TEGEN DINGEN AAN, WACHT DAN NIET OP HET GESPREK, MAAR BESPREEK HET GELIJK!

*Alle toolboxes zijn ook digitaal te gebruiken via de Veilig Vakwerk-dienst.
Ga voor meer informatie naar www.veiligvakwerk.nl.*

Stand van zaken BPL Pensioen

Wist je dat BPL Pensioen één van de oudste bedrijfstakpensioenfondsen van Nederland is? Al bijna 70 jaar verzorgt dit fonds de oudedagsvoorziening voor werknemers in de agrarische en groene sectoren, waaronder de cumelasector. BPL Pensioen behoort tot één van de grotere pensioenfondsen van Nederland. Met zo'n 20 miljard euro in kas wordt het pensioen verzorgd voor ruim 112.000 deelnemers en zo'n 70.000 gepensioneerden. Daarnaast zijn er bijna een half miljoen voormalige werknemers die ooit pensioen hebben opgebouwd (en daar nog recht op hebben).

Als ik deze cijfers lees, word ik me altijd weer erg bewust van het belang van pensioen. Nederland kent in internationale context een erg laag staatspensioen (AOW). Het is daarom belangrijk dat er door werkgevers en werknemers is gekozen voor een aanvullend pensioen. En juist dat staat de laatste tijd onder druk.

Het zal je niet zijn ontgaan dat BPL Pensioen (net al vele fondsen) er financieel slecht voor staat. Dit ondanks de sterke groei van het vermogen van het fonds (ter illustratie: in 2016 had BPL nog zestien miljard euro in kas, nu twintig miljard). Het probleem zit vooral in de wijze waarop BPL zijn verplichtingen moet waarderen. Met name door de lage rente valt die berekening ongunstig uit.

Na veel protest heeft minister Koolmees gelukkig ingezien dat de combinatie van de strenge rekenregels en lage rente tot onnodig kortingsgevaar leidt. Daarom heeft hij onlangs besloten dat fondsen meer tijd krijgen om hun financiële positie te verbeteren. Desondanks blijft de kans aanwezig dat PBL Pensioen vanaf 2021 de pensioenaanspraken moet korten.

Een functioneringsgesprek is tweerichtingsverkeer. Er wordt ook een actieve rol van de medewerker verwacht.



2. Verbeterpunten ontvangen

- Wees dankbaar voor verbeterpunten. Het is een kans om jezelf te verbeteren en te groeien.
- Het is gemakkelijk om in de verdediging te schieten. Bedenk dat de feedback gericht is op jouw handelen en niet op jou als persoon.
- Zorg dat je goed luistert en doorvraagt, zodat je precies weet wat er van je wordt verwacht en waarom.
- Bespreek wat je samen kunt doen om problemen in de toekomst te voorkomen.
- Weet je het even niet? Vraag dan of je er later op terug kunt komen.

3. Maak afspraken concreet. Wanneer ga je wat doen?

4. Vraag om een verslag van het gesprek.

NA HET GESPREK

- Controleer of het verslag klopt. Is dat niet zo, ga dan in gesprek.

Mooi Vak Man!

Een boekje vol met handige tips en vuistregels dat is ontwikkeld voor werknemers en werkgevers in de loonwerksector (cumelasector) om nu en in de toekomst gezond en met plezier te blijven werken.



TEKST: **Corina van Zoest-Meester**, adviseur arbo

Sander van Meer

teamleider Advies en Arbeidsmarkt

