

Premies 2022

Belastingdienst

Werkgever mag 50% van de premie WGA (onderdelen van de premie Werkhervattingskas) bij de werknemer in mindering brengen op het netto loon. De premie is variabel per werkgever, zie de beschikking die je van de belastingdienst hebt ontvangen (november 2021). Als je eigen risicodragers bent voor de WGA, zie dan de premie opgave van jouw verzekeringsmaatschappij (bij geen verzekering uitgaan van de helft van de eigen WGA lasten). Voor de berekening geldt: werknemerspremie over het heffingsloon berekenen en in mindering brengen op het nettoloon. Dit verhaalsrecht geldt niet voor de premie ZW.

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum premieloon per jaar	Grondslag voor premie berekening
WAO/WIA basispremie (Aof) laag voor bedrijven met een loonsom in 2020 tot en met € 882.500	5,99%	-	5,99%	€ 59.706	heffingsloon
WAO/WIA basispremie (Aof) hoog voor bedrijven met een loonsom in 2020 boven € 882.500	7,55%	-	7,55%	€ 59.706	heffingsloon
(Beide inclusief opslag kinderopvang 0,50%)					
Werkhervattingskas (Whk), zie jouw beschikking, bestaat uit de volgende premies per werkgever: - WGA- zie jouw beschikking - ZW - zie jouw beschikking <i>Premies afhankelijk sector, omvang bedrijf en WGA e/o ZW last *</i>	gedifferentieerd	50% van werkgevers premie voor WGA	gedifferentieerd	€ 59.706	heffingsloon
Algemeen Werkloosheidsfonds: Loon uit schriftelijke arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd niet zijnde oproep , loon BBL en jongeren tot 21 jaar met niet meer dan 48 verloonde uren per 4 weken dan wel 52 uren per maand. Overige dienstbetrekkingen en in geval van herziening van de lage naar de hoge premie met terugwerkende kracht.	2,7%	-	2,7%	€ 59.706	heffingsloon
	7,7%	-	7,7%	€ 59.706	heffingsloon
Zorgverzekeringswet	6,75%		6,75%	€ 59.706	heffingsloon

* Premie voor WGA en ZW is op de beschikking van de Belastingdienst nul (0) als de werkgever eigen risicodragers WGA en/of eigen risicodragers ZW is. Controleer of dit correct is en je eventueel privaat verzekerd bent.

De vrije ruimte voor de Werkkostenregeling in 2022 is 1,7% voor de loonsom (loon voor loonheffingen) tot € 400.000, over het meerdere 1,18%.

Verzekeren

Voor de premie van de verzuimverzekering zie de premienota van jouw verzekeraar. Dit geldt eveneens als je eigen risico drager bent voor de WGA en ZW. Bij de loonberekening houdt je de premie in die de werknemer voor het pluspakket moet betalen, als hij zich hiervoor heeft aangemeld. Bij SAZAS is de premie 2022 gelijk gebleven op 1,18% en bij CUMELA Verzekeringen is dit voor 2022 ongewijzigd 0,84% (aanvulling ziekteverzuim naar 100% 0,20%; WIA aanvulling 5x10% 0,25%; WGA hiaat uitgebreid 0,39%). Andere verzekeraars kunnen andere premies hanteren. De werknemerspremie wordt ingehouden op het verzekerd loon.

Colland/BPL Pensioen(CAO GGI code 0004 bij Colland, 725 bij Belastingdienst) 2022

Maximaal 260 loondagen bij zowel 4 weken als maand verloning.

BPL Pensioen

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
Pensioen (BPL) 21-68 jaar* Franchise € 14.618 per jaar	19,09%	7,31%	26,4%	€ 59.706,-	pensioengevend loon**

*sinds 1-1-2018 gaat de pensioenregeling uit van pensioenrekenleeftijd 68 jaar, dus premiebetaling tot 68 jaar.

