



JAARVERSLAG 2015

Van de voorzitter



Inhoud jaarverslag 2015

Van de voorzitter	1
Van de directie	2
Sectie Meststoffendistributie	3
Sectie Grondverzet en Cultuurtechniek	4
Sectie Agrarisch Loonwerk	5
CUMELA Kompas Analyse	5
Verkeer en Vervoer	6
Arbeidsmarkt	7
Ruimtelijke ordening, milieu, grond en afval	8
Team CUMELA advies	8
Team Bedrijvenadviseurs	9
CUMELA Verzekeringen	10
Team CUMELA Communicatie	10

Het jaar 2015 begon rustig. Cumelabedrijven waren aan het werk maar daarmee was alles gezegd. Tegen de zomer trok het aan en het tweede halfjaar werd goed. 2015 bracht lagere brandstofprijzen én mooi weer, dus de veldopbrengsten waren goed. Nu de economie groeit willen wij met onze bedrijven ook profiteren. Dat lijkt in het akkerbouw-werk gelukt. Toch denk ik aan diegenen met klanten in financiële problemen... Want ik ken u. U bent loyaal, dus betalingstermijnen lopen verder op. En dan moet de maïs eraf en dat kan maar één partij en dat bent u... Of u moet zomaar genoeg nemen met het niet in rekening brengen van meerwerk... Moeilijk, want ik heb geen pasklare oplossing, maar laten we zorgen dat de problemen daar blijven waar ze horen: bij de klant. Hulp bieden, flexibel zijn en meedenken ligt in onze aard en is prima.... Maar we zijn cumela-ondernemers, geen bankiers!

Wat maakt dat een mens huis en haard verlaat en elders in de wereld een onzeker bestaan tegemoet gaat. In 2015 werd ik

stevig gegrepen door de vluchtelingen-problematiek. Wat het bovendien met me doet, is dat het me helpt om mijn eigen problemen te relativieren. Bovendien maakt deze volksverhuizing duidelijk hoe snel de wereld veranderd, naast wetgeving, duurzaamheid, in techniek, energie, automatisering en communicatie. Wie kon tien jaar geleden bevroeden dat de detailhandel zo geraakt zou worden door consumenten die een compleet ander koopgedrag vertonen. Laten we daarvan leren om kritisch te blijven kijken naar ons eigen bedrijf. Want wees eerlijk... Hoe doet u het zakelijk? Wat kan er beter? Waar wilt u over vijf jaar staan? Met welke activiteiten, in welke markten en voor welke opdrachtgevers? En nog belangrijker: waar maakt U het verschil? Wat is UW toegevoegde waarde? Hoe zorgen WIJ dat klanten juist voor ons kiezen?

Het blijft belangrijk om ons te realiseren dat je niet jaar-in-jaar-uit hetzelfde kunt blijven doen. Ter inspiratie reikt CUMELA Nederland u veel aan: naast voorlichting en advise-

ring hebben we studieclubs, trainingen, workshops en Inspiratiedagen. Bovendien komt onze branchevereniging met visies op de ontwikkeling van onze bedrijven tot bodemdeskundigen en/of als partners in ruwvoerwinning. Daar liggen kansen voor onze sector. Simpelweg om als ondernemer én onderneming IJzersterk naar Morgen te blijven. Het is niet voor niets dat CUMELA Nederland deze slogan voert in al haar activiteiten en dat geeft mij tenslotte de vrijheid om u voor 2016 een 'IJzersterk goed en gezond naar Morgen' te wensen.

