CUMELA Nederland

# JAARVERSLAG 2014

## Inhoud jaarverslag 2014


| | |
|---|---|
| IJzersterke mensen... | 1 |
| ...gisteren, nu en morgen! | 2 |
| Samenstelling besturen | 3 |
| Meststoffendistributie | 3 |
| Grondverzet en Cultuurtechniek | 4 |
| Agrarisch Loonwerk | 5 |
| Verkeer en vervoer | 6 |
| Ruimtelijke ordening en milieu | 6 |
| Arbeidsmarkt | 7 |
| Bedrijvenadviseurs | 8 |
| CUMELA Kompas Analyse | 8 |
| CUMELA Advies | 9 |
| CUMELA Verzekeringen | 9 |
| CUMELA Communicatie | 9 |


CUMELA NEDERLAND

*Brancheorganisatie voor specialisten in groen, grond en infra*

# IJzersterke mensen...

Terugkijkend op 2014 mag je concluderen dat we er als sector steeds meer toe doen en dat we (ijzer)sterker in beeld komen bij overheden, politici, beleidsmakers, collega-brancheorganisaties en ondernemers. Een mooie ontwikkeling, die mede in de hand werd gewerkt doordat cumelabedrijven zich bovengemiddeld goed door het jaar sloegen. Agrarische loonbedrijven hadden het geluk dat het op de juiste momenten droog en nat was. Het grondverzet kende downs, maar ook weer ups en cultuurtechnische bedrijven ervoeren druk van krimpende budgetten, maar wisten zich te handhaven door meer activiteiten te vermarkten.

In dit jaarverslag vindt u de belangrijkste activiteiten van de CUMELA-organisatie in 2014. Enkele zaken wil ik er graag uitlichten, zoals het sectorplan Agrarisch en Groen dat volop in uitvoering is. Ook belangrijk: de E-learning-module Meststoffen, die door zo'n tienduizend mensen is bekeken, de groeiontwikkeling van CUMELA Verzekeringen, het stijgende aantal bezoeken door onze bedrijvenadviseurs, meer ondernemers die via de infolijn antwoord krijgen op hun vragen en naast het vernieuwde vakblad, nu ook een Grondig-website en een wekelijkse nieuwsbrief.

Voor mij is 2014 het jaar van de mensen in de cumelasector. De ondernemers, hun partners, hun medewerkers én de betrokken medewerkers van CUMELA Nederland. Het zijn namelijk niet de machines, maar de mensen die het verschil maken. Door hun kwaliteiten, ervaring, betrokkenheid en vakmanschap. Het zijn onze mensen die zich betrokken voelen bij onze bedrijven en werkzaamheden voor onze opdrachtgevers. Daar zit een groot verschil met sectoren als de bouw en het transport, waar de werknemer 'inwisselbaar' lijkt te zijn geworden voor iemand uit het buitenland of een tijdelijke werkkracht. Terwijl wij er - als familiebedrijven - juist alle moeite voor doen om onze mensen aan het werk te houden. En met recht, zo blijkt uit recent arbeidsmarktonderzoek. Er is nauwelijks personeelsverloop naar buiten de cumelasector, werknemers oordelen positief over hun baan, de leeftijdsopbouw van onze medewerkers is evenwichtig verdeeld, het opleidingsniveau is bovengemiddeld en mensen voelen zich betrokken.

Hoewel ik wel eens twijfelde of wij er met elkaar goed aan deden om tijdens de crisisjaren de werkgelegenheid in de cumelasector - ten koste van het resultaat - op peil te houden, durf ik te concluderen dat we daardoor wel in de startblokken staan voor wat komen gaat en dat we in vrijheid keuzes kunnen maken. Bedenk dat u met uw mensen over een prima basis beschikt voor volgende stappen in uw bedrijfsstrategie. Wanneer het werk in de bouw en cultuurtechniek weer aantrekt, hebben wij de vakmensen in huis en kunnen we meteen inspelen op de vraag. En als we de bakens willen verzetten naar nieuwe werkvelden, dan beschikken we over goed opgeleide, flexibele en betrokken mensen. En wanneer uw bedrijf zich ontwikkelt tot die ontzorgende partner in ruwvoerwinning, of als bodemkundige en bemestingsadviseur in loonwerk, grondverzet en cultuurtechniek, dan bent u er klaar voor. Klaar om nu al met uw opdrachtgevers het gesprek aan te gaan om de toekomst van uw bedrijf én de resultaten van uw inspanningen meer naar uw hand te zetten. Want dat thema 'IJzersterk naar morgen' geldt voor uw klanten en uw medewerkers, maar ook voor u!

*Met vriendelijke groet,*

**Wim van Mourik**
*Voorzitter CUMELA Nederland*

# ...gisteren, nu en morgen!

Onder het label ‘IJzersterk naar morgen’ zijn we in 2014 gestart om de kracht van onze cumelasector nog beter voor het voetlicht te brengen. We willen met en voor de sector een podium creëren waarop we laten zien wat onze kracht is. Het eerste jaar is voorbij en het moment is daar om te kijken wat het thema u en ons heeft gebracht en of met dit label de juiste keuze is gemaakt.

