

Premies 2024

Belastingdienst

Werkgever mag 50% van de premie WGA (onderdelen van de premie Werkhervattingskas) bij de werknemer in mindering brengen op het netto loon. De premie is variabel per werkgever, zie de beschikking die je van de belastingdienst hebt ontvangen (november 2023). Als je eigen risicodrager bent voor de WGA, zie dan de premie opgave van jouw verzekeringsmaatschappij (bij geen verzekering uitgaan van de helft van de eigen WGA lasten). Voor de berekening geldt: werknemerspremie over het heffingsloon berekenen en in mindering brengen op het nettoloon. Dit verhaalsrecht geldt niet voor de premie ZW.

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum premieloon per jaar	Grondslag voor premie berekening
WAO/WIA basispremie (Aof) laag voor bedrijven met een loonsom in 2022 tot en met € 942.500	6,18%	-	6,18%	€ 71.628	heffingsloon
WAO/WIA basispremie (Aof) hoog voor bedrijven met een loonsom in 2022 boven € 942.500	7,54%	-	7,54%	€ 71.628	heffingsloon
Kinderopvang	0,5%	-	0,5%	€ 71.628	heffingsloon
Werkhervattingskas (Whk), zie jouw beschikking, bestaat uit de volgende premies per werkgever: - WGA- zie jouw beschikking - ZW - zie jouw beschikking Premies afhankelijk sector, omvang bedrijf en WGA e/o ZW last *	gedifferentieerd	50% van werkgevers premie voor WGA	gedifferentieerd	€ 71.628	heffingsloon
Algemeen Werkloosheidsfonds: Loon uit schriftelijke arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd niet zijnde oproep , loon BBL en jongeren tot 21 jaar met niet meer dan 48 verloonde uren per 4 weken dan wel 52 uren per maand. Overige dienstbetrekkingen en in geval van herziening van de lage naar de hoge premie met terugwerkende kracht.	2,64%	-	2,64%	€ 71.628	heffingsloon
	7,64%	-	7,64%	€ 71.628	heffingsloon
Zorgverzekeringswet	6,57%	-	6,57%	€ 71.628	heffingsloon

* Premie voor WGA en ZW is op de beschikking van de Belastingdienst nul (0) als de werkgever eigen risicodrager WGA en/of eigen risicodrager ZW is. Controleer of dit correct is en je eventueel privaat verzekerd bent.

De vrije ruimte voor de Werkkostenregeling in 2024 is 1,92% voor de loonsom (loon voor loonheffingen) tot € 400.000, over het meerdere 1,18%.

Verzekeren

Voor de premie van de verzuimverzekering zie de premienota van jouw verzekeraar. Dit geldt eveneens als je eigen risico drager bent voor de WGA en ZW. Bij de loonberekening houdt je de premie in die de werknemer voor het pluspakket moet betalen, als hij zich hiervoor heeft aangemeld. Bij CUMELA Verzekeringen is de premie voor 2024 0,86% (aanvulling ziekteverzuim naar 100% 0,20%; WIA aanvulling 5x10% 0,26%; WGA hiaat uitgebreid 0,40%). Bij SAZAS is het pluspakket automatisch gekoppeld aan de verzuimverzekering, de werknemerspremie voor 2024 is 1,15%.
Andere verzekeraars kunnen andere premies hanteren. De werknemerspremie wordt ingehouden op het verzekerd loon.

Colland/BPL Pensioen(CAO GGI code 725 bij Belastingdienst) 2024

Maximaal 262 loondagen bij maand verloning en 260 bij 4-wekenloon.

BPL Pensioen

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
Pensioen (BPL) 18-68 jaar* Franchise € 15.816 per jaar	19,09%	7,31%	26,4%	€ 71.628,-	pensioengevend loon**

*sinds 1-1-2018 gaat de pensioenregeling uit van pensioenrekenleeftijd 68 jaar, dus premiebetaling tot 68 jaar.

