

Premies 2020

Belastingdienst

Werkgever mag 50% van de premie WGA (onderdelen van de premie Werkhervattingskas) bij de werknemer in mindering brengen op het netto loon. De premie is variabel per werkgever, zie de beschikking die u van de belastingdienst heeft ontvangen (november 2019). Indien u eigen risicodrager WGA, zie dan de premie opgave van uw verzekeringsmaatschappij (bij geen verzekering uitgaan van de helft van de eigen WGA lasten). Voor de berekening geldt: werknemerspremie over het heffingsloon berekenen en in mindering brengen op het nettoloon. Dit verhaalsrecht geldt niet voor de premie ZW.

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum premieloon per dag	Grondslag voor premie berekening
WAO/WIA basispremie (Aof) 6,77% plus opslag kinderopvang 0,50%	7,27%	-	7,27%	€ 220,12**	heffingsloon
Werkhervattingskas (Whk), zie uw beschikking, bestaat uit de volgende premies per werkgever: - WGA- zie uw beschikking - ZW - zie uw beschikking <i>Premies afhankelijk sector, omvang bedrijf en WGA e/o ZW last *</i>	gedifferentieerd	50% van werkgevers premie voor WGA	gedifferentieerd	€ 220,12	heffingsloon
Algemeen Werkloosheidsfonds: Loon uit schriftelijke arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd niet zijnde oproep , loon BBL en jongeren tot 21 jaar met niet meer dan 48 verloonde uren per 4 weken dan wel 52 uren per maand. Overige dienstbetrekkingen en in geval van herziening van de lage naar de hoge premie met terugwerkende kracht.	2,94%	-	2,94%	€ 220,12	heffingsloon
	7,94%	-	7,94%	€ 220,12	heffingsloon
Zorgverzekeringswet	6,7%		6,7%	€ 220,12	heffingsloon

* Premie voor WGA en ZW is op de beschikking van de Belastingdienst nul (0) indien werkgever eigen risicodrager WGA en/of eigen risicodrager ZW is. Controleer of dit correct is en u eventueel privaats verzekerd bent.

** Het maximum premieloon per jaar is € 57.232,-. Dit wordt gedeeld door 260 dagen en komt dan op € 220,12 per dag.

Colland/BPL Pensioen(CAO LEO code 0004 bij Colland, 725 bij Belastingdienst) 2020

Maximaal 265 loondagen bij 4 weken verloning en 262 bij maandverloning.

BPL Pensioen

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
Pensioen (BPL) 21-68 jaar* Franchise € 14.167 per jaar	18,39%	6,61%	25%	€ 57.232,-	pensioengevend loon**

*sinds 1-1-2018 gaat de pensioenregeling uit van pensioenrekenleeftijd 68 jaar, dus premiebetaling tot 68 jaar.

Colland Arbeidsmarktbeleid

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
Arbeidsmarktbeleid, voor alle werknemers	0,56%***	0%	0,56%	€ 85.848,-	pensioengevend loon**

Het **pensioengevend loon is alle aan de arbeid gerelateerde bruto loonbestanddelen, inclusief vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen. De opsomming is **limitatief**:

- Feitelijk basisloon uit huidige dienstbetrekking
- Overuren / meer-uren / onaangename uren inclusief inconveniententoeslag en ploegentoeslag
- 13^e maand / structurele eindejaarsuitkering
- Vakantietoeslag
- Uitbetaalde verlof- en ATV dagen
- Reis-uren (niet zijnde reiskosten)
- Prestatietoeslag op het uurloon
- Tijdelijke toeslag voor werken in een hogere functie
- Tijdelijke toeslag vakkennis
- Persoonlijke toeslagen
- Consignatievergoeding / bereikbaarheidsvergoeding

Onderdeel van BPL Pensioen is ook het tijdelijk partner pensioen (voorheen Anw hiaat).

*** preventieve arbozorg (Stigas) 0,09%; arbeidsmarkt 0,32%; algemeen/diversen 0,15% is totaal 0,56%

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
PAWW****	0%	0,4%	0,4%	€ 57.232,00	Loon uit kolom 3 van de loonstaat

****PAWW is vanaf 1 januari 2019 verplicht, de werknemers betalen de premie.

Voor de seniorenregeling Loonwerk is de premie in 2020 op 0 gesteld, de premie Overbruggingsfonds wordt niet geïnd.