‘IJzersterk’ is het synoniem voor excellent, onverbeterlijk of uitmuntend. ‘Naar morgen’ geeft niet alleen aan dat we met de toekomst bezig zijn, maar ook dat we het nu al kunnen waarmaken. Met trots durven we te zeggen dat de keuze voor dit thema geen betere had kunnen zijn. Al hebben we de (moeilijke) financiële en economische situatie nog niet helemaal achter ons, de cumelabedrijven hebben zich in 2014 goed staande weten te houden. Ze weten volop te anticiperen op nieuwe marktontwikkelingen. Steeds vaker zien we dat de focus wordt verlegd van dienstverlening naar ontzorgen. Bedrijven kunnen en willen voor hun opdrachtgever een partner zijn, die in een vroegtijdig stadium meedenkt over de meest passende oplossing. Of het nu gaat om agrarisch loonwerk, meststoffendistributie of grondverzet en cultuurtechnische werkzaamheden, alle segmenten bieden meer dan voldoende mogelijkheden voor partnerschap.

Cumelaondernemers laten zich graag inspireren door goede voorbeelden, laten zich informeren op kennisbijeenkomsten en sparren graag met collega’s op netwerkbijeenkomsten. De CUMELA-organisatie faciliteert haar leden op al deze onderdelen door deze specifieke platforms te organiseren, al dan niet tezamen met andere brancheorganisaties of kennisinstituten. Cross-sectorale bijeenkomsten, waarbij ondernemers uit verschillende sectoren van elkaar kunnen leren, blijken van grote toegevoegde waarde en zullen vaker worden georganiseerd.

CUMELA hecht naast de professionele aanpak van de algemene belangenbehartiging veel waarde aan het bieden van toegevoegde waarde aan individuele lidbedrijven. Als ondernemersorganisatie beschikken we over veel parate kennis op bedrijfsspecifieke vraagstukken en die is direct beschikbaar. Deskundige adviseurs staan veel leden succesvol bij in de ondersteuning bij lastige of onbekende problematiek.
Het benchmarkinstrument CUMELA-Kompas Analyse, waarmee bedrijven hun resultaten kunnen vergelijken met collegabedrijven, is een waardevol, maar nog onderbenut deel van de individuele voordelen van het lidmaatschap. Zodra leden hebben ervaren dat de CUMELA-organisatie hen via onder andere de infolijn snel en adequaat in de dagelijkse praktijk kan ondersteunen, is de vraag “What’s in it for me?” voor hen geen issue meer. Mocht die vraag toch op tafel komen, dan is onze reactie: wij zijn de ‘112’ voor de cumelasector.

Al dan niet gestimuleerd door de markt zien we dat bedrijven nieuwe activiteiten ontwikkelen. Nieuwe activiteiten die gemeenschappelijk hebben dat het draait om mensen, machines en grond. Dat is de verbinding tussen onze leden, de kern van onze sector.
Het label ‘IJzersterk naar morgen’ heeft zijn kracht inmiddels be-

wezen. In 2015 gaan we het thema verdere verdieping geven. De kracht van de CUMELA-organisatie is namelijk dat we dicht bij onze leden staan. Dat we namens hen het belang van de sector vertegenwoordigen in het externe overleg. Landelijk en sectoraal, maar in toenemende mate ook regionaal, in samenwerking met onze bestuursleden. De kracht van de cumelasector ligt in de oplossingsgerichtheid, de deskundigheid en het innovatieve vermogen. Deze kwaliteiten economisch goed exploiteren, daar ligt de uitdaging.
Het zou prachtig zijn als cumelaondernemers de vraag “Hoe draait het?” die inleider Jos Burgers tijdens de Inspiratiedagen stelde, kunnen beantwoorden met: “Druk, druk, druk en… mét een goed rendement!”

**Hannie Zweverink en Michiel Pouwels**
*directie CUMELA Nederland*

# Samenstelling besturen 2014

**Dagelijks bestuur (DB) en Verenigingsbestuur (VB)**

| | | |
|---|---|---|
| • Dhr. W.J. van Mourik, Lieren | Voorzitter DB/VB | Gelderland |
| • Dhr. A. Baars, Nieuwland | DB/VB | Zuid-Holland |
| • Dhr. S.P. Wieringa, Bedum | DB/VB | Groningen |
| • Dhr. J.W. van de Velde*, Kerkwerve | DB/VB | Zeeland |
| • Dhr. T. de Boer, Rijpwetering | VB | sectie Grondverzet en Cultuurtechniek |
| • Dhr. J. Uenk, Twello | VB | sectie Meststoffendistributie |
| • Dhr. C. Vinke, Luttelgeest | VB | sectie Agrarisch loonwerk |
| • Mevr. G. Toering, Oudega | VB | Friesland |
| • Dhr. H. Bousema, Zeijerveld | VB | Drenthe |
| • Dhr. J.N. Reimink, Den Ham | VB | Overijssel |
| • Dhr. K. van Dun, Rutten | VB | Flevoland |
| • Dhr. J. Veldhuizen, Westbroek | VB | Utrecht |
| • Dhr. J.S. van Diepen, Spanbroek | VB | Noord-Holland |
| • Dhr. J.H.H. Willems**, Ravenstein | VB | Noord Brabant |
| • Dhr. W. H.M. Mestrom, Heythuysen | VB | Limburg |
| • Dhr. F. Ploegmakers, De Rips | | Boventallig vanuit het Jongerenbestuur |