Colland Arbeidsmarktbeleid

Activiteit***	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
Arbeidsmarktbeleid (waaronder Stigas), voor alle werknemers -A deel	0,24%	-	0,24%	€ 107.442,-	pensioengevend loon**
Arbeidsmarktbeleid (waaronder senioren-regeling), voor alle werknemers -B deel	0,42%	0,1%	0,52%	€ 107.442,-	pensioengevend loon**

Het **pensioengevend loon is alle aan de arbeid gerelateerde bruto loonbestanddelen, inclusief vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen. De opsomming is **limitatief**:

- Feitelijk basisloon uit huidige dienstbetrekking
- Overuren / meer-uren / onaangename uren inclusief inconvenienttoeslag en ploegentoeslag
- 13^e maand / structurele eindejaarsuitkering
- Vakantietoeslag
- Uitbetaalde verlof- en ATV dagen
- Reis-uren (niet zijnde reiskosten)
- Prestatietoeslag op het uurloon
- Tijdelijke toeslag voor werken in een hogere functie
- Tijdelijke toeslag vakkennis
- Persoonlijke toeslagen
- Consignatievergoeding / bereikbaarheidsvergoeding

Onderdeel van BPL Pensioen is ook het tijdelijk partner pensioen (voorheen Anw hiaat).

*** De premie Arbeidsmarktbeleid bestaat uit o.a. preventieve arbozorg (Stigas); arbeidsmarkt; algemeen/diversen en seniorenregeling in totaal 0,76%

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
PAWW****	0%	0,08%	0,08%	€ 71.624,00	Loon uit kolom 3 van de loonstaat

****PAWW is sinds 1 januari 2019 verplicht, de werknemers betalen de premie.

Bouwplaatswerknemers (cao-code bij SWP : 01)																	
Activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	over maximum per jaar	grondslag premie-berekening												
Pensioen:																	
BPF Bouw middelloon	16,3632%	9,4368%	25,80%	€ 69.441,55	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*												
Overige regelingen:																	
O&O-fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	1,5%	0%	1,5%	geen maximum	BTER grondslag**												
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	3,25%	0,05%	3,20%	geen maximum	BTER grondslag**												
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0,1%	0,1%	0,2%	€ 69.441,55	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*												
Globale rekenregels:																	
* pensioenloon minus bodemloon = (BTER-uurloon x 8 x 262 x 1,08) min bodemloon) x premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar bodemloon = € 17.545,- voor kalenderjaar 2024																	
** BTER grondslag = 262 x 8 x VOL*** uurloon delen door aantal loonperioden per jaar																	
*** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag																	
Alle aanvulling 55min regelingen zijn per 31-12-2020 beëindigd. Dit betekent dat aanleveren van deze producten in 2021 en verder niet worden geaccepteerd in de LPG's. TWK aanleveren van deze producten voor periodes in 2016 t/m 2020 met nul premies blijft net als nu mogelijk. Indien dit product ontbreekt in de periodes 2016 t/m 2019 wordt dit signaleerd.																	
Voorbeeld																	
1. Vermenigvuldig het bruto maandsalaris met 12 en tel daar 8% vakantiegeld en een eventuele eindejaarsuitkering bij op. De uitkomst noem je het pensioengevend inkomen. Let op: Voor de pensioenregeling is een maximum pensioenloon van € 69.441,55 vastgesteld (vanaf 1 januari 2024). Is het pensioengevend inkomen hoger dan dit bedrag? Dan bouwt de werknemer over dat deel niet automatisch pensioen op.																	
2. Verminder vervolgens het pensioengevend inkomen met de franchise. Franchise is het bedrag waarover geen premie wordt betaald. Voor dit deel krijg de werknemer al AOW na het bereiken van de pensioenleeftijd. Voor 2024 is de franchise vastgesteld op € 17.545.																	
<table><tr><td>Bruto maandsalaris</td><td>= €2.800</td></tr><tr><td>€2.800 x 12 (maanden)</td><td>= €33.600</td></tr><tr><td>€33.600 + 8% (vakantiegeld)</td><td>= €36.288</td></tr><tr><td>€36.288 + €0 (eindejaarsuitkering)</td><td>= €36.288</td></tr><tr><td>€36.288 - €17.545 (franchise)</td><td>= €18.743</td></tr><tr><td colspan="2">Je premiegrondslag is €18.743</td></tr></table>						Bruto maandsalaris	= €2.800	€2.800 x 12 (maanden)	= €33.600	€33.600 + 8% (vakantiegeld)	= €36.288	€36.288 + €0 (eindejaarsuitkering)	= €36.288	€36.288 - €17.545 (franchise)	= €18.743	Je premiegrondslag is €18.743	
Bruto maandsalaris	= €2.800																
€2.800 x 12 (maanden)	= €33.600																
€33.600 + 8% (vakantiegeld)	= €36.288																
€36.288 + €0 (eindejaarsuitkering)	= €36.288																
€36.288 - €17.545 (franchise)	= €18.743																
Je premiegrondslag is €18.743																	
Bovenstaande rekenregels zijn onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels: https://www.bpfbouw.nl/werkgevers/pensioenadministratie/rekenregels-en-beroepencodes/ of Rekenwijzer cao 1 2024.pdf (bpfbouw.nl)																	

