



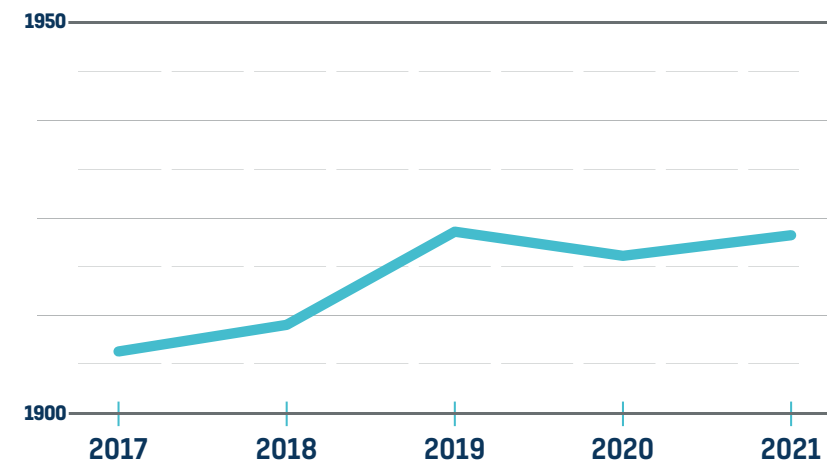
CUMELA

Jaarverslag 2021

2	ONTWIKKELING LEDENAANTAL
3	VOORWOORD
5	TERUGBLIK
7	DUURZAAMHEID
8	GEZONDE ARBEIDSMARKT
9	BEREIKBAARHEID
10	WE HEBBEN ELKAAR NIET GEZIEN, MAAR WE WAREN ER WEL!
12	HART VOOR DE BODEM
13	VEILIGHEID
14	TECHNOLOGISCHE INNOVATIE
15	BETROUWBAARHEID
16	ANALYSE EN TRENDS
17	LEDENORGANISATIE
18	CUMELA ADVIES
20	CUMELA VERZEKERINGEN
22	CUMELA COMMUNICATIE
24	CONTACTGEGEVENS

Ontwikkeling Ledenaantallen

- 57 NIEUWE LEDEN, VERGELIJKBAAR MET HET AANTAL NIEUWE LEDEN IN 2020,
- ACQUISITIE WERD DOOR CORONA BEMOEILIJKT,
- 51 LEDEN HEBBEN HUN LIDMAATSCHAP OPGEZEGD,
- 5 NIEUWE LEDEN WERDEN LID VIA LEDEN,
- NIEUWE LEDEN HEBBEN GEMIDDELD EEN OMZET VAN 1 MILJOEN EURO,
- AAN HET EIND VAN HET JAAR TELDE CUMELA 1923 LEDEN.



De Cumela-organisatie in beweging

In het tweede coronajaar is thuiswerken bij Cumela inmiddels gewoon geworden, maar merken we ook dat het wat kost. We verliezen creativiteit en ook het zicht op elkaar. Daarom hebben we een aantal activiteiten georganiseerd om de verbinding tussen de medewerkers weer op peil te brengen. Dat was noodzakelijk om de 25 nieuwe collega's die dit jaar bij de verschillende bedrijfsonderdelen zijn gestart - om vertrekkende collega's te vervangen en als uitbreiding - op een goede manier kennis te laten maken met de organisatie. Juist voor deze nieuwe collega's is het een lastige opgave om zich in te werken in een organisatie die vooral thuis werkt.

In het managementteam zijn een aantal flinke veranderingen doorgevoerd. Directeur Janneke Wijnia is helaas al een lange periode ziek, waardoor de managers van de bedrijfsonderdelen flink wat extra werk op hun bord kregen. Daarom is het managementteam uitgebreid met de manager Beleid en is een nieuwe manager Advies aangesteld. In de nieuwe samenstelling werken we aan de verdere professionalisering van de organisatie. Samen met het bestuur denken we na over de branchevereniging 3.0 en hoe we de aansturing binnen Cumela eenvoudig en helder houden.

De mooie dingen die we hebben bereikt, lees je in de andere bijdragen in dit jaarverslag. We hopen heel erg dat we in 2022 weer fysieke bijeenkomsten kunnen organiseren. We verlangen ernaar om onze leden weer écht te zien en te spreken.

Hans Verkerk
manager Beleid



Feiten & Cijfers

289.500

bezoekers voor cumela.nl, **14%** procent meer dan afgelopen jaar

8.665 volgens op Facebook, **11%** procent meer dan in 2020

6.000

vragen via de Ondernemerslijn, waarvan **897** vragen over het registreren van (land) bouwvoertuigen

3.912 volgers op Twitter, een stabiel aantal volgers

3.742 volgers op LinkedIn, **15%** meer dan afgelopen jaar

5.331 verschillende lezers voor onze digitale nieuwsbrieven, **1,5%** meer dan in 2020



7.689

Unieke bezoekers Cao Groen, Grond en Infrastructuur uitgelegd



15.205

unieke bezoekers bij Registreren van (land)bouwvoertuigen bij de RDW



4.633

Unieke bezoekers Overzichtspagina Opleiding & Training

Een bijzonder jaar

De verkiezingen, gevolgd door de langste formatie ooit in combinatie met corona, maakten van 2021 een bijzonder jaar. De cumelasector werd gelukkig als essentiële sector aangemerkt en daardoor konden onze ondernemers gestaag doorwerken. De workflow vanuit de overheid was echter niet overdadig, niet alleen door corona, maar ook door de aanhoudende stikstofproblematiek.

