

16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof voor de moeder die in loondienst is. Het UWV betaalt een uitkering ter hoogte van het (maximum) dagloon. Het verlof gaat vier tot zes weken voor de uitgerekende bevallingsdatum in. De laatste vier tot zes weken van het verlof mag de werkneemster flexibel opnemen over een periode van maximaal 30 weken. Bij de geboorte van een meerling wordt het zwangerschapsverlof met vier weken verlengd. Bij ziekenhuisopname van de baby kan het bevallingsverlof met een aantal weken worden verlengd. Zelfstandigen kunnen gedurende de zwangerschaps- en bevallingsperiode minimaal 16 weken aanspraak maken op de Zelfstandige en Zwangeruitkering (ZEZ-uitkering) van maximaal het wettelijk bruto minimumloon.

Calamiteitenverlof voor de partner met loondoorbetaling op de dag(en) van de bevalling.

Geboorteverlof voor de partner van eenmaal de wekelijkse arbeidsduur. 100% loondoorbetaling. Dit verlof opnemen binnen vier weken na de geboorte. Aanvullend geboorteverlof voor de partner van vijf maal de wekelijkse arbeidsduur. Uitkering van 70% van het (maximum) dagloon door UWV. Aanvullend geboorteverlof opnemen binnen zes maanden na de geboorte.

Ouderschapsverlof van 26 maal de wekelijkse arbeidsduur tot de achtste verjaardag van het kind. Beide ouders mogen er gebruik van maken. Tot 2 augustus 2022 is ouderschapsverlof onbetaald, daarna ontvangt de werknemer de eerste negen weken een uitkering van 70% van het (maximum) dagloon via het UWV. Het recht op ouderschapsverlof geldt per kind.

Het ouderschapsverlof loopt door bij ziekte of zwangerschap, werknemer kan het verlof opschorten.

	Zwangerschaps- en bevallings-verlof	Calamiteiten-verlof	Geboorte-verlof	Aanvullend Geboorte-verlof	Ouderschaps-verlof I ingangsdatum 2-8-2022	Ouderschaps-verlof II
Voor wie	moeder	partner	partner	partner	moeder en partner	moeder en partner
Wie vraagt aan	de werkgever van de moeder, 4 weken voor de start van het verlof, bij UWV	partner bij zijn werkgever	partner bij zijn werkgever	de wg van de partner, minimaal 4 weken voor het verlof ingaat en na de geboorte	de werknemer (moeder of partner) via de werkgever twee maanden vooraf	nvt
Wanneer opnemen	vanaf 6 weken voor de uitgerekenende datum tot uiterlijk 4 weken voor die datum	dag(en) van de bevalling zo kort mogelijk	binnen 4 weken na de geboorte	binnen 6 maanden na de geboorte, na opname geboorteverlof	verlof moet in het eerste levensjaar worden opgenomen	tot de datum waarop het kind de leeftijd van acht jaren bereikt
Wie betaald	UWV, werkgever heeft geen loondoorbetalingsplicht	werkgever van de partner	werkgever van de partner	UWV, werkgever heeft geen loondoorbetalingsplicht	UWV, werkgever heeft geen loondoorbetalingsplicht	nvt verlof is onbetaald
Wat is de hoogte	100% (max) SV-dagloon	100% loon	100% loon	70% (max) SV-dagloon	70% (max) SV-dagloon	nvt
Wat is de lengte	16 weken of langer als het kindje na de uitgerekenende datum wordt geboren	dag(en) van de bevalling als dit een werkdag is	éénmaal de wekelijkse arbeidsduur	vijf maal de wekelijkse arbeidsduur, gespreid opnemen kan	de eerste 9 weken gespreid opnemen mag/kan, UWV betaald in hele weken	de volgende 17 weken