* *De heer Van de Velde is in 2014 de heer J.H.H. Willems opgevolgd in het Dagelijks Bestuur.*
** *Het voorzitterschap voor de provincie Noord-Brabant is na het aftreden van de heer Willems tijdelijk waargenomen door de vice-voorzitter, de heer R. van Eijck uit Alphen.*

# Meststoffendistributie

## Verplichte mestverwerking

Nadat op 1 januari 2014 het wetsvoorstel Verplichte mestverwerking in werking trad, is veel tijd besteed aan het duidelijk krijgen van voorschriften en het daarover voorlichten van de sector. De staatssecretaris deed toezeggingen op twee belangrijke knelpunten: producenten van mestkorrels worden in de regelgeving opgenomen als verwerker en voor ketens van meer dan drie partijen wordt een praktische invulling ontworpen.

## Verbetering naleving

Samen met het landbouwbedrijfsleven en de overheid wordt een project uitgevoerd waarbinnen de mogelijkheden voor mestfraude worden beperkt. Met het ontwikkelen van de regels voor invoering van de onafhankelijke monsternemer is forse vooruitgang geboekt. De regelgeving voor het invoeren van een vaste AGR/GPS voor vaste mest is gereed. Er wordt nagedacht over een certificering die de scherpe randjes aan de nieuwe AGR/GPS voor vaste mest kan verzachten.

## Innovaties mesttransport en mest aanwenden

De pilot met een elektronisch VDM is succesvol verlopen. Het eVDM kan nu commercieel in de markt worden gezet. De ontwikkeling van online-meettechniek op basis van nabij-infrarood (NIRS) in de meststroom vordert gestaag. Afspraken zijn gemaakt over een test om de gelijkwaardigheid met de huidige bemonstering en analyse aan te tonen. Daarna kan de techniek in de regelgeving worden toegestaan. Voor het emissiearm aanwenden van mest worden nieuwe (combinaties van) technieken beproefd, inclusief borgingsmethoden voor bijvoorbeeld aanzuren en verdunnen.

# Grondverzet en cultuurtechniek

## Terugdringen faalkosten

Kosten die je ten onrechte maakt, gaan rechtstreeks ten laste van je rendement. Daarom bleven faalkosten een belangrijk aandachtspunt. In het voorjaar organiseerde CUMELA Advies voor de leden introductiebijeenkomsten rond het terugdringen van faalkosten. Meerdere deelnemers zijn vervolgens individueel begeleid.

## Scholing

De sectie heeft een verkenning gedaan naar de kwaliteit van de scholing voor grondverzet en cultuurtechniek en in hoeverre de opleidingen aansluiten bij de behoeftes van leden. De aandacht richtte zich vooral op veldbodemkunde, het onderwerp dat de komende jaren belangrijker zal worden doordat cumelabedrijven vaker als totaalontzorgers gaan optreden, ook in de agrarische sector. Wordt vervolgd in 2015.

## Social return bij aanbestedingen

Het midden- en kleinbedrijf kan in de huidige praktijk maar moeilijk overweg met social return: een arbeidsmarktprobleem dat volgens CUMELA Nederland niet thuishoort in aanbestedingen. Via VNO-NCW en met de VHG en Stadswerk heeft CUMELA Nederland social return ter discussie gesteld. De organisaties vinden de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) een beter werkbaar alternatief.

## Voorkomen graafschades

Na vijf jaar WION is het aantal graafschades nauwelijks afgenomen, al zien we in 2014 een eerste daling. De oplossing ligt naar onze mening niet in certificering, maar juist in de kwaliteit van werken. Het gaat om gedrag, kennis en kunde bij alle betrokkenen in het graafproces. CUMELA Nederland was binnen het Kabel- en Leidingoverleg initiatiefnemer om een gedragscode te ontwikkelen die de hele graafketen omvat en waarin de rollen van de verantwoordelijke partijen worden beschreven. Voor de mensen aan de sleuf heeft CUMELA Nederland met behulp van de sociale partners een cursus ontwikkeld in het voorkomen van graafschade.