Toch scoort de cultuurtechniekkant met een plus in de omzet, maar is de ontwikkeling in het agrarisch loonwerk helaas voor het derde jaar op rij negatief. En dat terwijl we na twee zeer droge jaren weer eens te maken hadden met een vruchtbaar jaar met weer meerdere snedes gras. Stof tot nadenken dus.

2021 was ook het jaar van het registreren van (land)bouwvoertuigen en het aanvragen van kentekens. Massaal werd er gehoor aan gegeven en er kwamen veel meer voertuigen boven water dan de RDW had ingeschat. Ongetwijfeld staan er ook meer dan verwacht in onze sector. Lopende het jaar begon de prijsstijging van de energie, met als gevolg dat de dieselbrandstof aan het eind van het jaar duurder was dan ooit tevoren. Gelukkig zijn al voor het einde van het jaar veel leden begonnen om hun tarieven te verhogen. Net voor het einde van het jaar bereikten de formerende partijen een regeerakkoord. De plannen en budgetten lijken groots. Nederland gaat op de schop en daar zijn de cumelaondernemers bij nodig. Een goede reden om het komende jaar met vertrouwen tegemoet te zien.

Wim van Mourik
Voorzitter Cumela



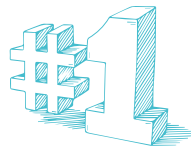
Feiten & Cijfers



De Stop-Diefstal-campagne reduceerde het aantal GPS-diefstallen fors.



De vernieuwde digitale nieuwsbrieven.



Cumela Verzekeringen is marktleider geworden in de cumelasector.



De twaalf brancheorganisaties die we hebben samengebracht om invloed uit te oefenen op de Veiligheidsladder.

(Land)bouwverkeer mag nu officieel 40 km/u dankzij de langdurige kentekenlobby.



Cumela Live Politiek wist politici uit te dagen in gesprek te gaan.



De nieuwe cao Groen, Grond en Infrastructuur met een looptijd van twee jaar.



De Ondernemerslijn-video's, waardoor kennis nog beter wordt overgedragen.



DUURZAAMHEID

We gaan duurzaam om met milieu, mensen en bedrijven. Daarom stimuleren we dat de cumelasector duurzaam ondernemen onderschrijft en voldoende tijd krijgt om de omslag daarnaar op een verantwoorde manier te maken.



Nico Willemsen

SUCCESSEN

Een gezamenlijke lobby van Cumela en andere belangenorganisaties leidde in het najaar tot een aangepast 7e actieprogramma Nitraatrichtlijn. In tegenstelling tot oorspronkelijke plannen uit december zijn er flinke verbeteringen doorgevoerd ten aanzien van verplichte vanggewassen, bufferzones en rustgewassen. Ook maakt een uit te werken maatwerkplan van het gezamenlijke bedrijfsleven deel uit van het actieprogramma. In het samenwerkingsverband De Groene Koers hebben we nieuwe laag- en zero-emissie-initiatieven een podium gegeven, bijvoorbeeld via De Groene Zomer. Er is zeer intensief contact geweest met het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en het ministerie van Economische Zaken en Klimaat van het platform Schoon en Emissieloos Bouwen. Veel van onze suggesties voor de subsidie worden overgenomen. Rijksopdrachtgevers en andere aanbestedende diensten maken steeds meer en dankbaar gebruik van onze kennis om hun duurzaamheidsbeleid gestalte te geven. Zij beginnen steeds meer te herkennen dat de cumelabedrijven in de keten het grootste deel van het materieel bezitten.

COMPLEXE ZAKEN

De wens om in 2030 de reductiedoelstelling (CO₂, stikstof en fijnstof) van de Aanpak Stikstof, het Klimaatakkoord en het Schone Lucht Akkoord te behalen, zorgt voor zeer uitdagende ambities van opdrachtgevers in de vier Schoon en Emissieloos Bouwen-transitiepaden 'Weg, dijk & spoor', 'Woning- & Utiliteitsbouw', 'Kustlijn- & Vaargeulonderhoud' en 'Energie'. We bundelen de krachten met collega-branches om de zorgen over het hoge ambitieniveau bestuurlijk en politiek onder de aandacht te brengen.

IN UITVOERING

Twee kritische randvoorwaarden om de emissiereductiedoelstellingen te behalen, zijn voldoende beschikbaarheid van het materieel en de ontsluiting van laadfaciliteiten. We onderzoeken of Europese regelgeving en stimulering materiële leveranciers actiever kunnen maken. Met bestaande stimuleringsmaatregelen wordt op dit moment alleen de bouwsector bereikt. We streven naar een stimuleringspakket voor iedereen in de sector groen, grond en infra.



GEZONDE ARBEIDSMARKT

We zorgen voor een duurzaam en gezond arbeidsklimaat. Daarom investeren we veel in onderwijs voor alle werkenden in de sector, zowel in het reguliere onderwijs als via sectorgerichte leermethoden en ons eigen cursuscentrum.

SUCCESEN

We hebben over de cao een tiental animaties gemaakt om de wijzigingen toe te lichten. Deze worden zeer goed bekeken. Het meest bekeken is de animatie over overgaan naar een werkweek van veertig uur, gevolgd door de animatie over de seniorenregeling en die over geboorteverlof.