Met vriendelijke groet,

Wim van Mourik
Voorzitter CUMELA Nederland



Voor specialisten in
groen, grond en infra



Van de directie

Nieuwe wet- en regelgeving wordt steeds vaker bedacht in Europa en wordt specifiek in de regio tot uitvoering gebracht. Dat betekent dat we ook als cumelasector mee moeten. Nu zijn we in Europa sterk vertegenwoordigd in CEETAR die ruim 150.000 Europese loonwerkers en bosbouwers vertegenwoordigt. En ook in de regio – provincie of gemeente – moeten we ons versterken voor goede belangenbehartiging. Dat kan

eigenlijk alleen met de inzet van bestuursleden en leden. Het goede nieuws is dat we inmiddels weten dat maar liefst tweederde van onze leden bereid is om bij te springen. Om aan de praat te gaan met een wethouder, om een voorlichtingsavond van een waterschap te bezoeken, een inspraakavond over een gebiedsindeling van de gemeente, om met de politie of Rijkswaterstaat te overleggen over onveilige verkeerssituaties. Of om een dele-

gatie ambtenaren op hun bedrijf te ontvangen om uitleg te geven. Natuurlijk worden leden en bestuurders daarbij stevig gesteund door de adviseurs en beleidsmedewerkers van CUMELA. En natuurlijk ondersteunt onze organisatie onze bestuursleden door kennis en informatie uit te wisselen en door de bestuurlijke vaardigheden te vergroten. Logisch. Als landelijke brancheorganisatie kun je simpelweg niet overal bij zijn en moet je keuzes

Samenstelling Dagelijks bestuur en Verenigingsbestuur 01-01-2016

Naam		afgevaardigd namens
Dagelijks Bestuur		
W.J. van Mourik	landelijk voorzitter	district Oost
A. Baars	vice-voorzitter	district West
J.W. van de Velde	DB sinds 2014	district Zuid
P. Wieringa	DB sinds 2012	district Noord
Leden Verenigingsbestuur		
Voorzitters afdelingsbesturen:		
P. Wieringa		Groningen
G. Toering		Friesland
H. Bousema		Drenthe
J.N. Reimink		Overijssel
W.J. van Mourik		Gelderland
K. van Dun		Flevoland
J.Veldhuizen		Utrecht
J. van Diepen		Noord Holland
A. Baars		Zuid Holland
J. van de Velde		Zeeland
H.J.W.M. van Aaken		Noord Brabant
W.H.M. Mestrom		Limburg
Voorzitters sectiebesturen:		
J.H. Uenk		sectie ME
T. de Boer (in 2015 opgevolgd door J. Vrij)		sectie GC
J. Vrij		sectie GC
C. Vinke		sectie LA
Voorzitter jongerenbestuur:		
F. Ploegmakers		Jongerenbestuur
Directie		
J. H. Zweverink - Bosch		directie
M. Pouwels		directie



maken. Wat is er dan mooier dan dat je actieve bestuurders en leden in de regio hebt die de cumelasector goed kunnen vertegenwoordigen?

We prijzen ons gelukkig dat de organisatie een gezonde financiële huishouding heeft. Door het al jarenlang stabiele en zelfs licht groeiend aantal leden, hebben we een vermogenspositie kunnen ontwikkelen die de komende jaren ruimte biedt voor financiering van een projectmatige aanpak van zaken. Het Verenigingsbestuur heeft besloten om ten behoeve hiervan een deel van het vermogen te labelen.

Als organisatie blijven we ons inspanssen om onze dienstverlening naar de leden nog verder te optimaliseren. Veel leden weten de weg naar de organisatie als een vanzelfsprekendheid te vinden. Helaas constateren we dat er ook nog steeds bedrijven zijn die zich onvoldoende realiseren welke waarde hun lidmaatschap vertegenwoordigt. Dit blijven uitdragen bij al onze leden blijft een prioriteit voor 2016.

Namens het Bestuur
Hannie Zweverink en Michiel Pouwels
directie CUMELA Nederland



Sectie Meststoffendistributie

Deelname EZ-project Versterking naleving mestbeleid

In dit project streven alle deelnemende partijen naar het tegengaan van fraudemogelijkheden bij mesttransport en – export. In 2015 heeft CUMELA Nederland meegewerkt aan een prima voorstel op het punt van de registratie van opslagen. Ook voor massaverantwoording gaat de ontwikkeling de goede kant uit. Voor wat betreft de onafhankelijk monsternemer heeft de inzet nog niet het gewenste resultaat opgeleverd.