Verzekeren

Voor de premie van de verzuimverzekering zie de premienota van uw verzekeraar. Dit geldt eveneens als u eigen risico drager bent voor de WGA en ZW. Bij de loonberekening houdt u de premie in die de werknemer voor het pluspakket moet betalen, als hij zich hiervoor heeft aangemeld. Bij SAZAS is de premie 2020 0,95% en bij CUMELA Verzekeringen is dit voor 2020 ongewijzigd 0,84% (aanvulling ziekteverzuim naar 100% 0,20%; WIA aanvulling 5x10% 0,25%; WGA hiaat uitgebreid 0,39%). Andere verzekeraars kunnen andere premies hanteren. De werknemerspremie wordt ingehouden op het verzekerd loon.

APG - Administratienet

Bouwplaatswerknemers (CAO code bij APG – Administratienet: 01)					
activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	over maximum per jaar	grondslag premie berekening
Pensioen:					
BPF Bouw middelloon	13,9432%	8,2568%	22,20%	€ 62.519,67	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
BPF Bouw aanvulling 55-	6,4064%	3,7936%	10,20%	€ 62.519,67	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Aanvulling 55- Bouwloon	1,25%	1,25%	2,50%	€ 62.519,67	pensioenloon incl v.t.**
Overige regelingen:					
O&O fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	1,5%	0%	1,5%	geen maximum	BTER grondslag***
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	0,97%	0,11%	1,08%	geen maximum	BTER grondslag***
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0,075%	0,075%	0,15%	€ 62.519,67	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Globale rekenregels: * pensioenloon incl. vakantietoeslag minus bodemloon = $((\text{BTER-uurloon} \times 8 \times 262 \times 1,08) \text{ min bodemloon}) \times \text{premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar}$ bodemloon = € 14.166,08 voor kalenderjaar 2020 ** pensioenloon = $(\text{BTER-uurloon} \times 8 \times 262 \times 1,08) \times \text{premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar}$ *** BTER grondslag = $262 \times 8 \times \text{VOL}^{****}$ uurloon delen door aantal loonperioden per jaar **** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag <i>Bovenstaande rekenregels zijn globaal en onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels https://www.bpfbouw.nl/uw-pensioen/speciaal-voor/werkgevers/pensioenadministratie/premie-berekenen.aspx</i>					

UTA werknemers (CAO code bij APG – Administratienet: 06)					
activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	over maximum per jaar	grondslag premie berekening
Pensioen:					
BPF Bouw middelloon	13.0634%	9,1366%	22,20%	€ 62.519,67	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
BPF Bouw aanvulling 55-	1,6064%	1,1236%	2,73%	€ 62.519,67	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Aanvulling 55- UTA salaris	0,60%	0,60%	1,2%	€ 62.519,67	pensioenloon incl. v.t.**
Overige regelingen:					
O&O fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	0,7520%	0%	0,7520%	geen maximum	BTER grondslag***
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	0,11%	0,11%	0,22%	geen maximum	BTER grondslag ***
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0,075%	0,075%	0,15%	€ 62.519,67	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Globale rekenregels: * pensioenloon minus bodemloon = $((\text{BTER-uurloon} \times 8 \times 262 \times 1,08) \text{ min bodemloon}) \times \text{premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar}$ bodemloon = € 14.166,08 voor kalenderjaar 2020 ** pensioenloon = $(\text{BTER-uurloon} \times 8 \times 262 \times 1,08) \times \text{premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar}$ *** BTER grondslag = $262 \times 8 \times \text{VOL}^{****} \text{ uurloon delen door aantal loonperioden per jaar}$ **** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag <i>Bovenstaande rekenregels zijn globaal en onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels alsmede uitzonderingen en bijzondere situaties: https://www.bpfbouw.nl/uw-pensioen/speciaal-voor/werkgevers/pensioenadministratie/premie-berekenen.aspx.</i>					