Aan het eind van het jaar is er onderhandeld over een nieuwe cao. Op 24 november hebben de cao-partijen een onderhandelingsresultaat bereikt over een tweejarige cao.

Onderdeel daarvan is een uitbreiding van de seniorenregeling, zodat werknemers drie jaar voor hun AOW-leeftijd nog maar drie dagen hoeven te werken. Een mooie oplossing, die bijdraagt aan duurzame inzetbaarheid van het personeel, maar ook tegemoet komt aan het personeelstekort in de sector. Medewerkers die onder de cao Groen, Grond en Infrastructuur vallen, kunnen gratis gebruik maken van alle ontwikkelde e-learnings.

Om de begeleiding van de leerling tijdens de beroepspraktijkvorming (BPV) op een kwalitatief hoger plan te brengen, is de digitale BPV-tool ontwikkeld.



Jacqueline Tuinenga

COMPLEXE ZAKEN

Vier van de vijf vacatures in de cumelasector zijn lastig in te vullen en dat worden er alleen maar meer, zo blijkt uit onderzoek van Grondig. De honger naar medewerkers wordt mede ingegeven door het groeiende aanbod van vacatures zijn medewerkers die met pensioen gaan en vervanging van langdurig zieke medewerkers. Er worden meer zzp'ers ingezet en bedrijven kiezen ervoor om medewerkers over te laten werken of om het werk aan zich voorbij te laten gaan.

IN UITVOERING

De arbeidsmarkt vraagt om nieuwe kaders. Na een politiek stil jaar verwachten we daar in 2022 eindelijk stappen in te kunnen gaan zetten. Onderdeel daarvan is duidelijkheid voor de zzp'ers en hun opdrachtgevers. De gesprekken met het onderwijs over de uitrol van de Cumela Academie 2.0 zijn gestart. De voorbereidingen voor een landelijk project om de instroom vanuit het vmbo te vergroten, zijn in de afrondende fase. Er worden landelijke praktijkopdrachten ontwikkeld, zodat de beroepspraktijkvorming beter wordt gestructureerd.



BEREIKBAARHEID

Cumela houdt de bereikbaarheid op orde. Daarom overleggen we met wegbeheerders om belemmeringen weg te nemen en overtuigen we gemeenten en provincies ervan dat onze leden vanuit het buitengebied moeten blijven ondernemen.

SUCCESEN

2021 is het jaar dat eigenaren hun bestaande (land)bouwvoertuigen daadwerkelijk konden registreren bij de RDW. Het aantal aangemelde voertuigen overtrof alle verwachtingen. Per 31 december zijn er 311.000 landbouwtrekkers, 105.000 motorrijtuigen met beperkte snelheid, 119.000 landbouwaanhangwagens voor transport en 77.000 getrokken werktuigen geregistreerd. In totaal zijn er vooralsnog 612.000 (land)bouwvoertuigen geregistreerd. Tegelijkertijd heeft de RDW nog een werkvoorraad van 130.000 aanvragen, waarmee het totaal richting de 750.000 geregistreerde (land)bouwvoertuigen gaat. De prognose was een totaal van 550.000, dus dat worden er zo'n 200.000 meer.

Inmiddels zijn er provinciale wegbeheerders die bepaalde wegen openstellen voor (land)bouwvoertuigen. De provincie Noord-Holland heeft de N244 gedeeltelijk opengesteld, zodat (land)bouwverkeer niet meer door een te smalle straat (Groot Westerbuiten) in Edam hoeft te rijden. De provincie Groningen heeft besloten om de Oostelijke Rondweg bij Winschoten open te stellen.

Bij honderd gemeenten is er een reactie gegeven op de omgevingsvisie. Hierbij is er aandacht gevraagd voor de aanwezigheid van cumelabedrijven en het belang van een goede bereikbaarheid en verkeersveiligheid voor deze bedrijven.



Hero Dijkema

COMPLEXE ZAKEN

De invoering van het één loket ontheffingen (land)bouwvoertuigen bij de RDW heeft vertraging opgelopen. Naar verwachting is de invoering op z'n vroegst in 2024 en mogelijk nog later. Dit betekent wel dat de aanvraag van hoogteontheffingen nog langer bij individuele wegbeheerders moet plaatsvinden. CEETTAR is gestart met de invoering van een geharmoniseerd T-rijbewijs, zodat bestuurders met een dergelijk rijbewijs in alle lidstaten (land)bouwvoertuigen mogen besturen. Dit zal wel een langdurig proces worden.

IN UITVOERING

De RDW verwacht de lopende 130.000 registratieaanvragen op 1 juli 2022 te hebben afgewerkt. Onderdeel daarvan vormen de identificatie en het inslaan van een voertuigidentificatienummer (VIN) op centrale locaties van (land)bouwvoertuigen zonder VIN. Tot 1 juli 2022 handhaaft de politie niet op de kentekenplicht van registratieplichtige (land)bouwvoertuigen. Met diverse wegbeheerders wordt er (weer) overlegd over betere routes voor het (land)bouwverkeer. De snelheidsverhoging naar 40 km/u en de kentekening vormen hiervoor een goede aanleiding.

We hebben elkaar niet gezien,

maar we waren er wel!