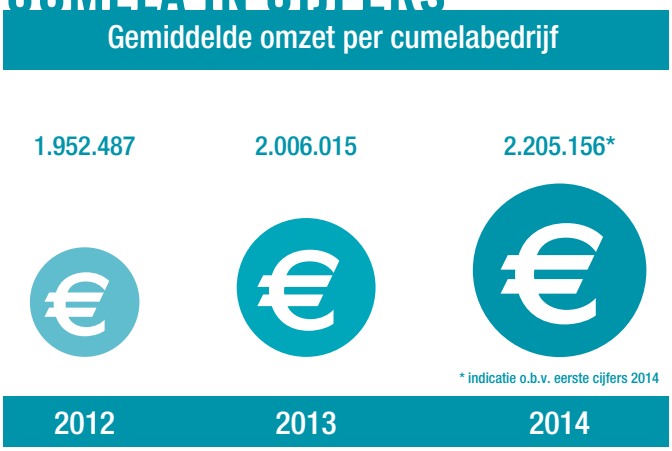
## Certificering drijvende werktuigen

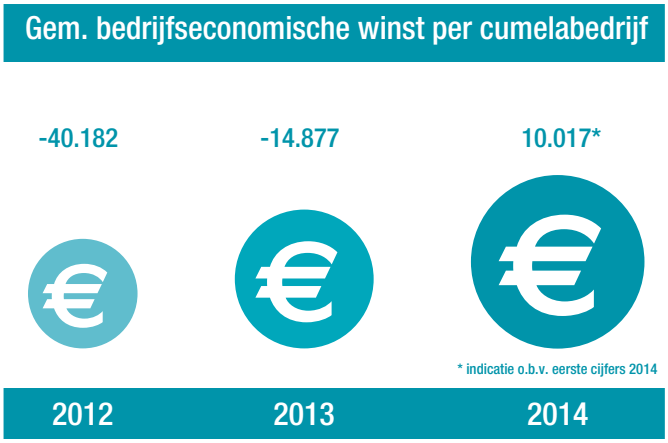
De Vaarwegenwet kent een algehele plicht tot certificering van alle vaartuigen - waaronder drijvende werktuigen - op alle wateren. Samen met de Vereniging van Waterbouwers en de certificerende instelling NBKB zullen we het ministerie van Infrastructuur en Milieu voorstellen doen voor vrijstelling (onder voorwaarden) voor kleine, drijvende werktuigen, zoals maaiboten, pontons en baggerboten. In 2014 is bereikt dat we met dergelijke voorstellen mogen komen. In 2015 gaan we de objecten vaststellen, proefcertificeringen uitvoeren en voorwaarden beschrijven.

## Kwaliteitsimpuls sectiebestuur

De bestuursleden en de secretaris van de sectie Grondverzet en Cultuurtechniek volgen nauwgezet de markt en marktontwikkelingen. In hun frequente overleg komt een breed scala aan onderwerpen (dossiers) aan de orde. Om binnen het bestuur te komen tot een goede 'bemanning' van de dossiers en meer verdieping op de inhoud is in april een workshop gevolgd waarmee de basis is gelegd voor bestuurderskwaliteit en continuïteit.

## CUMELA IN CIJFERS



# Agrarisch loonwerk

## Loonwerk en POP3

Halverwege 2014 is de Nederlandse uitwerking van het POP (Plattelands Ontwikkelings Programma) richting Brussel verzonden. In het voortraject heeft CUMELA telkens naar voren gebracht dat de subsidies die bestemd zijn voor innovatie op het boerenerf geen marktverstorend effect mogen hebben, namelijk op de afweging van de agrariër tussen eigen mechanisatie en loonwerk. De staatssecretaris heeft de Kamer schriftelijk laten weten dat deze innovatiesubsidies geen marktverstoring mogen veroorzaken. Tevens heeft ze benadrukt dat er sprake moet zijn van subsidies voor innovatie met daarna een beperkte uitrol. De provincies zijn nu aan zet om nationale afspraken om te zetten in concreet provinciaal subsidiebeleid. CUMELA Nederland volgde en volgt dit traject constructief-kritisch, met name of provinciale verordeningen inzetten op het daadwerkelijk stimuleren van echte innovaties. POP kent ook de mogelijkheid van subsidies voor samenwerkingstrajecten. Hiervoor komen loonbedrijven wel in aanmerking, maar het budget is geringer dan bij de innovatiesubsidies.

## Implementatie van beleidsnota gewasbescherming (2014-2023) in regelgeving

In 2014 was CUMELA betrokken bij diverse initiatieven: vakbekwaamheid voor de adviseur van gewasbeschermingsmiddelen en de gewasbeschermingsmonitor in plaats van het gewasbeschermingsplan. Concreet worden deze in 2015 in de wetgeving vastgelegd. Daarnaast is CUMELA betrokken bij initiatieven die de lozing van waswater - afkomstig van de spuit - op riool of oppervlaktewater willen tegengaan. Via Stigas is gestart met toolboxmeetings over het veilig werken met gewasbeschermingsmiddelen.

