

Webinar WAB

Wet Arbeidsmarkt in Balans



**Voor specialisten in
groen, grond en infra**

Het doel van de WAB

- De balans herstellen tussen vaste en flexibele contracten door maatregelen die:
- vaste arbeidsovereenkomsten stimuleren
- tijdelijke arbeidsovereenkomsten ontmoedigen

Belangrijkste wijzigingen binnen de WAB

- Ontslagrecht
- Transitievergoeding
- Ketenregeling
- Oproepcontracten
- Payroll
- WW-differentiatie

De ontslaggronden in het ontslagrecht

- A. bedrijfseconomische gronden
- B. langdurige arbeidsongeschiktheid
- C. herhaaldelijk ziekteverzuim
- D. disfunctioneren
- E. verwijtbaar handelen of nalaten
- F. ernstig gewetensbezwaar
- G. verstoorde arbeidsverhouding
- H. andere omstandigheden
- I. Cumulatiegrond (nieuw)

Transitievergoeding

Wijzigingen door de WAB:

- vanaf dag 1 recht op vergoeding
- voor elk kalenderjaar: **1/3** van het maandloon
- korter dan een kalenderjaar: een evenredig deel
- de zwaardere weging van diensttijd vanaf 10 dienstjaren (**1/4** van het maandloon) vervalt!

Voorbeeldberekening transitievergoeding

Rekenvoorbeeld 1

- duur arbeidsovereenkomst 20 jaar, leeftijd werknemer 45 jaar, < 25 werknemers in dienst
- Brutosalaris € 2.700,- bruto /maand incl. vakantiegeld
- Transitievergoeding **nu € 22.500,-**
- $20 \times (1/6 \times 2.700) = € 9.000,-$
- $20 \times (1/4 \times 2.700) = € 13.500,-$
- Transitievergoeding per 1-1-2020
- $20 \times (1/3 \times 2.700) = € 18.000,-$

Afwijking transitievergoeding voor 50⁺-werknemers vervalt

- In dienst bij grotere bedrijven (≥ 25 werknemers)
- Vijftigplussers die minimaal 10 jaar bij de werkgever in dienst zijn, krijgen een transitievergoeding van 1 maand over de dienstjaren dat zij na hun 50^e in dienst zijn.

Webinar WAB

Wet Arbeidsmarkt in Balans

Ketenregeling

Nu

- Max. 3 arbeidsovereenkomsten
- Max. in 2 jaar
- Tussenpoos 6 maanden of vast dienstverband
- **Afwijking** bij CAO LEO seizoenfuncties. Voor bepaalde tijd mits arbeidsovereenkomst < 9 maanden

WAB per 1-1-2020

- Max. 3 arbeidsovereenkomsten
- Max. in 3 jaar
- Tussenpoos 6 maanden of vast dienstverband
- **Afwijking** CAO LEO seizoenfuncties blijft bestaan

Oproepovereenkomsten

Waar op letten:

- Als een oproep 4 dagen van te voren schriftelijk of elektronisch wordt gedaan, dan heeft werknemer verplichting om te komen
- Intrekken van de oproep betekent betalen van loon
- Afwijken per CAO is mogelijk
- Na een jaar dient werkgever een aanbod te doen van een arbeidsovereenkomst van gemiddeld aantal uren

Webinar WAB

Wet Arbeidsmarkt in Balans

WW differentiatie

- Niet meer per sector maar per type arbeidsovereenkomst
- Arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd: 2,78% WW-premie
- Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd: 7,78% WW-premie
- Uitzondering BBL'ers en werknemers < 21 jaar met een arbeidsovereenkomst voor maximaal 12 uur per week (of 52 uur per maand).
- Zorg voor een actuele arbeidsovereenkomst!

Webinar WAB

Vragen? Cumela Ondernemerslijn!

033 - 247 49 99 of ondernemerslijn@cumela.nl



***Voor specialisten in
groen, grond en infra***