Uitbreiden praktijktrainingen Bemesten

De sectie Meststoffen wil door inzicht in de instelmogelijkheden van aanwendingsapparatuur voor mest, een netter werkresultaat en daarmee lagere verliezen van stikstof krijgen. Door de voorgestelde financiering van trainingen (middels POP-gelden) komt dit initiatief voor cumelabedrijven helaas niet van de grond.

Innovatie

Onder andere door het volgen van praktijktesten met bemesters en NIRS-apparatuur op transportvoertuigen, door deelname aan bijeenkomsten over nieuwe emissiearme technieken en door

gesprekken met experts bereiken we o.a. dat de innovatie in het NIRS-meten doorloopt. Een punt van zorg blijft de aansluiting op de automatiseringssystemen van de overheid.

Verantwoorde invoering mestverwerking / inzicht in beschikbare meststromen voor Nederlandse landbouw

Blijft er voldoende mest over ten behoeve van de Nederlandse landbouw? Met LTO en het ministerie heeft de sectie Meststoffen opdracht gegeven tot een inventarisatie van de mestverwerkingscapaciteit, uitgevoerd door Bureau Mest Afzet. Daarmee is een goede bijdrage geleverd aan de onderbouwing van de berekening van mestverwerkings-percentages in de praktijk en blijft meer mest voor Nederlandse landbouw beschikbaar.

Omvang drijfmestmonsters

Wat hebben we bereikt? Voor de monsteromvang drijfmestmonsters is een redelijke norm gerealiseerd waardoor minder dan 1 procent van de monsters nog wordt afgekeurd.



Sectie Grondverzet en Cultuurtechniek

Green Deal Sportvelden

Op 22 oktober 2015 is door CUMELA Nederland de Green Deal Sportvelden ondertekend. Deze afspraak is er op gericht om alternatieve onderhouds- en beheermethoden voor sportvelden in beeld te brengen en te ontwikkelen. Onze inspanningen richten zich o.a. op het aandragen van goede praktijkvoorbeelden en het informeren van onze leden over het (bijna) chemie-vrij onderhoud op sportvelden.

Certificering drijvende werktuigen

Vanaf 2009 zijn nieuw gebouwde vaartuigen gecertificeerd. De bestaande vloot vaartuigen – van voor 2009 – dient voor 2018 gecertificeerd te zijn maar voor kleine varende werktuigen vormt dit een probleem. Samen met de Vereniging van Waterbouwers brengt CUMELA Nederland de problemen in kaart en onderzoeken we oplossingen. Zo hebben in 2015 een maaiboot, een schuifboot en pontons proefkeuringen ondergaan. Met de resultaten en onze ontwerpprojecten zijn we eind 2015 opnieuw met het ministerie in gesprek gegaan.

Gedragcode

Binnen het Kabel- en Leidingenoverleg KLO is een gedragscode uitgewerkt. In de code is beschreven welk gedrag van elke partij (opdrachtgever, beheerder en (onder)aannemer) wordt verwacht. CUMELA Nederland fungeert als kartrekker: immers met de gedragscode willen we bevorderen dat in de hele graafketen zorgvuldig gewerkt wordt ter voorkoming van graafschade.

Bodemkunde

De kennis over bodems bij opdrachtgevers en bedrijven in de cumelasector ebt weg omdat nieuwe medewerkers en ondernemers hierin nauwelijks geschoold zijn. Omdat bodemkunde nauw samenhangt met bodemvruchtbaarheid vindt CUMELA Nederland het belangrijk om kennis over de bodem te bevorderen. Temeer omdat hierin kansen liggen voor bedrijven om zich positief te onderscheiden bij opdrachtgevers. In 2015 zijn daarom zes snuffelbijeenkomsten georganiseerd. Tijdens andere bijeenkomsten is de behoefte uitgesproken voor het ontwikkelen van een op de sector toegeschreven praktische cursus veldbodemkunde.