Op 3 februari hebben we via Facebook **26.500** mensen bereikt met de toolboxvideo Stop met springen.



De toolboxvideo Veilig werken met de heftruck, zo doe je dat! heeft op YouTube al **5.342** views gehaald.



De uitzendingen van Cumela Live zijn ruim **9.000** keer bekeken.

In de juridische webinars Aanbestedingsrecht voor aanpakkers en Opstellen van een goede offerte hebben tientallen leden digitaal alle tips en vuistregels gehoord.

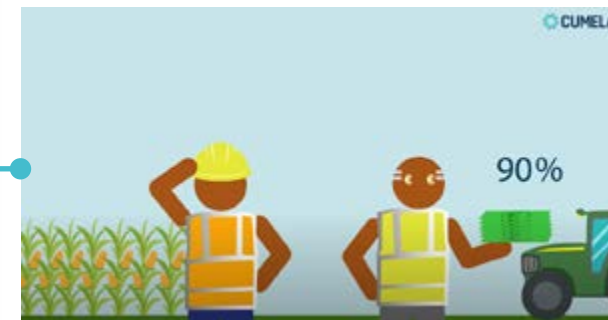


Er waren meer dan **1.400** views voor de twaalf digitale provinciale algemene ledenvergaderingen.

Er zijn **10** edities van vakblad Grondig verzonden naar leden en abonnees.



Via honderd digitale nieuwsbrieven hebben we onze leden en abonnees geïnformeerd over alle ontwikkelingen in de cumelasector.



In tien animaties legden we uit wat de wijzigingen zijn in de **cao Groen, Grond en Infrastructuur**. Het meest bekeken is de animatie over overgaan naar een werkweek van veertig uur, gevolgd door die over de seniorenregeling en de animatie over geboorteverlof.



De **Cumela Vrouwen VIP-dagen** konden wel plaatsvinden. Ongeveer dertig vrouwen uit de sector hebben genoten van dit tweedaagse evenement in Velzen-Zuid.



HART VOOR DE BODEM

We lenen de bodem van onze kinderen. Daarom investeren wij in kennis en kunde bij onze leden, zodat zij niet alleen specialisten van de bodem zijn, maar ook blijven.

SUCCESSEN

Hoewel corona veel hinder opleverde, is het toch gelukt een aantal lopende bodemprojecten door te laten gaan. In het noorden van Nederland hebben zeven demobijeenkomsten plaatsgevonden over bodemverdichting. Ook is de verdiepende bodemcursus Spade dieper van start gegaan, die we samen met Aequator Groen en Ruimte hebben ontwikkeld. We blijven ons op Europees, landelijk en regionaal niveau inzetten voor duurzaam bodembeheer en de rol van cumelabedrijven hierin. Een mooi instrument hierbij is het Deense Terranimo, dat geschikt is gemaakt voor Nederlandse gebruikers. Een lang gekoesterde wens is het verbeteren van de informatievoorziening op het gebied van het toepassen van grond en bagger. We zijn bezig met een complete e-learning die de regelgeving uitlegt waarmee cumelabedrijven te maken hebben bij het werken met grond of bagger. Deze e-learning is in het voorjaar van 2022 klaar en gratis toegankelijk voor alle leden en medewerkers in de sector.



Gerben Zijlstra



VEILIGHEID

We houden het werk en de omgeving gezond en veilig. Daarom vergroot Cumela de kennis over en het bewustzijn van de risico's in de sector en gaat ze daarover in gesprek met beleidsmakers, handhavers en constructeurs.

SUCCESSEN

Dit jaar is de branche-RI&E (risico-inventarisatie & evaluatie) voor onze sector opnieuw geactualiseerd en erkend. Veel bedrijven hebben hiervan gebruik gemaakt. De branche-RI&E is gemaakt door ons, werkgevers en vakbonden in de sector. Voor alle risico's die in de cumelasector voorkomen, worden maatwerkoplossingen geboden om het werk veilig en zonder gezondheidsschade uit te voeren. Het hebben van een RI&E is een verplichting vanuit de Arbowet/VCA en er is veel aandacht besteed aan de promotie hiervan. De arbocatalogus is verder geactualiseerd en er zijn nog meer populaire toolbox-video's en toolbox-artikelen ontwikkeld. Ook de LMRA-kaartjes worden goed gebruikt. Ons initiatief om twaalf branches en de Governance Code Veiligheid in de Bouw bijeen te brengen, is positief ontvangen en krijgt een vervolg. We spreken elkaar nu twee keer per jaar, we worden erbij betrokken en krijgen inspraak.



Corina van Zoest-Meester

COMPLEXE ZAKEN

De PFAS-problematiek bleef ons ook dit jaar bezighouden. Hoewel de acute beperkingen dankzij de inzet van ons en onze collega-branchorganisaties gelukkig zijn opgelost, is er nog geen definitieve oplossing voor PFAS en andere Zeer Zorgwekkende Stoffen. We blijven ons inspannen voor een werkbaar handelingskader voor deze stoffen. Ook blijven we aandacht vragen voor het uitfasen van PFAS in de productie van goederen om zodoende de kraan aan de voorkant dicht te draaien. Dit doen we in VNO-NCW-verband.

