

Onwerkbaar weer, wat nu?

**Wat is onwerkbaar weer en wat moet u dan doen?
Kunnen uw werknemers een WW-uitkering krijgen?**



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN

Werk boven uitkering

UWV stimuleert mensen om aan het werk te gaan en ondersteunt ze daarbij. Is werken niet mogelijk, dan verstrekt UWV tijdelijk inkomen op basis van wettelijke regelingen als WW, WIA, WAO, Wajong en Ziektewet.

uwv.nl
werk.nl

Inhoud

Waarom deze brochure?	2
Wat is onwerkbaar weer?	3
Hoe meld ik onwerkbaar weer?	3
Wanneer vraag ik de uitkering aan?	4
Hoe vraag ik de uitkering aan?	4
Welke dagen tellen niet mee voor de uitkering?	5
Hoe hoog is de uitkering?	7
Welke verplichtingen heeft mijn werknemer?	8

Waarom deze brochure?

U bent werkgever en heeft werknemers die tijdens hun werk last kunnen hebben van extreme weersomstandigheden. Kunnen uw werknemers hierdoor niet werken? Dan is er mogelijk sprake van onwerkbaar weer. U kunt voor deze werknemers dan onder bepaalde voorwaarden WW wegens onwerkbaar weer krijgen. In deze brochure leest u er meer over.

Wat is onwerkbaar weer?

Het is onwerkbaar weer **als het weer of de indirecte gevolgen daarvan werken onmogelijk maken**. Bijvoorbeeld door strenge vorst, sneeuw, overstromingen, gladheid, dooi of hoog water. Of als het werk stilligt omdat er geen materiaal aangevoerd wordt van een ander bedrijf dat stilligt door onwerkbaar weer.

UWV beoordeelt of er sprake is van onwerkbaar weer en hoe lang de periode van onwerkbaar weer duurt. Hierbij gaan wij onder andere uit van de weerberichten van de weerstations van Weerbureau Infoplaza. Nederland is verdeeld in een aantal rayons, met elk een eigen weerstation. UWV maakt gebruik van geautomatiseerde weerstations met een vaste indeling naar postcode. Om te kunnen vaststellen onder welk weerstation een bepaald werkobject valt, gebruikt u de postcode van het gebied waarin het werkobject ligt.

Hoe meld ik onwerkbaar weer?

Op de eerste dag dat uw werknemers niet kunnen werken door onwerkbaar weer, meldt u dit aan UWV. Doe dit ook als u de eerste dagen nog het loon van uw werknemers moet doorbetalen. U gebruikt hiervoor het formulier **Melding onwerkbaar weer**.

Wij kunnen uw melding alleen in behandeling nemen als het formulier volledig is ingevuld en op tijd is ontvangen. U kunt dit formulier downloaden van uwv.nl of opvragen bij UWV, afdeling WW Weersomstandigheden via telefoonnummer (040) 400 42 63.

Hebben uw werknemers tussen de perioden van verzuim minimaal een volledige week gewerkt? Dan moet u een nieuwe melding aan ons toesturen.

Wanneer vraag ik de uitkering aan?

Afhankelijk van uw cao moet u waarschijnlijk de eerste dagen het loon zelf doorbetalen. Hoeft u volgens uw cao geen loon (meer) door te betalen? U kunt dan voor uw werknemers een WW-uitkering wegens onwerkbaar weer aanvragen. Dit kan alleen als u niet kon voorkomen dat zij met werken moesten stoppen. Had u dat wel kunnen voorkomen? Dan moet u het loon doorbetalen en kunt u geen uitkering aanvragen. U kunt voor uw werknemer WW-uitkering wegens onwerkbaar weer aanvragen als:

- uw werknemer in een bepaalde periode alleen door onwerkbaar weer niet kan werken;
- uw werknemer per kalenderweek minimaal vijf uur niet kan werken. Werkt hij minder dan tien uur per kalenderweek? Dan geldt dat de werknemer per kalenderweek minimaal de helft van zijn uren niet moet kunnen werken;
- de gevolgen van het onwerkbaar weer niet onder uw normale bedrijfsrisico vallen;
- u geen loon hoeft door te betalen tijdens de periode van onwerkbaar weer.

Hoe vraag ik de uitkering aan?

Wilt u voor een werknemer een WW-uitkering wegens onwerkbaar weer aanvragen? Dan maakt u gebruik van het formulier Aanvraag WW-uitkering wegens onwerkbaar weer. Stuur dit formulier uiterlijk vier weken na uw melding van onwerkbaar weer aan ons toe. Laat uw werknemers het formulier altijd controleren en ondertekenen voordat u het instuurt.

