

Lonen bijzondere groepen per 1 januari 2023 obv 40 uur per week

tabel 1: cao Jeugdlonen:

	%	weekloon			4 wekenloon			maandloon		
		B	C	D	B	C	D	B	C	D
15 jaar	40	181,70	199,30	222,72	726,8	797,20	890,88	790,40	866,96	968,84
16 jaar	50	227,13	249,13	278,40	908,52	996,52	1113,60	988,00	1083,70	1211,05
17 jaar	60	272,55	298,95	334,08	1090,2	1195,80	1336,32	1185,60	1300,44	1453,26
18 jaar	70	317,98	348,78	389,76	1271,92	1395,12	1559,04	1383,20	1517,18	1695,47
19 jaar	80	363,40	398,60	445,44	1453,6	1594,40	1781,76	1580,80	1733,92	1937,68
20 jaar	90	408,83	448,43	501,12	1635,32	1793,72	2004,48	1778,40	1950,66	2179,89

tabel 2: Lonen (WML) voor werknemers genoemd in art 35 lid 7:

	%	weekloon	4-weken	maand
15 jaar	30	133,90	535,60	580,30
16 jaar	34,5	154,00	616,00	667,35
17 jaar	39,5	176,35	705,40	764,10
18 jaar	50	223,20	892,80	967,20
19 jaar	60	267,85	1071,40	1160,65
20 jaar	80	357,10	1428,40	1547,50
21 jaar	100	446,40	1785,60	1934,40

tabel 3: Lonen werknemers met een arbeidsbeperking, art 35 lid 9:

21 jaar e.o.	loon per:	maand	4-weken	jeugdloon %	
aanvang	100,00%	1934,40	1785,60	15 jaar	30%
na 1 jaar*	103,33%	1998,82	1845,06	16 jaar	34,5%
na 2 jaar*	106,67%	2063,42	1904,70	17 jaar	39,5%
na 3 jaar*	110,00%	2127,84	1964,16	18 jaar	50,0%
na 4 jaar*	113,33%	2192,26	2023,62	19 jaar	60%
na 5 jaar*	116,67%	2256,86	2083,26	20 jaar	80%
na 6 jaar*	120,00%	2321,28	2142,72	21jaar	100%

* dienstjaren tellen vanaf 22 jaar en werknemer minimaal 6 maanden in dienst is en in die schaal ingedeeld was

tabel 4: Lonen voor BBL'ers, conform art 43 lid 5:

	%	weekloon	4-weken	maand
15 jaar	30,0	133,90	535,60	580,30
16 jaar	34,5	154,00	616,00	667,35
17 jaar	39,5	176,35	705,40	764,10
18 jaar	45,5	203,10	812,40	880,15
19 jaar	52,5	234,35	937,40	1015,55
20 jaar	61,5	274,55	1098,20	1189,65
21 jaar	100,0	446,40	1785,60	1934,40

let op dit zijn fulltime-lonen (40 uur)

Een BBL'er heeft maximaal een dienstverband voor 80%.

Voor BBL gelden voor de leeftijdsgroepen 18, 19 en 20 jaar specifieke minimumlonen. Deze zijn in de naastgelegen tabel opgenomen.

We hebben te maken met een aanpassing van het loon op basis van cao-afspraken (1 januari bij maandlonen en 2 januari bij 4-wekenlonen) en op basis van een wijziging van het Wettelijk Minimumloon per 1 januari 2023.