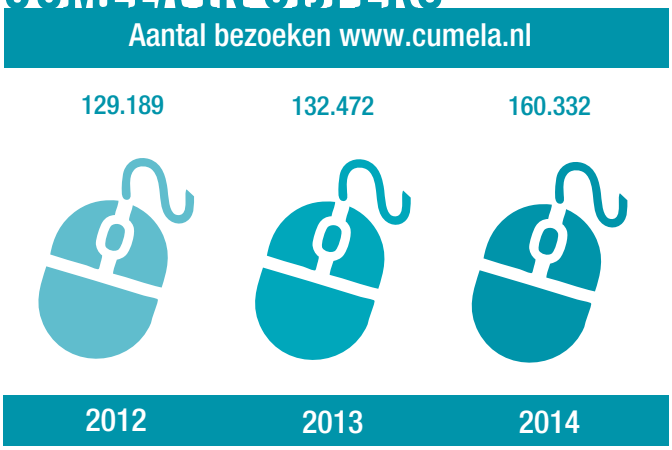
## Nieuwe kansen en verdienmodellen verkennen

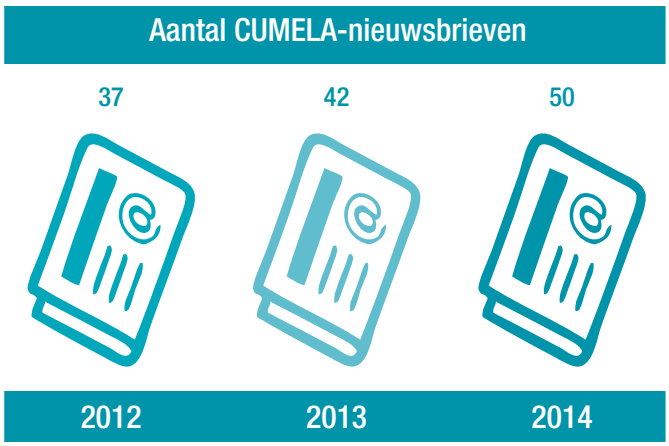
Agrarisch loonwerk heeft rekening te houden met veranderingen in de markt. De melkquotering verdwijnt per 2015, evenals de suikerquotering in 2017. Tijdens de beurs AgroTechniek Holland is aandacht besteed aan de trends en ontwikkelingen in de agrarische sector en meer specifiek aan de rol van de loonwerker bij de ruwvoederwinning. Steeds duidelijker wordt dat daar kansen liggen voor het cumelabedrijf. Met andere ketenpartijen is een voorstel ingediend bij de Topsector Agro, waarin wordt gewerkt aan verhoging van de ruwvoerproductie en goed bodembeheer.

## Wederzijdse erkenning bewijzen van vakbekwaamheid

In 2014 is duidelijk geworden dat Duitse deelstaten het Nederlandse bewijs van vakbekwaamheid (spuitlicentie) erkennen. Nederlandse bedrijven kunnen dus zonder extra vervolgopleiding een Duits Sachkundenachweis aanvragen. Het andere buurland België erkent het Nederlandse bewijs van vakbekwaamheid nog niet. Het ministerie van Economische Zaken kaart de problematiek bij de Belgische overheid aan.

## CUMELA IN CIJFERS



“STRAKS ÉÉN LOKET BIJ DE RDW OM ONTHEFFINGEN AAN TE VRAGEN...”

# Verkeer en vervoer

### T-rijbewijs

In 2014 is eindelijk een concrete eerste stap gezet naar verbetering van de verkeersveiligheid voor landbouwvoertuigen met de invoering van het T-rijbewijs op 1 juli 2015. Was de invoering eerst voorzien voor 1 januari 2015, door uitstel in de Eerste Kamer is er een half jaar vertraging opgetreden. Vanaf 1 juli 2015 mag er niet meer met trekkers of werktuigen op de openbare weg worden gereden zonder een B-rijbewijs, trekkercertificaat of T-rijbewijs. Het T-rijbewijs kan vanaf 1 juli 2015 worden behaald vanaf de leeftijd van zestien jaar. Door de rijbewijsplicht kan er ook worden gehandhaafd op bestuurders van landbouwvoertuigen.

### Kentekening en 40 km per uur

Minister Schultz van Haegen heeft op 8 oktober een brief naar de Tweede Kamer gestuurd waarin zij haar plannen met betrekking tot de kentekening van landbouwvoertuigen uiteenzet. Het voornemen is om alle landbouwtrekkers én zelfrijdende werktuigen (ook grondverzetmachines) te kentekenen. De kentekening is de voorwaarde voor de verhoging van de maximumsnelheid naar 40 kilometer per uur. Verder zal het kenteken de centralisatie van de ontheffingverlening bij de RDW mogelijk maken. Er zal dan één loket zijn om bijvoorbeeld breedteontheffingen aan te vragen. CUMELA Nederland heeft altijd gepleit voor deze centrale ontheffingverlening als het kenteken er komt. Duidelijk is dat het ministerie van Infrastructuur en Milieu druk bezig is om door invoering van het T-rijbewijs, kentekening en verhoging van de maximum snelheid naar 40 kilometer per uur de verkeersveiligheid van landbouwvoertuigen te verbeteren.