Welke dagen tellen niet mee voor de uitkering?

In periodes van onwerkbaar weer tellen de volgende dagen niet mee voor de uitkering:

- erkende feestdagen;
- bijzonder verlof;
- rustdagen;
- atv-uren en roostervrije dagen;
- vakantie-, verlof- en verplichte snipperdagen;
- al vastgestelde 'extra verlofdagen' voor oudere werknemers;
- dagen waarop uw werknemer in detentie is;
- dagen waarop uw werknemer een opleiding of scholing volgt.

Voor een werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, kunt u alleen de uren meetellen waarop de werknemer niet kan werken door het onwerkbaar weer.

Over de overige uren moet u het loon doorbetalen.

U kunt dus alleen WW-uitkering voor onwerkbaar weer aanvragen voor de dagen waarop de werknemer normaal gesproken zou werken.

Wat gebeurt er als mijn werknemer ziek wordt?

Als uw werknemer al ziek is op het moment dat de WW-uitkering wegens onwerkbaar weer ingaat, moet u zijn loon zelf doorbetalen.

Wordt uw werknemer ziek nadat de WW-uitkering is ingegaan? Dan wordt de WW-uitkering doorbetaald zolang het onwerkbaar weer is. Tijdens zijn ziekte moet uw werknemer zich aan de voorschriften van de Ziektewet houden.

Meld uw werknemer altijd direct ziek via telefoonnummer (040) 400 42 63.



Hoe hoog is de uitkering?

De eerste twee maanden is de WW-uitkering 75% van het dagloon. Wanneer een werknemer twee maanden onafgebroken een WW-uitkering wegens onwerkbaar weer heeft ontvangen, daalt de uitkering na die twee maanden naar 70%. Uw werknemer kan nooit meer krijgen dan 75% of 70% van het maximumdagloon.

Aanvullingen op de WW-uitkering

Mogelijk hebben uw werknemers recht op een aanvulling op hun WW-uitkering wegens onwerkbaar weer. Dit staat in de cao. Hierin staat ook hoe hoog die aanvulling is.

Berekening en uitbetaling van de uitkering

Met de gegevens op het aanvraagformulier berekenen wij het totaalbedrag van de uitkering. U ontvangt van elke uitbetaalde uitkeringsaanvraag een verzamelspecificatie met daarop een specificatie per werknemer. Wij controleren de gegevens die u heeft ingevuld. Zijn de gegevens juist en volledig, dan krijgt u van ons een totaalbedrag. Dit is een voorschot. UWV berekent het dagloon met het loon zoals u dat heeft opgegeven aan de Belastingdienst. Als achteraf blijkt dat uw werknemers ten onrechte een WW-uitkering wegens onwerkbaar weer hebben ontvangen, moet u het totaalbedrag terugbetalen.

Welke verplichtingen heeft mijn werknemer?

De werknemer die een WW-uitkering wegens onwerkbaar weer ontvangt heeft een aantal verplichtingen.

Andere inkomsten doorgeven

Als uw werknemer tijdens het verzuim nog andere inkomsten heeft of ander werk doet dat in de plaats komt van zijn werkzaamheden bij u als werkgever, dan moet hij dit op het aanvraagformulier vermelden. Bij het bepalen van de WW-uitkering houden wij hier rekening mee.

Belangrijke informatie doorgeven

U en uw werknemer zijn verplicht alle informatie die van invloed kan zijn op de WW-uitkering aan ons door te geven. Dat kan zowel schriftelijk als telefonisch. Wij kunnen uw bedrijf (of de plaats waar het werk wordt uitgevoerd) bezoeken om te controleren of u de juiste informatie heeft gegeven. Registreer daarom altijd op welke dagen uw werknemers niet kunnen werken door onwerkbaar weer. Als wij een controle uitvoeren dan moet u daar ook aan meewerken. Als uw werknemers niet kunnen werken wegens onwerkbaar weer, hoeven zij zich niet in te schrijven bij het WERKbedrijf en hoeven ze ook niet op zoek naar ander werk.

Wilt u meer weten?

Neem dan contact op met UWV afdeling Weersomstandigheden via (040) 400 42 63 of kijk op uwv.nl

U kunt uw gegevens ook via internet aanleveren en beheren met een account op het werkgeversportaal. Kijk hiervoor op uwv.nl.



UWV

September 2009

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.