

Reglement Regionale afdelingsbesturen, sectiebesturen en jongerenbestuur

Naast het landelijke verenigingsbestuur kent Cumela Nederland regionale afdelingsbesturen, sectiebesturen en een jongerenbestuur. Hiervoor zijn de onderstaande regels opgesteld.

1. Regionale afdelingsbesturen, sectiebesturen en jongerenbestuur

De vereniging Cumela Nederland kent de volgende besturen:

1. 12 regionale afdelingsbesturen: 1 per provincie
2. 3 landelijke sectiebesturen:
 - i. Sectie Grondverzet en Cultuurtechniek
 - ii. Sectie Meststoffendistributie
 - iii. Sectie Agrarisch Loonwerk
3. 1 jongerenbestuur

2. Het bestuur

1. Het bestuur van een regionale afdeling, sectie of jongerenbestuur bestaat uit minimaal drie natuurlijke personen, die:
 - a. lid zijn van Cumela Nederland; of;
 - b. vennoot zijn van een personenvennootschap, die lid is van Cumela Nederland; of
 - c. bestuurders van een rechtspersoon, die lid is van Cumela Nederland; of
 - d. door a t/m c benoemde directeuren of bedrijfsleiders.
2. Het bestuur kan besluiten dat één of meer leden van het bestuur buiten de leden worden benoemd.
3. De algemeen directeur van Cumela Nederland is ambtshalve en adviserend lid van de regionale afdelingsbesturen, sectiebesturen en het jongerenbestuur. Hij kan zich laten vertegenwoordigen door een medewerker van Cumela Nederland, die tevens het bestuur ondersteunt.
4. Benoeming van bestuurders vindt plaats op de volgende wijze:
 - a. Regionale afdelingsbesturen:
 - i. Leden uit de regio worden een halfjaar voordat een vacature in het bestuur beschikbaar komt in de gelegenheid gesteld om bij het regionale bestuur voorstellen in te dienen voor kandidaten of zichzelf kandidaat te stellen.
 - ii. Het regionale afdelingsbestuur bepaalt op basis van het opgestelde profiel welke van de voorgestelde kandidaten worden voorgedragen voor benoeming door de leden op de jaarlijkse Contactdag.
 - iii. Voordat benoeming plaatsvindt dient de beoogde kandidaat de Integriteitsverklaring te tekenen en een toepasselijke Verklaring Omtrent Gedrag (VOG bestuurder) aan te leveren.
 - iv. Indien er door omstandigheden in een jaar geen Contactdag plaats kan vinden, kan de door het regionale afdelingsbestuur voorgedragen kandidaat door het verenigingsbestuur van Cumela Nederland worden benoemd.

- b. Sectiebesturen:
 - i. Leden, die ingedeeld zijn bij een sectie worden een halfjaar voordat een vacature in het bestuur beschikbaar komt in de gelegenheid gesteld om bij het sectiebestuur voorstellen in te dienen voor kandidaten of zichzelf kandidaat te stellen.
 - ii. Het sectiebestuur bepaalt op basis het opgestelde profiel welke van de voorgestelde kandidaten worden voorgedragen ter benoeming door de leden op de jaarlijkse Sectiebijeenkomst.
 - iii. Voordat benoeming plaatsvindt dient de beoogde kandidaat de Integriteitsverklaring te tekenen en een toepasselijke Verklaring Omtrent Gedrag (VOG bestuurder) aan te leveren. De beoogde kandidaat dient gecertificeerd te zijn voor KeurMest indien deze kwaliteitsregeling in werking is getreden en de kandidaat werkzaam is in de meststoffendistributie.
 - iv. Indien er door omstandigheden in een jaar geen jaarlijkse Sectiebijeenkomst plaats kan vinden, kan de door het sectiebestuur voorgedragen kandidaat door het verenigingsbestuur van Cumela Nederland worden benoemd.
 - c. Jongerenbestuur:
 - i. Leden worden een halfjaar voordat een vacature in het bestuur beschikbaar komt in de gelegenheid gesteld om bij het jongerenbestuur voorstellen in te dienen voor kandidaten of zichzelf kandidaat te stellen, mits de kandidaten of zichzelf in de leeftijdscategorie vallen van 18 t/m 35 jaar.
 - ii. Het jongerenbestuur bepaalt op basis van het opgestelde profiel welke van de voorgestelde kandidaten worden voorgedragen voor benoeming door de leden op de jaarlijkse jongerenbijeenkomst.
 - iii. Voordat benoeming plaatsvindt dient de beoogde kandidaat de Integriteitsverklaring te tekenen en een toepasselijke Verklaring Omtrent Gedrag (VOG bestuurder) aan te leveren.
 - iv. Indien er door omstandigheden in een jaar geen jaarlijkse jongerenbijeenkomst plaats kan vinden, kan de door het jongerenbestuur voorgedragen kandidaat door het verenigingsbestuur van Cumela Nederland worden benoemd.
5. Zittingstermijn bestuurders:
- a. Een bestuurder van een regionaal afdelingsbestuur, sectiebestuur of jongerenbestuur wordt gekozen voor vier jaar en kan maximaal tweemaal worden herbenoemd (dus in totaal 12 jaar).
 - b. Een bestuurder, die in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster de plaats van zijn voorganger in.
 - c. Als een bestuurder voorzitter wordt van een regionaal afdelingsbestuur, sectiebestuur of jongerenbestuur begint zijn zittingstermijn van maximaal 3x4 jaar opnieuw.
 - d. Het regionaal afdelingsbestuur, sectiebestuur of jongerenbestuur kan in bijzondere situaties besluiten de maximale zittingstermijn van één of meerdere leden van het bestuur met maximaal één jaar te verlengen.