### Praktijkproef trekkerbumpers 2.0

In 2014 is de tweede praktijkproef met de trekkerbumpers 2.0 gestart. Bij acht lidbedrijven zijn vier verschillenden soorten trekkerbumpers uitgezet voor ervaringen in de praktijk. Deelnemende fabrikanten zijn Agribumper, Alasco, Peecon en Tractorbumper. Medio 2015 worden de resultaten verwacht.

### Bruggen Twentekanalen

De problemen voor het landbouwverkeer door beperkingen van aslasten en maximum gewichten voor vijftien zwakke bruggen over het Twentekanaal zijn grotendeels opgelost. Inbreng van onder andere CUMELA Nederland in overleg met Rijkswaterstaat en Regio Twente heeft er toe geleid dat vijf bruggen worden gereconstrueerd, waarbij er straks geen beperkingen meer zijn.

# Ruimtelijke ordening en milieu

Het afgelopen jaar bracht een aantal belangrijke successen voor cumelabedrijven. Na overleg met CUMELA hebben de provincies Noord-Holland en Utrecht de bijzonderheden qua vestigingseisen voor bedrijven in het buitengebied erkend. Er valt te verwachten dat de uitbreiding van bestaande bedrijven eenvoudiger wordt.

Mede door onze bezwaren is de afgewerkte-olietank vrijgesteld van de vervangingsregeling.

Dankzij onze begeleiding kunnen 52 cumelabedrijven uitbreidings- en bouwmogelijkheden (sommige tot meer dan honderd procent) realiseren. Daarnaast zijn door onze tussenkomst voor ruim dertig cumelabedrijven uitgebreide opslagmogelijkheden gerealiseerd.

# Arbeidsmarkt

## Sectorplan Agrarisch en Groen

Drie maatregelen voor de cumelasector - goedgekeurd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid - komen in aanmerking voor vijftig procent cofinanciering door de overheid. Dit leidt in de komende jaren tot:

- incompany-bedrijfsscholing over levensfasebewust personeelsbeleid bij honderd bedrijven. In de bedrijfstraining komen aan bod functioneringsgesprekken, effectief communiceren en aandacht voor verschillende levensfasen in relatie tot werk en toekomstige veranderingen;
- extra praktijkbegeleiding voor jonge medewerkers door een landelijke pool van externe praktijkbegeleiders die jonge werknemers en hun leermeesters extra begeleiden;
- extra praktijkdagen voor jonge werknemers waarop ze basisvaardigheden aanleren voor het bedienen van specifieke machines in vakgebieden van de cumelasector.

## Andere speerpunten

- Door onder meer deelname aan evenementen als TKD en AgroTechniek Holland is met het project Mooi Vak Man! invulling gegeven aan de concretisering van levensfasebewust personeelsbeleid.
- In 2014 is veel aandacht besteed aan de wetswijzigingen - met name de Wet werk en zekerheid - ten behoeve van advisering van leden. In december 2014 zijn in het land zes roadshows (meer dan 500 deelnemers) georganiseerd om voorlichting te geven over de Wet werk en zekerheid, werkkostenregeling, BGL, Participatiewet en pensioenen.
- In april 2014 startten de onderhandelingen voor een nieuwe CAO-LEO vanaf 1 juli 2014. Voor werkgevers was de invoering van een jaarurenmodel van belang. Het onderhandelingsproces heeft in 2014 niet geleid tot afspraken.

## Scholing en cursussen

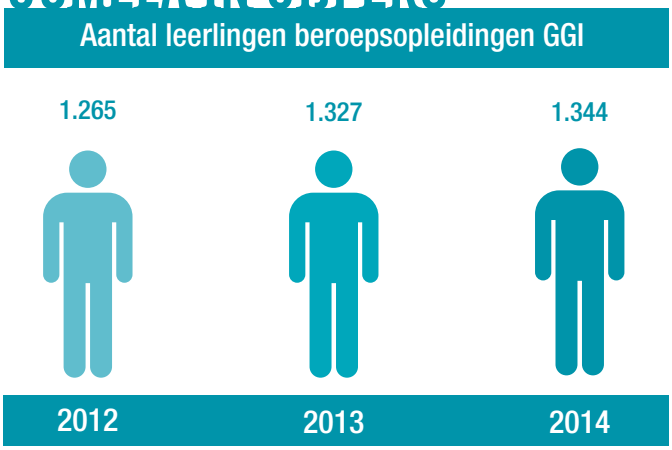
- De E-learning-module Mestgassen op www.mestgassen.nl is ontwikkeld, mede op initiatief van de sociale partners. Eind 2014 waren er al bijna 7000 bezoekers, van wie circa tien procent uit België.
- Meer cursussen in de provincie. De cursus Beroepsgoederenvervoer startte in Nijkerk en in Brabant.
- De nieuwe cursus Leergang Juridische zaken en de nieuwe workshop Faalkosten werden goed bezocht. De cursus Veilig werken aan de weg is populair (bijna 150 deelnemers). De cursus Bedrijfsleer deel 1 telde 22 toekomstige bedrijfsopvolgers en 60 deelnemers volgden de cursus Veilig en Zorgvuldig Graven met subsidie van de sociale partners.
- Er was een toenemende vraag van ondernemers naar adviesbezoek om opleidingsplannen voor medewerkers en toekomstige bedrijfsopvolgers te maken.

