

Rijbewijs werknemer

ZO HELP JE ALS WERKGEVER ingenomen?

Stel, je werknemer belt je onverwachts met slecht nieuws: “Mijn rijbewijs is ingenomen.” Het is natuurlijk precies die medewerker die op een project aan de andere kant van het land werkt. Wat doe je dan als werkgever? Grijp de kans om de juiste stappen te zetten voordat het te laat is en je bedrijfsprocessen in gevaar komen.

Maandelijks ondersteunen de adviseurs van Cumela Advies werkgevers waarvan de werknemers het rijbewijs kwijtraakten. Met de stappen in dit artikel weet jij precies wat je kunt doen wanneer het jouw werknemer overkomt. Heb je toch hulp nodig, bel ons dan. Hoe eerder je de juiste stappen zet, hoe groter de kans dat de overlast beperkt blijft en je werknemer weer vlot op pad kan. Dat levert je ook nog een blijvende werknemer op, die zich gesteund voelt. Vanaf het moment dat jouw werknemer zijn rijbewijs kwijt is, mag hij of zijn geen voertuig meer besturen, ook geen trekker. Als er dringende redenen zijn om het rijbewijs eerder terug te krijgen, kan zowel de medewerker als de werkgever een verzoekschrift of een klaagschrift indienen.

VERZOEKSCHRIFT

Het verzoekschrift dien je in bij de officier van justitie in de eerste tien dagen na invordering van het rijbewijs. Dit zet je in het verzoekschrift:

- Naam, adres en BSN van de medewerker.
- De redenen waarom de medewerker niet zonder rijbewijs kan.
- Waarom de medewerker niet gebruik kan maken van alternatief vervoer.

De argumenten moeten je onderbouwen met bewijsstukken. Als werkgever geef je bijvoorbeeld het volgende aan:

- Welke werkzaamheden de medewerker verricht, bijvoorbeeld: kraanmachinist of vrachtwagenchauffeur.
- Waarom de medewerker zijn rijbewijs nodig heeft, bijvoorbeeld om van werk A naar werk B te komen met zijn machine.
- Welke problemen je als werkgever ondervindt, bijvoorbeeld al ingepland op klussen, speciale vaardigheden van de medewerker, enzovoort.

KLAAGSCHRIFT

Als de officier van justitie besluit het rijbewijs te houden, gaat het dossier naar de rechtbank. Vandaar dat het terugvragen van het rijbewijs daarna een klaagschrift heet en je dat moet opsturen naar de rechtbank.

Opnieuw kan zowel de werknemer als de werkgever om teruggave vragen. Dit klaagschrift stuur je naar de rechtbank van het arrondissement waar de overtreding plaatsvond. Krijgt de werknemer een uitnodiging voor een mondelinge behandeling of zitting? Dan stuur je het klaagschrift op naar de rechtbank die in de uitnodiging staat. In-

houdelijk komt het klaagschrift op hetzelfde neer als het verzoekschrift. Ook dit is een onderbouwing waarom de medewerker het rijbewijs nodig heeft. Verder meld je de volgende gegevens:

- Naam medewerker, adres en parketnummer.
- De beslissing waarover wordt geklaagd (invordering of inhouding rijbewijs).
- De redenen waarom de medewerker niet zonder rijbewijs kan (ondersteunende bewijsstukken meesturen).

Beslist de rechtbank na het klaagschrift dat de medewerker zijn rijbewijs terugkrijgt, dan is dat voorlopig. Pas op de mondelinge behandeling of zitting krijgt de werknemer een definitieve straf. Dan kan de rechter besluiten het rijbewijs alsnog voor een langere periode in te nemen.

De adviseurs van Cumela Advies hebben al veel leden kunnen helpen bij het opstellen van deze brieven. Doe je dit goed, dan kan het veel overlast voorkomen. Schakel hen daarom gerust in als je hulp nodig hebt of twijfelt.