IN UITVOERING

Omdat het kabinet het grootste deel van het jaar demissionair was, zijn veel besluiten en beleidsonderwerpen niet behandeld. Zo is er nog geen oplossing voor de onduidelijkheid over het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen buiten de landbouw. Ook de discussie over CO2 en stikstof is nog lang niet ten einde en blijft onze inzet vragen. Uiteraard doen we dit in samenwerking met andere organisaties.

COMPLEXE ZAKEN

Naast de RI&E is het ook belangrijk dat het plan van aanpak wordt uitgevoerd. De Nederlandse Arbeidsinspectie hanteert een nieuwe wijze van toetsen van de arbocatalogus. Hierdoor worden sommige stukken uit de arbocatalogus afgekeurd. We blijven werken aan praktische oplossingen. We gaan met twaalf branches en de Governance Code Veiligheid in de Bouw (GCVB) onderzoeken of er bundeling mogelijk is van veiligheidsinitiatieven. Daarom treden we toe tot het bestuur van SSVV (beheerder VCA) om te helpen bij de modernisering van de VCA.

IN UITVOERING

Vanwege de grote vraag blijft het ontwikkelen van toolboxes en toolboxvideo's op de agenda staan. Zo'n twintig onderwerpen uit de arbocatalogus worden geactualiseerd en nieuwe onderwerpen worden ter toetsing aangeboden om bedrijven maximaal te ondersteunen bij het veilig werken. Zie voor meer informatie de website van Stigas.



TECHNOLOGISCHE INNOVATIE

Cumela omarmt en stimuleert innovatie. Daarom volgen we innovaties op de voet en duiden we ze voor onze leden, zodat zij gemakkelijker de keuze kunnen maken om ontwikkelingen te omarmen.

SUCCESSEN

Door middel van een aangenomen motie heeft de Tweede Kamer afgelopen najaar aangegeven dat precisielandbouw een plek moet krijgen in een lijst met zogeheten eco-maatregelen. Hiermee wordt invulling gegeven aan een wens van ons dat het gebruik van nieuwe technieken en werkwijzen dient te worden gestimuleerd en niet de technieken zelf binnen het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid. Komend jaar is het belangrijk dat precisielandbouw daadwerkelijk een plek krijgt in de lijst met eco-maatregelen per 2023. In tegenstelling tot landelijke beleidsmakers worden in sommige regio's niet alleen de rol en het belang van loonwerkers gezien, maar ook erkend. Loonwerkers hebben dan net als boeren toegang tot regionale subsidiemogelijkheden (bodemmaatregelen en zuiveringsvoorzieningen). Binnen Precisielandbouw 4.0 werken we binnen een eigen werkpakket aan nieuwe verdienkansen met data. Een drietal sporen wordt verder uitgewerkt: een perceelsspecifieke aanpak, het totale bouwplan ontzorgen en nieuwe sporen, zoals CarbonCredits. Binnen het totaal wordt er ook nagedacht over een data-infrastructuur voor de akkerbouw, waarbij de insteek van ons is dat er rekening wordt gehouden met de eigen data-positie van loonwerkers.



Maurice Steinbusch

COMPLEXE ZAKEN

Binnen het Uitvoeringsprogramma Gewasbescherming 2030 is vorig jaar een goede eerste basis gelegd om nieuwe technieken en beoordelingswijzen mogelijk te maken. Ook is gewerkt aan kennisverspreiding over erfemissies, een beoordelingssystematiek voor technieken die nog geen wettelijke status hebben. Meegedacht en gewerkt wordt aan een nieuw recyclesysteem voor lege verpakkingen en restanten gewasbeschermingsmiddelen en aan het praktijkrijp maken van de gesloten vulinrichting voor spuitmachines. We moeten rekening houden met de belangen van alle partijen. Onze insteek is dat het praktisch werkbaar, haalbaar en betaalbaar moet zijn.

IN UITVOERING

Wij zijn deelnemer in het langjarige traject Agros, waarin onder andere toekomstige mechanisatievormen voor plantaardige productie worden verkend. Ook zijn we deelnemer in het langjarige traject op het gebied van ruwvoer en bodem, waarin wordt gezocht naar manieren om de ruwvoerteelt duurzamer te maken. We blijven medewerking verlenen aan het uitvoeren van demo's met ecologisch slootbeheer. De innovatie zit hem dan niet direct in andere technieken, maar in een ander gebruik van deze technieken.



BETROUWBAARHEID

We zorgen voor een gelijk speelveld. Daarom stimuleren we onze leden om bij te dragen aan een gelijk speelveld en zoeken we de dialoog met partijen die op het eerste oog een tegengesteld belang hebben.”

SUCCESSEN

In de zomer hebben we in een intensieve reeks gesprekken met het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit, Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) goede afspraken gemaakt over de werking van het digitale VDM (rVDM) als er storingen zijn. Op grond van deze afspraken kan een transport onder alle omstandigheden doorgang vinden, ook als er helemaal geen internetverbindingen zijn of systemen geheel uitvallen. Wanneer we dit niet hadden kunnen afspreken, hadden we het vertrouwen in de ontwikkeling opgezegd.

In de loop van dit jaar is het grootste deel van de software bij de NVWA voor het rVDM geschreven en hebben we de eerste testen in het schaduwdraaien gehouden. Die leveren nog veel leerervaringen op. De eerste testen van een leverancier van mestsoftware voor de mestvervoerders verlopen behoorlijk succesvol.

