**OVEREENKOMST ONBETAALD OUDERSCHAPSVERLOF**

Naam : Voer de naam van de werkgever in

Adres : Adres werkgever

Plaats : Plaats werkgever

en

Naam : Naam werknemer

Adres : Adres werknemer

Plaats : Plaats werknemer

Geboortedatum : Voer de geboortedatum in

In aanvulling op de bestaande arbeidsovereenkomst wordt op verzoek van werknemer een wijziging voor bepaalde tijd overeengekomen, het betreft onbetaald ouderschapsverlof.

1. Werknemer geniet onbetaald ouderschapsverlof van datum tot en met datum waarbij de ` werkweek wordt aangepast van vul aantal uren in van huidig dienstverband uur per week naar vul het nieuwe aantal uren in uur per week.

2. Het brutoloon zal in de bovengenoemde periode € vul het periodeloon in per maak een keuze gaan bedragen voor een vul het nieuwe aantal uren per week in-urige werkweek.

3. Het opnemen van onbetaald verlof heeft geen gevolgen voor het dienstverband van werknemer.

4. Werknemer meldt zich twee weken voor het bereiken van de afgesproken einddatum van het verlof bij werkgever. Bij dit contact zullen afspraken worden gemaakt over de terugkeer van werknemer in het bedrijf.

5. Bij werkhervatting blijft de inschaling van de werknemer hetzelfde als voorafgaand aan het onbetaalde ouderschapsverlof.

6. Tijdens het onbetaald ouderschapsverlof vindt er geen opbouw plaats van vakantie- en atv-dagen en vakantiegeld.

7. Tijdens het onbetaald ouderschapsverlof vindt er geen doorbetaling van pensioenpremie plaats over de onbetaalde vrije dag. Werknemer kan op vrijwillige basis zelf de pensioenopbouw voortzetten.

Overeengekomen en in tweevoud opgemaakt te plaats op datum

Namens werkgever getekend door: Werknemer:

Vul de naam van een tekeningsbevoegde in en laat deze de overeenkomst ondertekenen

Onderstaande aanvullende informatie verwijderen uit de overeenkomst:

Neem contact op met BPL Pensioen(050-5224000) om op de juiste wijze in de werkgeversportal te verwerken dat er géén pensioenopbouw plaatsvindt gedurende de periode/verminderde uren tijdens het ouderschapsverlof. Mocht werknemer de pensioenopbouw gedurende de periode/verminderde uren tijdens het ouderschapsverlof willen laten doorlopen, maak hierover duidelijke afspraken in deze overeenkomst (bijvoorbeeld 50% eigen bijdrage) en zorg eveneens in overleg met BPL Pensioen voor een correcte verwerking van gegevens in de werkgeversportal.

De belangrijkste voorwaarden voor ouderschapsverlof zijn:

* Werknemer kan ouderschapsverlof opnemen voor kinderen tot 8 jaar.
* Voor elk kind heeft werknemer recht op ouderschapsverlof.
* Werknemer kan voor meerdere kinderen tegelijk ouderschapsverlof opnemen. Werknemer hoeft dus niet eerst het verlof voor 1 kind op te maken.
* Beide ouders hebben recht op ouderschapsverlof.
* Bij een tweeling heeft werknemer recht op 2 keer ouderschapsverlof.
* Werknemer kan ouderschapsverlof bij werkgever aanvragen zodra hij in dienst bent.
* Werknemer kan ouderschapsverlof krijgen voor zijn kind, adoptiekind of erkend kind.
* Werknemer kan kunt ook ouderschapsverlof opnemen voor zijn pleegkind, stiefkind of aspirant-adoptiekind. Het kind moet dan wel bij werknemer wonen volgens de basisregistratie personen.

Voldoet de werknemer aan de voorwaarden? Dan heeft de werknemer recht op ouderschapsverlof van 17 keer de uren die hij elke week werkt. Werkt hij bijvoorbeeld 36 uur per week, dan heeft hij recht op in totaal 612 uren (17 keer 36 uur) ouderschapsverlof. Werknemer bepaalt samen met werkgever hoe en wanneer het verlof opgenomen wordt. Als werkgever mag je de vraag om ouderschapsverlof niet zomaar weigeren. Dit kan alleen als het bedrijf erg in de problemen komt.