'RIJDEN ZONDER RIJBEDIJS IS EEN ERNSTIG VERKEERSMISDRIF'

RECHTSZAAK

Bij de rechter krijgt de werknemer de kans om zich te verantwoorden. De rechter kijkt voor zijn beslissing naar het totaalplaatje. Die bestaat uit het soort overtreding, een eerdere invordering van het rijbewijs en de inhoud van het klaagschrift. De zitting vindt plaats binnen vier maanden bij te hard of gevaarlijk rijden of binnen zes maanden bij rijden onder invloed. De tijd gaat in na de dag van invordering.

Je kunt je vast voorbereiden op de te verwachten sanctie. Dat doe je door de aanklacht op te zoeken in de Richtlijn voor strafvordering rijden onder invloed van alcohol en/of drugs en rijden tijdens een rijverbod of in de Richtlijn voor strafvordering feitgecodeerde misdrijven en overtredingen. In het slechtste scenario kan een rechter het rijbewijs ongeldig verklaren bij herhaalde overtredingen. In dat geval moet de werknemer opnieuw een theorie- en praktijkexamen gaan doen.

MELDING BIJ CBR

De politie doet na een ernstige verkeersovertreding of rijden onder invloed van alcohol/drugs ook een melding aan het CBR. Dat onderzoekt of de bestuurder aan het verkeer kan deelnemen. Dit is geen straf, maar een maatregel voor de verkeersveiligheid. Het CBR kan besluiten dat de werknemer moet meewerken aan een cursus of het rijbewijs zelfs opnieuw moet inleveren. Dit

WEES ZUINIG OP EEN RIJBEDIJS

In Nederland kun je jouw rijbewijs kwijtraken door:

- rijden met een te hoog alcoholpromillage in het bloed;
- een weigering om mee te werken aan een alcoholonderzoek;
- een snelheidsovertreding van meer dan 50 km/u te hard rijden;
- gevaarlijk rijgedrag.

Het kwijtraken van een rijbewijs noemen we invorderen. Na de invordering van het rijbewijs door de politie stuurt de politie het rijbewijs door naar de officier van justitie. Binnen tien dagen krijgt de eigenaar van het rijbewijs een brief waarin staat wat er gaat gebeuren: krijgt hij of zij het rijbewijs terug of niet.

komt dan boven op de boete of rijontzegging door de rechter.

EEN VOORBEELD

Jouw werknemer wordt aangehouden met een te hoog promillage alcohol. De straf kan dan bestaan uit:

- Boete (door justitie).
- Rijontzegging (door justitie).
- Taakstraf/gevangenisstraf (door justitie).
- Verplichte cursus over alcohol in het verkeer, kosten rond de € 700,- (door CBR).
- Verplicht onderzoek naar alcoholmisbruik en alcoholafhankelijkheid, kosten ongeveer € 1000,- (door CBR).
- Invordering van rijbewijs (door CBR).

RIJDEN ZONDER (GELDIG) RIJBEDIJS

Rijden zonder rijbewijs of met een ongeldig rijbewijs is een ernstig verkeersmisdrijf. Hier staan forse sancties op. Die kunnen oplopen tot twee weken gevangenisstraf bij het besturen van een auto tot vier weken bij het besturen van een vrachtwagen!

CUMELA ADVIES

Met jarenlange expertise en diepgaande kennis van de cumelasector staan de adviseurs van Cumela Advies klaar om je te begeleiden. Wij kennen de richtlijnen en gebruiken die kennis om jou het beste advies te geven. Ook schrijven wij brieven zoals die in deze tekst. Zo hielpen onze adviseurs in 2023 bij 1500 projecten en ondersteunden ze 1060 ondernemers. Maak ook gebruik van onze kennis. Ga naar [Cumela.nl/advies](https://cumela.nl/advies) en vind jouw adviseur of stel direct een vraag via advies@cumela.nl.



Geralde Bouw-van de Bunt,
adviseur juridische & GWW-zaken