De MineralenManager en een eenvoudige vorm van KeurMest zijn zo goed als gereed voor gebruik. We voeren gesprekken over mogelijke pilots met deze systemen.



Hans Verkerk

COMPLEXE ZAKEN

Ingewikkelder is de discussie over een verdergaande vermindering van de ammoniakuitstoot bij het aanwenden van mest. Hier is het aan de melkveehouderijsector om ondernemers te overtuigen van het aanpakken van de emissies. Welke methode voor het aanwenden kies je, hoe weet je welke boer een aangepaste methode gebruikt en hoe weten we wat voor emissie dat nog oplevert? Verder is er een innovatieprogramma voor mestaanwending gestart: Bemest op z'n best!

IN UITVOERING

Er wordt nog steeds gewerkt aan de ontwikkeling van NIRS voor het realtime meten van gehalten in mest. Het is voor de ontwikkelaars niet eenvoudig om de methode voldoende nauwkeurig te krijgen. Daarnaast wordt er samen met NEN gewerkt aan het opstellen van twee normen, één voor het beoordelen of een NIRS-apparaat met bijbehorende software voldoende nauwkeurig is en één voor het toetsen of een opgebouwd apparaat aan de nauwkeurigheidseisen voldoet en blijft voldoen.



ANALYSE EN TRENDS

Cumela denkt vooruit. Daarom monitoren en duiden we voor onze leden de ontwikkelingen in onze eigen sector én in aanverwante sectoren. Wij kijken dan naar demografische, economische, sociale, technologische, ecologische en politieke factoren.

SUCCESSEN

De analysetool voor het maken van sectoranalyses is gerealiseerd. Hiermee kunnen leden en stakeholders, zoals scholingsinstellingen, accountants en adviseurs, goed worden geïnformeerd over de bedrijfseconomische ontwikkelingen in de cumelasector. Ook zijn nieuwe kengetallen ontwikkeld. Het gaat onder meer om waarderingskengetallen. Een voorbeeld daarvan is een richtlijn voor de waarde van een bedrijf, 2,2 tot 4,9 keer de EBITDA. Een goede waardering is maatwerk, waarin Cumela Advies leden adviseert. Voor de Kringloopwijzer is het kengetal brandstofverbruik per euro omzet ontwikkeld. Het gemiddelde brandstofverbruik in de cumelasector ligt op dit moment op 0,115 liter per euro omzet.

In elke editie van het vakblad Grondig is aandacht besteed aan bedrijfseconomische kengetallen uit Cumela Kompas. Er zijn vernieuwende publicaties verschenen over onder meer het aantal besloten vennootschappen, het brandstofverbruik en de waarderingskengetallen.



Hero Dijkema

COMPLEXE ZAKEN

In met name de tweede helft van het jaar hebben ook cumelabedrijven te maken gekregen met stijgende kosten voor onder meer brandstof, machines en grondstoffen. Door middel van publicaties in het vakblad Grondig en digitale nieuwsbrieven zijn leden geïnformeerd over de kostenontwikkelingen. Ook zijn de kostprijs- en indexeringsmodule en de handleiding kostprijzen vernieuwd.

IN UITVOERING

Er zijn ongeveer 240 Cumela Kompas-rapportages opgesteld, afgeleverd en/of besproken met leden. Er is gestart met de ontwikkeling van websitetools voor leden. Hiermee kunnen zij bijvoorbeeld eenvoudig een indexberekening of kostprijsberekening voor arbeid maken. Er heeft een inventarisatie plaatsgevonden naar de wensen om het beleidsdossier analyse en trends uit te breiden.

Ledenorganisatie

Verbonden zijn met onze leden is een kernwaarde van Cumela. In dit coronajaar hebben we dit ingevuld met digitale Provinciale ledenvergaderingen, Cumela Live en Cumela Live politiek en een fysieke Cumela Vrouwen VIP-dagen. Het totaal aan deelnemers aan deze activiteiten was meer dan 9.000.

De bedrijfsbezoeken zijn als noodzakelijk bestempeld waardoor het team Bedrijvenadviseurs bijna het gehele jaar op bezoek konden bij onze leden.

Integriteitscommissie

De Integriteitscommissie heeft zes keer een overleg gevoerd over allerlei zaken om te werken aan een gezonde en eerlijke sector. Een van de voorgelegde zaken was welk standpunt we innemen inzake het exporteren van digestaat en drijfmest naar Frankrijk. Via het BOB-model (beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming) ontstond er een richtinggevend advies aan het bestuur van de sectie Meststoffendistributie. Ook zijn er diverse gesprekken met leden gevoerd om zo samen te werken aan een eerlijke sector.

Cumela Kompas

Al sinds 2001 is Cumela Kompas de kengetallenvergelijking voor bedrijven die actief zijn in groen, grond en infrastructuur. Cumela Kompas biedt cumelaondernemers

de unieke mogelijkheid om kosteloos inzicht te verkrijgen in hun bedrijfseconomische prestaties en deze te vergelijken met die van branchegeenoten. Het enige wat daarvoor van deelnemers wordt gevraagd, is het toesturen van de jaarrekeningen. Deze worden vervolgens - uiteraard vertrouwelijk - verwerkt tot een Cumela Kompas-rapportage. Deze rapportage wordt op het bedrijf besproken met de eigen bedrijvenadviseur of - op verzoek - door een bedrijfskundig adviseur. Deze adviseurs zijn de sectorspecialisten en worden dan ook regelmatig door banken, accountants en cumelabedrijven ingeschakeld voor begeleiding bij onder andere financieringsaanvragen en kostprijsberekeningen. Tot slot levert deelname aan Cumela Kompas zeer waardevolle en onmisbare cijfers op voor ons als brancheorganisatie om proactief de leden en bijvoorbeeld accountants en banken te informeren.





