

Wat is de PAWW?

De WW- en WGA uitkeringen zijn aangepast (zie grafiek). Wordt een werknemer na 1 januari 2019 werkloos en werkt hij langer dan 10 jaar? Dan is de duur van het recht op uitkering verkort. Dit heeft mogelijk financiële gevolgen. De (ex)werknemer ontvangt minder lang een WW-uitkering. Om dit op te vangen is de PAWW ontwikkeld door de sociale partners: de Private aanvulling WW en WGA.

Op 26 november 2018 is de cao PAWW voor de sector agrarisch, groen en visserij algemeen verbindend verklaard door het Min. SZW. Dit betekent dat alle bedrijven en werknemers die onder de werkingssfeer vallen, verplicht meedoen.

Ingangsdatum 1-1-2019

Wie betaalt de PAWW?

De werknemers betalen de premie voor de PAWW. De premie wordt ingehouden op het brutoloon van de werknemer (kolom 3 loonstaat). Dit is zo afgesproken door werknemers- en werkgeversorganisaties. De werkgever draagt de van de werknemer ontvangen premie af aan de PAWW. Voor 2019 is de premie vastgesteld op 0,3%.

Wat moet u als werkgever doen?

- 1) U registreert zich als werkgever bij de stichting PAWW, via spaww.nl. Dit kan vanaf de datum waarop de cao algemeen verbindend is verklaard. Vergeet u dit, dan ontvangt u in ieder geval ook een brief van SPAWW. In deze brief staat een code die u voor de registratie kunt gebruiken.
- 2) Bent u op de website van SPAWW dan kiest u voor inloggen en vervolgens op registreren.
- 3) Klik op de bevestigingslink in het volgende scherm
- 4) Vanuit uw mailbox bevestigt u het e-mailadres, er wordt dan een nieuw scherm geopend waar u de registratie kunt voortzetten.
- 5) Op SPAWW.nl is een instructievideo beschikbaar over het registratieproces.
- 6) Na de registratie doet u periodiek (maandelijks, per 4 weken of per kwartaal) aangifte
- 7) U betaalt het door u aangegeven bedrag na ontvangst van de factuur.
- 8) Doet uw administratiekantoor uw loonadministratie? Dan maakt u een machtiging aan NADAT u zich heeft geregistreerd.

WW-rechten oud en nieuw

Iedereen die meer dan 10 jaar heeft gewerkt heeft baat bij reparatie