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
PAWW****	0%	0,08	0,08	€ 71.624,00	Loon uit kolom 3 van de loonstaat

****PAWW is sinds 1 januari 2019 verplicht, de werknemers betalen de premie.

UTA-werknemers (cao-code bij SWP : 06)																	
Activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	over maximum per jaar	grondslag premie-berekening												
Pensioen:																	
BPF Bouw middelloon	15,1048%	10,6952%	25,80%	€ 69.441,55	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*												
Overige regelingen:																	
O&O-fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	0,7520%	0%	0,7520%	geen maximum	BTER grondslag **												
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	0,05%	0,05%	0,1%	geen maximum	BTER grondslag **												
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0,1%	0,1%	0,2%	€ 69.441,55	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*												
Globale rekenregels:																	
* pensioenloon minus bodemloon = (BTER-uurloon x 8 x 262 x 1,08) min bodemloon) x premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar																	
bodemloon = € 17.545,- voor kalenderjaar 2024																	
** BTER grondslag = 262 x 8 x VOL*** uurloon delen door aantal loonperioden per jaar																	
*** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag																	
Alle aanvulling 55min regelingen zijn per 31-12-2020 beëindigd. Dit betekent dat aanleveren van deze producten in 2021 en verder niet worden geaccepteerd in de LPG's. TWK aanleveren van deze producten voor periodes in 2016 t/m 2020 met nul premies blijft net als nu mogelijk. Indien dit product ontbreekt in de periodes 2016 t/m 2019 wordt dit gesignaleerd.																	
Voorbeeld																	
1. Vermenigvuldig het bruto maandsalaris met 12 en tel daar 8% vakantiegeld en een eventuele eindejaarsuitkering bij op. De uitkomst noem je het pensioengevend inkomen.																	
Let op: Voor de pensioenregeling is een maximum pensioenloon van € 69.441,55 vastgesteld (vanaf 1 januari 2024). Is het pensioengevend inkomen hoger dan dit bedrag? Dan bouwt de werknemer over dat deel niet automatisch pensioen op.																	
2. Verminder vervolgens het pensioengevend inkomen met de franchise. Franchise is het bedrag waarover geen premie wordt betaald. Voor dit deel krijg de werknemer al AOW na het bereiken van de pensioenleeftijd. Voor 2024 is de franchise vastgesteld op € 17.545.																	
<table><tr><td>Bruto maandsalaris</td><td>= €2.800</td></tr><tr><td>€2.800 x 12 (maanden)</td><td>= €33.600</td></tr><tr><td>€33.600 + 8% (vakantiegeld)</td><td>= €36.288</td></tr><tr><td>€36.288 + €0 (eindejaarsuitkering)</td><td>= €36.288</td></tr><tr><td>€36.288 - €17.545 (franchise)</td><td>= €18.743</td></tr><tr><td colspan="2">Je premiegrondslag is €18.743</td></tr></table>						Bruto maandsalaris	= €2.800	€2.800 x 12 (maanden)	= €33.600	€33.600 + 8% (vakantiegeld)	= €36.288	€36.288 + €0 (eindejaarsuitkering)	= €36.288	€36.288 - €17.545 (franchise)	= €18.743	Je premiegrondslag is €18.743	
Bruto maandsalaris	= €2.800																
€2.800 x 12 (maanden)	= €33.600																
€33.600 + 8% (vakantiegeld)	= €36.288																
€36.288 + €0 (eindejaarsuitkering)	= €36.288																
€36.288 - €17.545 (franchise)	= €18.743																
Je premiegrondslag is €18.743																	
Bovenstaande rekenregels zijn onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels alsmede uitzonderingen en bijzondere situaties: https://www.bpfbouw.nl/werkgevers/pensioenadministratie/rekenregels-en-beroepencodes/ of Stroomschema BOUW 2024 versie 1.0-PCL24284.xlsx (bpfbouw.nl)																	