

ZO WERKT HET NIET!

Namens 185.000 ondernemers maken wij ons grote zorgen over de Wet Arbeidsmarkt in Balans, de WAB. Want hoewel deze wet een aantal zaken verbetert op de arbeidsmarkt, is de balans ver te zoeken als het gaat om tijdelijk werk. Sterker nog, daarin werkt de WAB averechts.

De wet, hoe goed bedoeld ook, leidt tot hogere kosten en meer administratieve besommeringen. Terwijl tijdelijk werk, zoals seizoensarbeid, het opvangen van pieken of vervanging bij ziekte, zich niet laat vastspijkeren in een vast dienstverband. Ondernemers worden straks onder meer met een hogere WW- premie gestraft als zij tijdelijk werk of extra werk bij pieken aanbieden. Dat gaan we allemaal merken als we niets doen.

Tijdelijk werk is van alle tijden en van alle markten. Want...

- *Hoeveel appels zijn er in januari rijp om te plukken?*
- *Waarover moet een evenementenbeveiligers waken buiten het festivalseizoen?*
- *Wie doet er zijn kerstinkopen in mei?*
- *Wat moet een strandtenthouder of campingeigenaar met extra personeel buiten het seizoen?*
- *Kan de horeca op piekmomenten zonder de flexibiliteit van medewerkers?*
- *Kent u een ondernemer in de groensector die het weer kan plannen?*



In onze sectoren gaat het om loonwerkers, scholieren of mensen die graag mooi werk 'erbij' doen naast een andere baan, opleiding of taken thuis. Tijdelijk werk is voor deze sectoren geen keuze. Het is veelal de enige mogelijkheid. De WAB maakt dit ons straks praktisch onmogelijk.

Wij, ondernemers, nemen tijdelijk werk en onze mensen serieus. Wij willen geen WAB die er voor zorgt dat onze tijdelijke krachten hun baan kunnen verliezen. Of die tot prijsverhogingen leidt, zonder dat onze medewerkers daar nu veel beter van worden. **Zo werkt het niet!** Niet voor ondernemers, niet voor tijdelijke krachten en niet voor de consument.

We hebben inmiddels bereikt dat de Tweede Kamer een streep heeft gehaald door de hoge WW-premie voor scholieren en studenten tot 21 jaar met een bijbaan van maximaal 12 uur per week. Maar dat is nog niet genoeg. We hebben het steeds gezegd en we blijven het zeggen. De WAB moet in elk geval voor pieken, seizoenswerk en scholieren en studenten worden aangepast op de volgende punten:

- ✓ **Geen WW-boete voor scholieren/studenten**
- ✗ **Geen WW-boete voor seizoens- en ander tijdelijk werk**
- ✗ **Geen transitievergoeding vanaf dag 1**
- ✗ **Behoud van flexibiliteit rond oproepovereenkomsten**

Wij geloven in een eerlijke boterham voor iedereen. Net als in gezond verstand van de wetgevende macht.

Namens (tijdelijk) werkend Nederland,