Sectie Agrarisch Loonwerk



Cumelabedrijven: belangrijke partners in de ruwvoerketen

In 2015 is begonnen om de cumelasector sterker te profileren als belangrijke partner in de ruwvoerketen. Naar buiten toe naar adviseurs van melkveehouders maar ook gericht op de bewustwording en kennisvergroting bij de cumelabedrijven zelf. Het thema is o.a. behandeld tijdens de ledenbijeenkomst (september) en in studieclubs. Er is een leer-werktraject gestart (najaar 2015) en CUMELA Nederland is partner geworden van een onderzoekstraject naar ruwvoerproductie en bodemmanagement. Ook wordt bekeken hoe de cumelasector kan aansluiten bij de KringloopWijzer.

De sectie voerde gesprekken met de zuivelindustrie en LTO over de verplichting van deelname aan SecureFeed ten behoeve van loonbedrijven die diervoer leveren aan melkveehouders. Dit heeft geen verlichting opgeleverd voor levering van ruwvoer en teelt-op-stam leveranties.

Beleidsontwikkelingen gewasbescherming

In 2015 is gerealiseerd dat Duitsland en België het Nederlandse bewijs van vakbekwaamheid voor werkzaamheden met gewasbeschermingsmiddelen erkennen. Daarnaast is gesproken over ontwikkeling van een apart vakbekwaamheidsbewijs voor adviseurs, niet bedoeld voor toepassers zoals cumelabedrijven. Een ingangsdatum is nog niet bekend. De Rijksoverheid heeft nogmaals bevestigd dat het reinigen van veldspuiten in het veld mogelijk blijft. Wat betreft biofilters en fytobakken heeft de overheid bevestigd dat het 'uitgewerkte substraat' na een jaar composteren uitgereden mag worden op het land. Het verwerken van zuiveringswater van andere bedrijven wordt niet gezien als afvalverwerking voor derden. Per 2017 wordt het waarschijnlijk verplicht om in geheel Nederland volvelds 75% driftreducerende spuitdoppen te gebruiken (in plaats van 50% nu).

Loonwerk en POP3

De provincies zijn in 2015 gestart met het uitwerken van het platelands ontwikkelingsprogramma (POP). Door contacten met CUMELA Nederland zijn een aantal provincies zich bewust van mogelijke marktverstoring door investeringsregelingen die alleen worden opengesteld voor agrarische bedrijven. CUMELA pleitte ervoor om de provinciale verordeningen in te zetten op het daadwerkelijk stimuleren van echte innovaties in plaats van het subsidiëren van gangbare investeringen.

Andere activiteiten / onderwerpen:

- Inspiratiemiddag Datacommunicatie in de cumelasector (21 april 2015)
- Inzicht ontwikkelen in automatisering: werkbonden, werken met drones, big-data

CUMELA Kompas Analyse

Als basis voor het bedrijfsvergelijkend onderzoek CUMELA Kompas Analyse (CKA) zijn ten behoeve van de deelnemende lidbedrijven in 2015 ruim 450 jaarrekeningen verwerkt. CKA biedt ondernemers een schat aan informatie ten behoeve van hun bedrijfsvoering. CUMELA Nederland is met de informatie over deze lidbedrijven uitstekend in staat om zicht te houden op sectorontwikkelingen en om daarover verantwoorde uitspraken te doen. Maandelijks worden gegevens uit de CKA gepubliceerd in Grondig en op de website (exclusief voor leden). Met de nieuwsbrief CIC Cumelasector in Cijfers (2 x per jaar) bereiken we bovendien >350 accountants, banken en financieel adviseurs.