Cumela Advies

Cumela Advies is hét adviesbureau voor cumelabedrijven. De adviseurs hebben kennis van de sector en specifiek van verschillende onderdelen van de bedrijfsvoering. Zeventig procent van de lidbedrijven wist Cumela Advies te vinden. Leden nemen voornamelijk contact op over personeelszaken, juridische zaken, vergunningen en certificering.

Bedrijfsvoering, strategie en financiën

Onze adviseurs gingen met ondernemers in gesprek over kengetallen, bedrijfsoverdracht en over de persoonlijke wensen en toekomst van hun bedrijf. Daarbij gebruikten wij onder meer de Cumela-waarderingstool, een instrument waarmee een bedrijf vanuit verschillende invalshoeken op waarde kan worden geschat. Er is ook voorlichting over kostprijzen en indexering gegeven, onder meer via Cumela Live.

Certificering en managementsystemen

We begeleiden bedrijven bij certificering voor onder meer ISO 9001, ISO 14001, VCA*/**, Groenkeur, BRL 9335, CO2-Prestatieladder, BRL 7000, PSO-prestatieladder, VKL en de Veiligheidsladder (SCL). De adviseurs ondersteunden organisaties ook bij het opstellen van een handboek op basis van het Integraal Management Systeem. Zij ontzorgden daarmee ondernemers en leverden een bijdrage aan het werk met oog voor veiligheid, gezondheid en milieu.

Digitalisering

We ondersteunden bedrijven die werk wilden maken van digitalisering. Dit onderwerp is actueel in de sector en een onderwerp waar de ontwikkelingen zich razendsnel opvolgen.

Ruimtelijke ordening en milieu

We adviseerden bedrijven op meer dan 200 dossiers over stikstof en Natura 2000, landschapsplannen, circulaire economie, de invoering van de Omgevingswet en de nog meer veranderde verhouding tussen buitengebied versus gebruiker. Via workshops voor (bestuurs)leden, VNO-NCW,

Cumela gaat Lokaal, inspraak bij meer dan vijftig gemeenten

en bij de provincies is intensief aandacht besteed aan de (toekomstige) invoering van de Omgevingswet.

Juridische zaken

Bij juridische zaken kwamen er het afgelopen jaar veel verschillende vragen binnen. Van machines met defecten, contracten die voor het tekenen even moesten worden gecontroleerd en het opstellen van algemene voorwaarden tot geschillen over de uitvoering van het werk of de betaling van werkzaamheden. Via webinars hebben de juridisch adviseurs geadviseerd over offertes en aanbestedingen.

Personeelszaken

De cao is gewijzigd en er is een nieuw functiewaarderingssysteem ingevoerd. We hebben veel leden bij deze omzetting begeleid. Veel leden wilden (en willen) worden geïnformeerd over de beloning om werknemers te boeien en te binden aan het bedrijf. Zeker in tijden van een krappe arbeidsmarkt is dit van groot belang. Verder hebben we bedrijven geadviseerd bij langdurig verzuim, het opstellen van een personeelsbeleid en het opzetten van arbeidsvoorwaarden.

Opleiding en training

De medewerkers van Opleiding & Training verzorgden cursussen en opleidingen voor ondernemers en medewerkers in de cumelasector: live, digitaal en in hybride vorm. In 2021 hebben zo'n 1000 deelnemers een keus gemaakt uit de ruim zeventig aangeboden trainingen, zowel vakinhoudelijk als op het gebied van persoonlijke ontwikkeling.

Cumela Verzekeringen

Cumela Verzekeringen werd marktleider in de cumelasector! Wat een bijzondere teamprestatie is er door de inmiddels bijna vijftig medewerkers geleverd in de afgelopen acht jaar, waarin de jaarlijkse premieomzet verdubbelde. Ruim 1100 verschillende ondernemers zijn inmiddels klant bij ons verzekeringsbedrijf. Toch waren er ook zorgen, bijvoorbeeld over toegenomen schadelast, de stijgende premies en de strengere voorwaarden.

Consolidatie en stijgende premies

De verzekeringsmarkt consolideert in hoog tempo, waardoor het aantal aanbieders en de onderlinge concurrentie verder afnemen. De overgebleven verzekeraars stellen hardere eisen aan de klanten en verhogen naar believen de premies. Corona zorgde daarnaast voor al maar oplopende ziekteverzuimcijfers, wat weer zijn effect heeft op de premies van de collectieve inkomensverzekeringen. Deze ontwikkeling draagt er toe bij dat de relatie tussen ons, als boodschapper van slecht nieuws, en de klanten onder druk komt te staan. De focus op preventie en risicobeheersing is nog noodzakelijker dan voorheen.