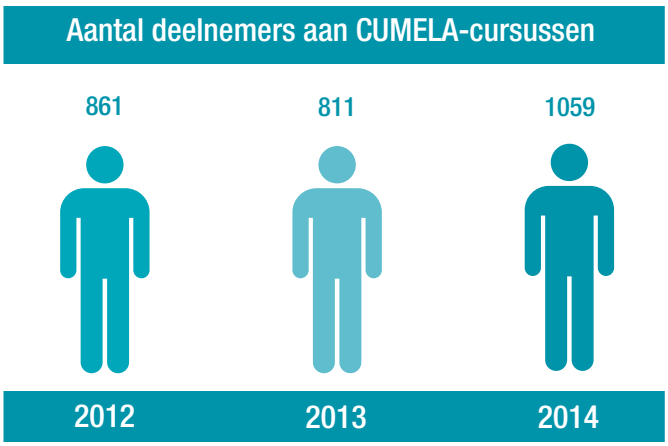
## Onderwijs

Een goed contact en nauwe afstemming tussen bedrijven en scholen is essentieel voor goed onderwijs. Regionale samenwerking vormt dan ook de basis voor de cumelaAcademie en in verschillende regio's zijn nieuwe werkgroepen opgezet. In 2014 is Terra Groningen erkend als cumelaAcademie.

In 2015 worden de activiteiten van de kenniscentra, zoals erkenning van leerbedrijven en het ontwikkelen van kwalificatiedossiers, gebundeld in één landelijke organisatie, Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Dit heeft tot gevolg dat er nieuwe overlegstructuren ontstaan, waaraan CUMELA Nederland actief deelneemt. De invulling van de kwalificatiedossiers is hierbij een belangrijk onderwerp, maar ook de inzet om Basisveiligheid VCA en het T-rijbewijs als voorwaarden te stellen om een stage te kunnen volgen.

## CUMELA IN CIJFERS



# Bedrijvenadviseurs

Na de crisis is er een nieuw ondernemersklimaat ontstaan, waarin we moeten leren ondernemen. Dat gaat de ene ondernemer beter af dan de andere. De vragen van de leden zijn dan ook meer divers. Het financiële gedeelte van de bedrijfsvoering blijft een speerpunt, maar ook het 'persoonlijke' van het ondernemen vraagt meer aandacht. Ondernemers zoeken een 'totaaloplossing': één aanspreekpunt en van daaruit geholpen worden. Meer ondernemers wisten in 2014 onze bedrijvenadviseurs te vinden. Dat blijkt uit de waardering voor de bedrijfsbezoeken en vervolggesprekken.

**Ledenontwikkeling 2008 - 2014**

| Jaar | Af | Bij | Toename/afname | Per 31-12 |
|---|---|---|---|---|
| **2010** | 55 | 88 | +33 | 1900 |
| **2011** | 64 | 109 | +45 | 1945 |
| **2012** | 61 | 76 | +15 | 1960 |
| **2013** | 81 | 62 | -19 | 1941 |
| **2014** | 63 | 37 | -26 | 1915 |

**Ledenontwikkeling 2014 per provincie**

| Provincie | 01-01-2014 | 01-01-2015 |
|---|---|---|
| Drenthe | 78 | 77 |
| Flevoland | 22 | 23 |
| Friesland | 147 | 145 |
| Gelderland | 293 | 286 |
| Groningen | 89 | 87 |
| Limburg | 120 | 117 |
| Noord-Brabant | 349 | 339 |
| Noord-Holland | 141 | 144 |
| Overijssel | 182 | 182 |
| Utrecht | 123 | 122 |
| Zeeland | 86 | 85 |
| Zuid-Holland | 311 | 308 |
| **Eindtotaal** | **1.941** | **1.915** |

*In de meeste gevallen werden in 2014 lidmaatschappen opgezegd vanwege bedrijfsbeëindiging. Er werden 37 nieuwe lidbedrijven genoteerd.*

# CUMELA-Kompas Analyse

De kracht van de CUMELA-Kompas Analyse zit hem in de vertaling van kengetallen naar de praktijksituatie bij de deelnemende bedrijven. Voor de leden van CUMELA Nederland is de QuickScan-rapportage kosteloos. In de rapportage wordt ingegaan op de belangrijkste factoren waarop invloed kan worden uitgeoefend. Machine- en arbeidsbenutting bijvoorbeeld. Het aantal vaste deelnemers bedraagt in 2014 rond de 500 bedrijven. Over 2013 zijn nu de gegevens van 350 bedrijven ingevoerd en hiervan had ongeveer 33 procent een positief bedrijfseconomisch rendement.