Verkeer en Vervoer

Ontheffingen landbouwvoertuigen centraliseren bij RDW

Begin 2015 is met RDW overleg gestart ten behoeve van een werkbaar, praktisch systeem voor centrale ontheffingsverlening voor (land)bouwvoertuigen. Door de invoering van de kentekenplicht, waarbij ontheffingsplichtige (land)bouwvoertuigen een ZZ-kenteken krijgen, wordt een nieuw ontheffingssysteem belangrijk.

Vergroten veiligheid (land)bouwvoertuigen

Het bevorderen dat nieuwe en bestaande tractoren, zelfrijdende werktuigen en aanhangwagens voldoen aan minimaal de wettelijke voertuigeisen (o.a. rijverlichting) is onze strategie om in de toekomst van de weg gebruik te kunnen blijven maken. Met Fedecom en BMWT (leveranciers van machines) en LTO Nederland is in 2015 regelmatig overleg geweest. Dat moet o.a. in 2016 uitmonden in voorlichting aan gebruikers en leveranciers.

Praktijkproef trekkerbumpers 2.0

De tweede praktijkproef met de trekkerbumpers bij acht lidbedrijven is afgerond. Begin 2016 was de evaluatie met de deelnemende bedrijven. Hieruit zijn aandachtspunten en praktische aspecten ge-

komen die teruggekoppeld worden met de fabrikanten. Met hen wordt gesproken over het vervolg om de trekkerbumper onder de aandacht te houden.

Netwerkend 'aan de weg' timmeren

In de wens tot frequenter communiceren met externe partijen over (land)bouwverkeer heeft in 2015 geleid tot de Nieuwsbrief (Land)bouwverkeer die in juni en november verschenen is. De belangstelling is groot en inmiddels ontvangen 1750 personen bij externe organisaties (wegbeheerders, handhavers, adviesbureaus, opleiders, mechanisatiebedrijven, etc.) de nieuwsbrief.

In het beleidsdossier Verkeer en Vervoer was in 2015 uiteraard veel aandacht voor:

- Het T-rijbewijs
- Harmonisatie van afmetingen van (land)bouwvoertuigen (lengte / breedte aanhangwagens)
- Aankomende kentekening van (land)bouwvoertuigen
- Snelheidsverhoging naar 40 kilometer per uur
- Invoering APK-keuring voor T5-tractoren





Arbeidsmarkt



Sociale zaken

Veel aandacht is in 2015 gegaan naar de gevolgen van de Wet, Werk en Zekerheid voor cumela-ondernemers. De WWZ is de meest ingrijpende wetswijziging in het arbeidsrecht sinds vele jaren. Vandaar de voorlichting via Grondig, de website, door spreekbeurten op studieclubs en vijf Roadshows (regionale voorlichtingsavonden) voor onze leden. Daarnaast zijn via de infolijn veel individuele vragen van ondernemers beantwoord.

Eén van de meest opvallende wijzigingen in de Wet, Werk en Zekerheid is de beperking (verzwarende) van de ketenbepaling waardoor werknemers eerder aanspraak maken op een vaste aanstelling. Deze beperking is temeer voelbaar omdat de cao LEO een ruime mogelijkheid had om een keten te onderbreken. Door afspraken met werknemerspartijen en de overheid heeft CUMELA Nederland de wettelijke ruimte maximaal kunnen benutten.

De cao LEO eindigde op 31 december 2015. Eind vorig jaar hebben cao-partijen beslo-

ten om – vanwege o.a. de ketenaansprakelijkheid – een nieuwe cao LEO af te sluiten tot en met april 2016. De invoering van het jaarmodel is uitgesteld omdat het meer studie vergt dan vooraf was voorzien. De werkgroep Arbeidstijden zal dit onderwerp voor de komende onderhandelingen verder uitwerken.

Andere onderwerpen:

- De aanpassing van de voor de medewerkers verplichte pensioenregeling bij BPL aan de gestelde wettelijke kaders.
- De duurzame inzetbaarheid voor de groep medewerkers die niet wordt bediend vanuit het sectorplan. Daarvoor is een ambitieus pakket maatregelen ontwikkeld dat vanuit het project MooiVakMan wordt gelanceerd.

