AANVULLING OP DE ARBEIDSOVEREENKOMST / OVEREENKOMST TOT MINDER LOON WEGENS OPNAME OUDERSCHAPSVERLOF II

Werkgever

Naam : Voer de naam van de werkgever in

Adres : Adres werkgever

Plaats : Plaats werkgever

en

Werknemer

Naam : Naam werknemer

Adres : Adres werknemer

Plaats : Plaats werknemer

geboortedatum : geboortedatum werknemer

Komen als volgt overeen:

**Artikel 1**

Op de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer is de CAO Groen, Grond en Infrastructuur van toepassing. De wet geeft werknemer de gelegenheid om gebruik te maken van Ouderschapsverlof voor kinderen geboren na 2-8-2021. Dit verlof moet worden opgenomen binnen 8 jaar na de geboorte. Werknemer voldoet aan de voorwaarden voor deze regeling en heeft schriftelijk te kennen gegeven van de regeling gebruik te willen maken per gewenste ingangsdatum. De werkgever heeft ingestemd met het verzoek van de werknemer, onder de voorwaarde dat het verlof wordt gebruikt waarvoor het bedoeld is.

**Artikel 2**

Met ingang van de ingangsdatum wordt de loonbetaling aangepast aan deelname van de werknemer aan het verlof met dien verstande dat gedurende maximaal zeventien weken de werknemer geen recht heeft op loon. De werknemer ontvangt ook geen uitkering van UWV, het verlof is onbetaald.

De werknemer kan naar keuze en in overleg met werkgever invulling geven (bijvoorbeeld één periode van (maximaal) zeventien weken of meerdere weken 1 dag per week vrij) aan het verlof. Hierover wordt het volgende afgesproken:

vul hier de gemaakte afspraak over het verlof in

**Artikel 3**

Het verlof is een periode van onbetaald verlof waardoor er naar rato van het recht op loon, recht is op de secundaire arbeidsvoorwaarden.

**Artikel 4**

Tijdens het verlof vindt geen opbouw plaats van bovenwettelijke vakantiedagen en atv-dagen plaats.

**Artikel 5**

Het is de werknemer bekend dat hem niet is toegestaan om op de vrije uren die ontstaan door het sluiten van deze overeenkomst, op enigerlei wijze, direct of indirect, hetzij in loondienst, hetzij als zelfstandige nevenactiviteiten te verrichten die strijdig zijn met de reden van dit verlof. Overtreding van het bepaalde in dit artikel kan leiden tot disciplinaire maatregelen of een (onmiddellijke) beëindiging van de arbeidsovereenkomst door werkgever.

Aldus overeengekomen op:

Plaats: Plaats

Datum: Datum

Namens werkgever ondertekend door:

Vul de naam van een tekeningsbevoegde in en laat deze de overeenkomst ondertekenen

 werknemer

Toelichting

Het onbetaald Ouderschapsverlof is er al langer. In totaal heeft de werknemer recht op 26 weken Ouderschapsverlof, waarvan 9 weken sinds 2 augustus 2022 deels betaald.