3. Voorzitter

1. De voorzitter van een regionaal afdelingsbestuur, sectiebestuur of het jongerenbestuur wordt door het verenigingsbestuur benoemd op voordracht van en in beginsel uit het regionaal afdelingsbestuur, sectiebestuur respectievelijk jongerenbestuur. De voordracht vindt plaats op basis van een door het Verenigingsbestuur vastgesteld profiel voor een regionale voorzitter, sectievoorzitter en voorzitter jongerenbestuur.
2. De voorzitter of vicevoorzitter leidt de bestuursvergaderingen, Contactdagen (regionale afdelingen) en sectiebijeenkomsten (secties). De voorzitter van het jongerenbestuur leidt de bestuursvergaderingen en bijeenkomsten voor jongeren.
3. De voorzitter of het andere bestuurslid van het regionaal afdelingsbestuur, sectiebestuur en jongerenbestuur die daarvoor is benoemd, neemt deel aan verenigingsbestuursvergaderingen. Bij verhindering laat hij zich vervangen door de binnen zijn bestuur aangestelde plaatsvervanger.

4. Besluitvorming

1. Ieder bestuurslid heeft één stem. De algemeen directeur of diens plaatsvervanger heeft geen stem.
2. Alle besluiten van het bestuur worden genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
3. Van hetgeen besproken wordt in de vergadering wordt een beknopt verslag en/of actie- en besluitenlijst gemaakt door de medewerker van Cumela Nederland, die het bestuur ondersteunt.
4. Het oordeel van de voorzitter over de uitslag van een stemming en de inhoud van een besluit is niet beslissend.

5. Taken en verantwoordelijkheden

1. De regionale besturen zijn verantwoordelijk voor:
 - a. De regionale belangenbehartiging.
 - b. Het onderhouden van contact met leden in de regio, waaronder het bijwonen van jubilea, openingen, etc. van leden.
 - c. Het verbinden en informeren van leden.
 - d. Het organiseren van een jaarlijkse contactdag voor de leden in de regio.
 - e. Het signaleren van ontwikkelingen, die van belang zijn voor de vereniging Cumela Nederland.
 - f. Het melden bij de Integriteitscommissie van situaties, die de integriteit van de cumelasector schaden.
 - g. Het voordragen van de voorzitter of ander bestuurslid voor het verenigingsbestuur en het benoemen van een plaatsvervanger.
2. De sectiebesturen zijn verantwoordelijk voor:
 - a. De collectieve belangenbehartiging voor de leden van de sectie, waaronder het leggen en onderhouden van contacten met overheden en uitvoerende diensten.
 - b. Het verbinden en informeren van leden.
 - c. Het organiseren van een jaarlijkse sectiebijeenkomst voor de leden van de sectie.
 - d. Het signaleren van ontwikkelingen, die van belang zijn voor de vereniging Cumela Nederland.

- e. Het melden bij de Integriteitscommissie van situaties, die de integriteit van de cumelasector schaden.
 - f. Het voordragen van de voorzitter of ander bestuurslid voor het verenigingsbestuur en het benoemen van een plaatsvervanger.
3. Het jongerenbestuur is verantwoordelijk voor:
- a. De collectieve belangenbehartiging voor de jonge leden in de leeftijd van 18 t/m 35 jaar.
 - b. Het verbinden en informeren van leden.
 - c. Het organiseren van een jaarlijkse jongerenbijeenkomst.
 - d. Het signaleren van ontwikkelingen, die van belang zijn voor de vereniging Cumela Nederland en voor jonge leden in het bijzonder.
 - e. Het melden bij de Integriteitscommissie van situaties, die de integriteit van de cumelasector schaden.
 - f. Het voordragen van de voorzitter of ander bestuurslid voor het verenigingsbestuur en het benoemen van een plaatsvervanger.

N.B.: De reglementen van Cumela zijn gebaseerd op de statuten en voegen daar aanvullende bepalingen aan toe. In de statuten is het woordgebruik veelal door de wetgever bepaald. De reglementen hebben geen verplichting in woordgebruik. Cumela heeft er daarom voor gekozen de reglementen zo goed mogelijk leesbaar te maken en woorden te gebruiken, zoals in de dagelijkse praktijk wordt gesproken. De gehanteerde termen kunnen daarmee iets afwijken van de statuten, maar hebben dezelfde betekenis.