

Reglement waarschuwing, ontzetting en schorsing

Cumela is een vereniging en wil graag in verbinding met de ondernemers werken aan een gezonde cumelasector. Ontzetten uit het lidmaatschap wil Cumela dan ook nadrukkelijk voorkomen. Wanneer feiten of signalen daar aanleiding toe geven, kan Cumela echter besluiten een onderzoek te doen waaruit een waarschuwing kan volgen. Een waarschuwing kent regels en is een laatste stap om ontzetting te voorkomen. Mocht Cumela geen andere weg zien, dan kan op basis van artikel 7 van de statuten het verenigingsbestuur besluiten om een lid uit het lidmaatschap te ontzetten. Hiertegen is beroep mogelijk bij de commissie van beroep van de vereniging. Gedurende de beroepsprocedure is het lid tot uitspraak van de commissie geschorst.

Derhalve kent Cumela:

- Waarschuwing
- Ontzetting
- Schorsing

Dit reglement geeft, naast de bepalingen uit de statuten, nadere regels voor waarschuwing, ontzetting en schorsing.

1. Waarschuwing

1. Het verenigingsbestuur kan een lid een waarschuwing geven voorafgaand aan ontzetting.
2. Het verenigingsbestuur neemt het besluit voor waarschuwing aan een lid na schriftelijk advies van directie en manager ledenorganisatie. Het advies wordt na goedkeuring door het dagelijks bestuur door de directeur en manager ledenorganisatie voorgelegd aan het verenigingsbestuur ter besluit.
3. Het schriftelijk advies is gebaseerd op zelfstandig feitenonderzoek door de organisatie onder leiding van de directie en manager ledenorganisatie, waarbij door de organisatie getuigen en andere betrokkenen gehoord kunnen worden. Het lid wordt betrokken bij het feitenonderzoek.
4. Het advies en het besluit worden mondeling en schriftelijk per aangetekende brief voorgelegd aan het lid. Het reglement Waarschuwing ontzetting schorsing wordt bij de brief meegezonden. In de brief wordt het lid om een schriftelijke ontvangstbevestiging gevraagd binnen twee weken na ontvangst van het besluit tot waarschuwing. De ontvangstbevestiging wordt omwille van het dossier vastgelegd.
5. Het lid wordt van het besluit tot waarschuwing in kennis gesteld onder opgave van datum van het besluit, de duur van de waarschuwing, omschrijving van de aanleiding, de geconstateerde feiten en een onderbouwing waarom dat in strijd is met de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging of anderszins onverenigbaar is met het lidmaatschap van de vereniging.

2. Duur waarschuwing

1. De vast te stellen duur van de waarschuwing hangt af van de tijd die naar oordeel van het verenigingsbestuur redelijkerwijs nodig is voor de ondernemer om ontzetting te voorkomen.
2. Om ontzetting te voorkomen dient het lid de volgende procedure te doorlopen:

- Zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen 3 maanden na het besluit tot waarschuwing volgt een eerste relatiebezoek met een lid van het dagelijks bestuur en de directie of manager ledenorganisatie, waarbij de volgende onderwerpen worden besproken:
 - o Huidige situatie
 - o Thema's van waarschuwing
 - o Ondernemer vragen met een plan van aanpak te komen om ontzetting te voorkomen. In het plan van aanpak dienen zaken aantoonbaar te worden opgenomen. De ondernemer kan hierbij bij voorkeur gebruik maken van: Mestscan, PO scan, de RIE of gebruik maken van het mentorschap van bijvoorbeeld een andere ondernemer.
 - o Concrete vervolgacties en afsprakenHet relatiebezoek wordt vastgelegd in een gespreksverslag door de bezoekers.
- Uiterlijk 3 maanden na het relatiebezoek volgt een telefonisch gesprek met directie of manager ledenorganisatie over de stand van zaken en de aantoonbare voortgang in de verplichtingen van het lid, welk gesprek door degene die belt wordt vastgelegd in een gespreksverslag.
- Uiterlijk 3 maanden na het telefonische gesprek dient de ondernemer een aantoonbare verbetering te laten zien, bijvoorbeeld op basis van een audit, RIE, mestscan of PO scan of andere aantoonbare papieren. Dit wordt besproken tijdens een tweede relatiebezoek met een lid van het dagelijks bestuur en de directie of manager ledenorganisatie.
Het relatiebezoek wordt vastgelegd in een gespreksverslag door de bezoekers.
- Uiterlijk 2 maanden na het tweede relatiebezoek stelt de directie of manager Ledenorganisatie een definitief feitenrelaas op van de periode van waarschuwing en adviseert DB en VB om te besluiten tot opheffing van de waarschuwing of te besluiten tot ontzetting.
- Uiterlijk 1 maand na ontvangst van het laatst bedoelde advies neemt het verenigingsbestuur een besluit ter zake. Het besluit wordt schriftelijk en persoonlijk gedeeld met het betreffende lid.