Scholing

Het tweejarige Sectorplan Agrarisch en Groen gericht op Loonwerk: alle drie maatregelen, met goedkeuring voor cofinanciering door het ministerie van SZW, zijn in 2015 volledig in uitvoering gebracht. Ruim 40 van de geplande 100 bedrijven hebben

de in-company bedrijfstraining over levensfasebewust personeelsbeleid doorlopen. Extra praktijkbegeleiding en extra praktijkdagen voor jonge leerling-werknemers zijn gestart. Alles met als doel om medewerkers beter uit te rusten voor een lange, gezonde en goed inzetbare carrière in de cumelasector.

Andere onderwerpen:

- De samenwerking met AOC's is verder versterkt, mede door inzet van (bestuurs) leden. Er is flink ingezet op CUMELA Academies waarin die AOC's laten zien dat zij voldoen aan de kwaliteitseisen die de cumelasector aan hen stelt.
- Een speerpunt voor 2015 was tevens het organiseren van subsidiëring van het T-rijbewijs voor leerlingen in het Groen, Grond en Infraopleidingen. Inmiddels is dit gerealiseerd en wordt er een vergoeding ter beschikking gesteld voor leerlingen die het T-rijbewijs nodig hebben om hun opleiding te kunnen volgen.

Cursuscentrum

Het cursuscentrum heeft een enorme ontwikkeling doorgemaakt. Voor 2015 had het cursuscentrum zich ten doel gesteld om 'hét kenniscentrum voor scholing te worden in de cumelasector'. Daarin is men geslaagd, getuige het aantal verkochte cursussen dat met 10 procent toenam (van 1.000 naar 1.100). Er werd ook ingezet op het aanbieden van meer regionale cursussen (dicht bij huis). Een ontwikkeling die positief is ontvangen.

Arbo

In 2015 is veel aandacht besteed aan de Arbo catalogus. De toolkit 'vlammen zonder afbranden' kwam beschikbaar. Er is gestart met het ontwikkelen en verbeteren van een digitale RIE en de voorbereidingen voor de in 2016 te houden voorlichtingsbijeenkomsten over lichamelijke belasting en gedrag en veiligheid zijn gestart.



Ruimtelijke ordening, milieu, grond en afval

Grond

De BRL 9335 bevindt zich in afrondende fase (zomer 2016) en in het voorjaar wordt duidelijk of de belangrijkste struikelblokken getackeld worden. We streven naar een vereenvoudiging van regelgeving met betrekking tot grondopslagen: het verruimen van mogelijkheden voor cumelabedrijven en het terugdringen van opgelegde beperkingen door gemeenten. De handhaving wordt strenger en vraagt veel afstemming.

Afval

De liberalisering van de afvalmarkt begint op gang te komen. Door verruiming van het Activiteitenbesluit is er voor cumelabedrijven meer mogelijk met betrekking tot de opslag van afval. Vanzelfsprekend onder strenge regels en strakke handhaving. Echter het gebrek aan kennis bij gemeenten blijft een probleem. CUMELA Nederland zet in op voorlichting en advisering.

Omgevingswet / Ruimtelijke ordening

Met de Omgevingswet (in werking in 2018) zullen veel bestaande wetten op gebied van ruimtelijke ordening worden samengevoegd. CUMELA Nederland ijvert de afgelopen en komende jaren ervoor om heldere wetgeving te bewerkstelligen waarin voldoende aandacht is voor cumelabedrijven. Belangrijk punt hierbij is dat zo'n 95% van de cumelabedrijven gevestigd is in het buitengebied. In Noord-Holland is in 2015 dankzij de inzet van CUMELA Nederland een aanpassing op de structuurvisie gerealiseerd waardoor bedrijven in het buitengebied gevestigd kunnen blijven en meer uitbreidingsmogelijkheden (onder voorwaarden) krijgen.