Stop Diefstal-campagne

Na jaren van oplopende diefstallen van GPS-apparatuur zijn we de campagne Stop Diefstal gestart. Ruim 500 bedrijven hebben speciale markeringssets aangevraagd. De eerste

300 sets werden gratis ter beschikking gesteld door Cumela Verzekeringen. In totaal heeft Cumela daarmee meer dan € 50.000,- geïnvesteerd in het verminderen van het aantal diefstallen bij leden en klanten. De campagne zorgde direct voor een grote daling van het aantal GPS-diefstallen. Hiernaast was er veel media-aandacht voor de campagne.

Pensionering Ron Krisman

Aan het einde van het jaar is Ron Krisman (directeur Cumela Assuradeuren) met pensioen gegaan, nog een bijzonder moment voor het verzekeringsbedrijf. Ron leverde als lid van de directie een belangrijke bijdrage in de groei en professionalisering van ons bedrijf. De opvolging vonden we in de persoon van Roel Stevens. Ron laat een financieel gezond bedrijf achter, dat de toekomst met vertrouwen tegemoet gaat.





Cumela Communicatie

De afgelopen jaren heeft de afdeling Communicatie een forse verandering doorgebracht: van alleen een redactie naar een volwaardige communicatieafdeling. De interne organisatie was daar echter niet op ingesteld en daarom is de afdeling anders georganiseerd, met een duidelijk onderscheid tussen marketing, communicatie en redactie.

Samen met een externe partij is er een strategisch communicatieplan gemaakt, waarin we hebben vastgelegd hoe we onze communicatiedoelen bepalen en hoe we die gaan bereiken. Veel succes hadden we met de uitzending van Cumela Live, waar heel veel leden naar keken. Voor de Tweede Kamerverkiezingen organiseerden we ook een verkiezingsdebat. Verder waren er digitale vergaderingen en webinars.

Afgelopen jaar hebben we onder andere video's gemaakt met veelvoorkomende vragen bij de Ondernemerslijn (1311 keer bekeken), animaties met uitleg over de cao (3765 keer bekeken), diverse toolboxvideo's (44.765 keer bekeken) en de video's over vrouwen in het cumelabedrijf (2297 keer bekeken).

Intern zorgen we ervoor dat collega's weten wat er speelt, afdelingen worden ondersteund in het goed overbrengen van hun boodschap en informatie en dat de organisatie en de sector zichzelf steeds beter op de kaart kunnen zetten. Naar buiten toe helpen we in het succesvol promoten en communiceren van campagnes zoals Stop Diefstal, de registratie van (land) bouwvoertuigen of het onder de aandacht brengen van de vergaderingen. Daarnaast zijn er rondom de verkiezingen speciale berichten verstuurd naar de formateurs en de nieuwe portefeuillehouders van de Tweede Kamer met adviezen over snelle winstpunten.

Eind 2021 hebben we een enquête naar al onze leden gestuurd om te horen wat zij vinden van onze dienstverlening, onze verschillende offline- en online-kanalen en waarvoor de leden ons weten te vinden. Meer dan 450 leden hebben deze enquête ingevuld. Enkele opvallende punten waar we wat mee kunnen:

- Leden worden het liefst geïnformeerd via e-mail en ons vakblad Grondig;
- Ruim 87 procent vindt de duidelijkheid van onze communicatie goed tot zeer goed
- Onze website wordt beoordeeld met een 7,5 en vooral gebruikt om kennis en informatie op te doen

Een mooi uitgangspunt om op verder te bouwen en ook gaan we kijken naar nieuwe kansen.

Communicatiemiddelen

Afgelopen jaar verschenen er weer tien edities van het vakblad Grondig, werden er bijna honderd digitale nieuwsbrieven verstuurd en meer dan 600 berichten op de website geplaatst. Grondig en de website Cumela.nl zijn daarmee echt het informatieportaal voor onze sector. Gelukkig wordt dat ook gewaardeerd. De nieuwsbrieven werden in de eerder genoemde enquête beoordeeld met een 7,6. Nog iets hoger was de waardering voor het vakblad Grondig. Dat kreeg als rapportcijfer een 7,8, waarbij de deelnemers Grondig vooral beoordelen als informatief en ook leuk om te lezen.

Bedrijvenadviseurs en de Ondernemerslijn

Elk lid heeft bij ons een vaste bedrijvenadviseur. Deze adviseur vertegenwoordigt ook de regio. Hij of zij streeft ernaar regelmatig bij je op bezoek te komen. Samen bespreken jullie de zaken die spelen binnen je bedrijf. Bij Cumela vinden we persoonlijke ondersteuning belangrijk. 'Verbonden' is niet voor niets één van onze kernwaarden! De bedrijvenadviseurs verzorgen tevens de studieclubs en contactdagen.



Cumela Ondernemerslijn

Vincent Tijms

(033) 247 49 99

ondernemerslijn@cumela.nl



Cumela Ondernemerslijn

Sylvana Eek

(033) 247 49 99

ondernemerslijn@cumela.nl



Noord-Holland, Flevoland

Ada Kieft



Gelderland

Gerwin Otten



Overijssel, Drenthe

Thijs Veneklaas Slots



Noordoost- en West-Brabant

Wilco Emons



Limburg, Zuidoost-Brabant

Irma Gottenbos



Groningen, Friesland

Simon Broekstra



Zuid-Holland

Kim van der Gaag



Utrecht en Zeeland

Tobias Barth

Nijverheidsstraat 13

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk



033 - 247 49 00



info@cumela.nl



www.cumela.nl



@Cumela



@Cumelanederland



@Cumela