Naast bovengenoemde contactmomenten kan naar behoefte vaker contact zijn tussen het gewaarschuwde lid en de directie/ manager ledenorganisatie.

3. Tussentijdse beëindiging waarschuwing

1. De waarschuwing kan tussentijds beëindigd worden bij besluit van het verenigingsbestuur op schriftelijk advies van de directie en manager ledenorganisatie als alsnog en eerder dan in artikel 2 bedoeld aan de verplichtingen wordt voldaan of ongewenste gedragingen worden gestopt.
2. Het advies wordt met goedkeuring van het dagelijks bestuur voorgelegd aan het verenigingsbestuur.

4. Ontzetting

1. Ontzetting kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt waardoor in redelijkheid voortzetting van het lidmaatschap niet kan worden geveegd.

2. Situaties die tot ontzetting aanleiding kunnen geven zijn onder meer:
 - het lid handelt niet in lijn met integriteit zoals Cumela nastreeft en de integriteitscommissie adviseert tot ontzetting over te gaan;
 - het gedrag van het lid vormt een bedreiging voor de gezondheid van zijn personeel, omwonenden of de volksgezondheid in het algemeen;
 - het lid krijgt een hoge onherroepelijke bestuursrechtelijke boete opgelegd en is niet bereid om met Cumela een op korte termijn afdwingbaar verbetertraject af te spreken;
 - het lid heeft een onherroepelijke veroordeling wegens fraude (zowel persoon als bedrijf);
 - het lid heeft een strafrechtelijke veroordeling voor betrokkenheid bij georganiseerde misdaad;
 - ernstige bedreiging of fysiek geweld tegen een medewerker of ander lid van Cumela;
 - wanbetaling;
 - het lid benadeelt op onredelijke wijze andere leden;
 - het lid benadeelt op onredelijke wijze de cumelasector.
3. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het verenigingsbestuur.
4. Van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen een maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open bij de commissie van beroep.
5. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

5. Schorsing

1. Schorsing heeft als gevolg dat het lid gedurende de schorsingsperiode alle of enkele rechten verliest, maar dat het lid gebonden blijft aan alle verplichtingen die uit het lidmaatschap voort komen.
2. Tijdens de schorsing gelden de volgende regels voor het geschorste lid:
 - Geen adviesdiensten tenzij de adviesdiensten worden ingezet om kennis op te doen om te werken aan de thema's welke genoemd zijn als reden voor ontzetting
 - Geen bezoek van de bedrijvenadviseur tenzij deze wordt ingeschakeld als adviseur om mee te denken over hoe er gewerkt kan worden aan de thema's welke genoemd zijn als reden voor ontzetting
 - Geen toegang tot netwerkbijeenkomsten (Contactdagen, studieclubdagen etc.) van Cumela
 - Wel recht op het tijdschrift Grondig
 - Wel verplichting tot contributiebetaling
 - Wel toegang tot de Ondernemerslijn
3. Het lid is geschorst gedurende de beroepstermijn en indien beroep is ingediend tot uitspraak van de commissie van beroep.

N.B.: De reglementen van Cumela zijn gebaseerd op de statuten en voegen daar aanvullende bepalingen aan toe. In de statuten is het woordgebruik veelal door de wetgever bepaald. De reglementen hebben geen verplichting in woordgebruik. Cumela heeft er daarom voor gekozen de reglementen zo goed mogelijk leesbaar te maken en woorden te gebruiken, zoals in de dagelijkse praktijk wordt gesproken. De gehanteerde termen kunnen daarmee iets afwijken van de statuten, maar hebben dezelfde betekenis.