Andere onderwerpen:

- CUMELA's deelname aan overleg bij het Ministerie van Infrastructuur en Milieu leidde tot positieve wijzigingen in de regels voor opslag van afval- en bouwstoffen voor cumelabedrijven.

Team CUMELA Advies

Ter verbetering van ondernemingsprestaties van lidbedrijven, zetten de specialisten van CUMELA Advies zich in met individuele, branche specifieke advisering die voor cumelabedrijven hoge toegevoegde waarde biedt. De werkzaamheden van CUMELA Advies zijn ondergebracht in de vakdisciplines: juridisch advies, bedrijf & strategie, certificering, GWW-advies, milieu & ruimte, personeel & arbeid en verkeer.

Belangrijke initiatieven in 2015 waren:

- Sectorinitiatief Sturen op CO2: cumelabedrijven die gecertificeerd zijn of bezig zijn met certificeren voor de CO2-prestatieladder worden deelnemer aan dit speciale sectorinitiatief. Inmiddels zijn 62 bedrijven aangesloten (stand per 1-2-2016)
- De nieuwe normen ISO 9001/14001 leidden o.a. tot de workshop Thuis in de nieuwe ISO normen en een toename van zakelijke advisering aan lidbedrijven.
- In 2015 steeg de vraag naar advisering en begeleiding bij bedrijfsoverdrachten met 10 procent. CUMELA Advies maakt hierbij o.a. gebruik van een externe adviseur die familiebedrijven adviseert bij bedrijfs-overdracht en strategische vraagstukken. Ook is er een modulair leerwerktraject opgezet rondom opvolging.





Team Bedrijvenadviseurs

Het team van negen bedrijvenadviseurs streeft naar sterke contacten met lidbedrijven. Door ondernemers te bezoeken, door – ook via de infolijn – snel antwoord te geven op vragen en door hen in contact te brengen met de juiste specialisten van CUMELA Nederland (zakelijke adviseurs en beleidsmedewerkers). Daarnaast zijn de bedrijvenadviseurs in de provinciale afdelingsbesturen de spil tussen de bestuursleden

en de brancheorganisatie. Met name bij het invullen van adequate regionale belangenbehartiging is het belangrijk dat CUMELA Nederland – in contacten met regionale overheden, beleidsmakers, organisaties en bijvoorbeeld waterschappen – kundige bestuursleden kan inzetten.

Andere beleidsonderwerpen voor de Bedrijvenadviseurs voor 2015:

- Professionaliseren van de infolijn: met ingang van 2016 gerealiseerd door constante bemanning en service.
- Groei in het ledental door o.a. proactieve benadering van potentiële lidbedrijven.
- Meer maatwerk in adviesbezoeken (training) gaat leiden tot een nog hogere waardering van adviesgesprekken en een realisatie van tenminste eenmaal per jaar een gesprek per lidbedrijf.

Ledental CUMELA Nederland per provincie

Provincie	1-1-2015	Af	Bij	mutaties	verhuizing tussen provincies	1-1-2016
Groningen	87	3	1	-2		85
Friesland	145	7	4	-3		142
Drenthe	77	3	5	2	1	80
Overijssel	182	5	5	0		182
Gelderland	286	10	10	0	0	286
Flevoland	23	0	3	3		26
Noord-Holland	144	4	10	6		150
Zuid-Holland	308	14	10	-4	-1	303
Utrecht	122	5	3	-2	0	120
Zeeland	85	0	4	4		89
Noord-Brabant	339	14	9	-5		334
Limburg	117	5	10	5		122
Eindtotaal	1.915	70	74	4	0	1.919

Conclusie: in 2015 is de stijgende lijn ingezet naar 2.000 lidbedrijven. In totaal zegden 70 bedrijven hun lidmaatschap op, voornamelijk wegens bedrijfsbeëindiging (31), werkzaamheden in andere sectoren (8). Het aantal faillissementen (4) vertoont t.o.v. 2013 en 2014 een dalende lijn. Met netto vier nieuwe leden erbij per 1 januari 2016, betekent het dat 74 bedrijven zich aanmeldden als nieuw lid.