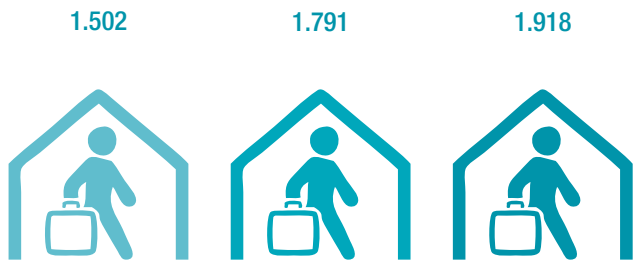
KOMPAS®

## CUMELA IN CIJFERS

**Aantal telefoontjes naar de CUMELA-infolijn**

2012 2013 2014

**Aantal bedrijfsbezoeken aan leden**




2012 2013 2014

“DE VRAAG NAAR GWW-ADVIES IS IN 2014 MEER DAN VERDUBBELD ...”

# CUMELA Advies

In mei 2014 werden wij diep geraakt door het plotselinge overlijden van onze collega Willy Kusters op 48-jarige leeftijd. Ruim twintig jaar in dienst, een vaste waarde als adviseur en onder meer grondlegger van het kwaliteits- en veiligheidsmanagement in de cumelasector.

### Ontwikkeling van vakgebieden

De vraag naar GWW-advies is in 2014 meer dan verdubbeld ten opzichte van het vorige jaar. Nieuwe initiatieven waar veel vraag naar is, zijn het sectorinitiatief Sturen op CO2 en de advisering rondom EMVI-aanbestedingen. Ook advisering op het vlak van ruimtelijke ordening en milieu bleef veelgevraagd. De vraag naar certificering daalde in 2014. Daarentegen steeg de behoefte aan bedrijfskundig advies. De individuele coaching van ondernemers is uitgegroeid tot een belangrijk onderdeel binnen die vakgroep.

# CUMELA Verzekeringen

Begin 2014 is collega Halbe Osinga na een lange periode van ziekte overleden. Hij mocht slechts 50 jaar worden.

In 2014 heeft CUMELA Verzekeringen haar groeistrategie verder uitgerold met - naast het algemene beleidsplan - de uitwerking naar doelgerichte regioplannen. Die hebben bijgedragen aan de totale groei van circa 7,5 procent, vooral door stijgende aantallen verzekeringen voor machines, auto’s en ziekteverzuim.

In de commercie werd de personele bezetting uitgebreid. De buitendienst groeide van vijf naar zes verzekeringsadviseurs. De binnendienst werd aangevuld met een relatiebeheerder en een applicatiebeheerder. Het aantal nieuwe offerteaanvragen en uitgebrachte offertes geeft ons het vertrouwen dat de portefeuille ook in 2015 verder zal groeien.
De voorwaarden van de machineverzekeringen zijn opnieuw verbeterd en horen tegenwoordig tot de absolute top in de verzekeringsmarkt. Door strakke sturing op ziekteverzuim en een zeer klantgerichte begeleiding van werkgevers met (langdurig) zieke werknemers is het ziekteverzuim verder gedaald.

Door zorgvuldige acceptatie en goed risicobeheer zijn de verzekeringstechnische resultaten goed. Het is daarom niet nodig om premieverhogingen door te voeren. Wel blijft het belangrijk om met meer verzekeraars zaken te doen om ook in de toekomst de continuïteit in het aanbod te kunnen waarborgen.

# CUMELA Communicatie

### Gerealiseerde speerpunten in 2014:

- Introductie van de nieuwe redactionele formule voor vakblad Grondig.
- Ledenkatern CUMELActief is opgegaan in vakblad Grondig, website CUMELA Nederland en nieuwsbrief.
- De introductie van de Grondig.com-website en een wekelijkse nieuwsbrief.
- De advertentieomzet blijft constant, extra omzet uit Grondig-website en nieuwsbrieven.
- Professionelere benadering (kleinere) adverteerders en acties (in uitvoering).
- Ontwikkelen en uitbreiden functionaliteit van de website Cumela.nl.
- Ontwikkeling themaplan ‘IJzersterk naar Morgen’ (in uitvoering).
- Publicatie nieuwsbrief Cumelasector in Cijfers (CUMELA-Kompas Analyse).
- Beursdeelname/communicatie en acties voor TKD en AgroTechniek Holland.
- Communicatie praktijkproef trekkerbumper 2.0.
- Verder professionaliseren van ons communicatiebeleid.


## Jaarverslag 2014

**CUMELA Nederland**
Nijverheidsstraat 13
Postbus 1156
3860 BD Nijkerk

**T** (033) 247 49 00
**E** info@cumela.nl
**I** www.cumela.nl

**Samenstelling:** Michiel Pouwels
**Foto’s:** Communicatie
**Eindredactie:** Ton Herbrink
**Vormgeving:** Bertine Overeem

CUMELA NEDERLAND
Brancheorganisatie voor specialisten in groen, grond en infra