Colland Arbeidsmarktbeleid

Activiteit***	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
Arbeidsmarktbeleid (waaronder Stigas), voor alle werknemers -A deel	0,24%	-	0,24%	€ 89.559,-	pensioengevend loon**
Arbeidsmarktbeleid (waaronder senioren-regeling), voor alle werknemers -B deel	0,42%	0,1%	0,52%	€ 89.559,-	pensioengevend loon**

Het **pensioengevend loon is alle aan de arbeid gerelateerde bruto loonbestanddelen, inclusief vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen. De opsomming is **limitatief**:

- Feitelijk basisloon uit huidige dienstbetrekking
- Overuren / meer-uren / onaangename uren inclusief inconvenienttoeslag en ploegentoeslag
- 13^e maand / structurele eindejaarsuitkering
- Vakantietoeslag
- Uitbetaalde verlof- en ATV dagen
- Reis-uren (niet zijnde reiskosten)
- Prestatietoeslag op het uurloon
- Tijdelijke toeslag voor werken in een hogere functie
- Tijdelijke toeslag vakkennis
- Persoonlijke toeslagen
- Consignatievergoeding / bereikbaarheidsvergoeding

Onderdeel van BPL Pensioen is ook het tijdelijk partner pensioen (voorheen Anw hiaat).

*** De premie Arbeidsmarktbeleid bestaat uit o.a. preventieve arbozorg (Stigas); arbeidsmarkt; algemeen/diversen en seniorenregeling in totaal 0,76%

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
PAWW****	0%	0,2%	0,2%	€ 59.706,00	Loon uit kolom 3 van de loonstaat

****PAWW is sinds 1 januari 2019 verplicht, de werknemers betalen de premie.

De premie voor het Overbruggingsfonds wordt niet geïnd.

Bpf Bouw.nl via Selfservice Werkgevers Portaal (SWP)

Bouwplaatswerknemers (cao-code bij SWP : 01)					
Activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	over maximum per jaar	grondslag premie-berekening
Pensioen:					
BPF Bouw middelloon	16,4632%	9,5368%	26,00%	€ 66.337,13	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Overige regelingen:					
O&O-fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	1,5%	0%	1,5%	geen maximum	BTER grondslag**
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	3,26%	0,11%	3,37%	geen maximum	BTER grondslag**
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0,075%	0,075%	0,15%	€ 66.337,13	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Globale rekenregels: * pensioenloon incl. vakantietoeslag minus bodemloon = (BTER-uurloon x 8 x 260 x 1,08) min bodemloon) x premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar bodemloon = € 14.802,00 voor kalenderjaar 2022 ** BTER grondslag = 260 x 8 x VOL*** uurloon delen door aantal loonperioden per jaar *** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag Alle aanvulling 55min regelingen zijn per 31-12-2020 beëindigd. Dit betekent dat aanleveren van deze producten in 2021 en verder niet worden geaccepteerd in de LPG's. TWK aanleveren van deze producten voor periodes in 2016 t/m 2020 met nul premies blijft net als nu mogelijk. Indien dit product ontbreekt in de periodes 2016 t/m 2019 wordt dit gesignaleerd <i>Bovenstaande rekenregels zijn onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels:</i> https://www.bpfbouw.nl/werkgevers/pensioenadministratie/rekenregels-en-beroepencodes/					

UTA-werknemers (cao-code bij SWP : 06)					
Activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	over maximum per jaar	grondslag premie-berekening
Pensioen:					
BPF Bouw middelloon	15,2048%	10,7952%	26,00%	€ 66.337,13	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Overige regelingen:					
O&O-fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	0,7520%	0%	0,7520%	geen maximum	BTER grondslag **
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	0,11%	0,11%	0,22%	geen maximum	BTER grondslag **
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0,075%	0,075%	0,15%	€ 66.337,13	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Globale rekenregels: * pensioenloon minus bodemloon = (BTER-uurloon x 8 x 260 x 1,08) min bodemloon) x premiefactor delen door aantal loonperioden per jaar bodemloon = € 14.802,00 voor kalenderjaar 2022 ** BTER grondslag = 260 x 8 x VOL *** uurloon delen door aantal loonperioden per jaar *** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag Alle aanvulling 55min regelingen zijn per 31-12-2020 beëindigd. Dit betekent dat aanleveren van deze producten in 2021 en verder niet worden geaccepteerd in de LPG's. TWK aanleveren van deze producten voor periodes in 2016 t/m 2020 met nul premies blijft net als nu mogelijk. Indien dit product ontbreekt in de periodes 2016 t/m 2019 wordt ditesignaleerd <i>Bovenstaande rekenregels zijn onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels alsmede uitzonderingen en bijzondere situaties: https://www.bpfbouw.nl/werkgevers/pensioenadministratie/rekenregels-en-beroepencodes/</i>					