CUMELA Verzekeringen



2015 was succesvol voor CUMELA Verzekeringen. De groei-doelstelling is gehaald, mede door uitbreiding van het team buitendienst-medewerkers. Op gebied van werkmaterieel, auto's, aansprakelijkheid en brand is de verzekeringsportefeuille stevig gegroeid, passend in ons streven om marktleider te worden in de cumela-sector. Verdere groei wordt ondersteund door de slimmere inzet van automatisering (digitale polissen en nota's) en door beperkte personeelsaanwas om de dienstverlening ook in 2016 verder te verbeteren. Het aantal nieuwe offerteaanvragen en offertes geeft

het vertrouwen dat de portefeuille ook in 2016 verder groeit.

Veel aandacht is gegaan naar professionalisering en de persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. In het kader van de permanente educatie (PE) voldoen al onze medewerkers sinds vorig jaar aan de WFT gestelde scholingseisen. De komende jaren zetten we in op opleidingen en trainingen waarmee onze medewerkers het kwaliteitsniveau van hun adviezen nog verder ontwikkelen.

Andere beleidsonderwerpen:

- Continue aandacht voor zorgvuldige acceptatie en goed risico-beheer werpt vruchten af. De positieve, verzekeringstechnische resultaten stellen CUMELA Verzekeringen in staat om goede voorwaarden te kunnen blijven bieden tegen concurrerende tarieven.
- Inmiddels zijn er met meerdere verzekeraars afspraken gemaakt over het aanbieden van brand- en aansprakelijkheidsverzekeringen in volmacht. Op deze wijze kunnen we klanten meer keuze bieden en meer zekerheid naar de toekomst toe.
- Ook zijn er afspraken gemaakt met verzekeraars en providers op het gebied van de inkomensverzekeringen. Deze bieden ons mogelijkheden om in te spelen op de komende stelselwijzigingen in de sociale zekerheid. 2016 wordt op dit vlak een uitdagend jaar.

Team CUMELA Communicatie

In 2015 verschenen 10 edities van ons sectorvakblad Grondig. Ondanks hoge bereikcijfers bij de doelgroep cumelabedrijven, de sterke redactionele formule en de hoge waardering van lezers op de inhoud van hun vakblad, blijft het advertentieaanbod achter. Juist nu het aantal advertenties uit de bouwsector weer langzaam toeneemt, lijden de agrarische adverteerders onder de lagere belangstelling voor hun producten. Daarentegen groeit de deelname van adverteerders op de Grondig website en de nieuwsbrief waarvan er in 2015 ruim 42 verschenen: elke vrijdagmiddag. Het aantal 'kijkers en klikkers' neemt per maand toe

naar 5.000. Ook in de bezoekers van de CUMELA-website en lezers van de wekelijkse nieuwsbrief zien we een groei: ruim 3.000 ondernemers maken we frequent gebruik van.

In 2015 leverde CUMELA Communicatie bovendien actieve bijdrages aan acties (IJzersterk naar Morgen / Onderneming van het Jaar) en campagnes voor CUMELA Nederland, - Advies en -Verzekeringen, deelnames aan beurzen (o.a. Dag van de Openbare Ruimte) en sectievergaderingen. Daarnaast wordt ten behoeve van sectorprofilering, lobby en ledencontact ingezet op sociale media.

Jaarverslag 2015

CUMELA Nederland
Nijverheidsstraat 13
Postbus 1156
3860 BD Nijkerk

T (033) 247 49 00
F (033) 247 49 01
E info@cumela.nl
I www.cumela.nl

Redactie en samenstelling:
Michiel Pouwels
Foto's: CUMELA Communicatie
Eindredactie: Michiel Pouwels
Vormgeving: Marjo Vlieg



Voor specialisten in
groen, grond en infra