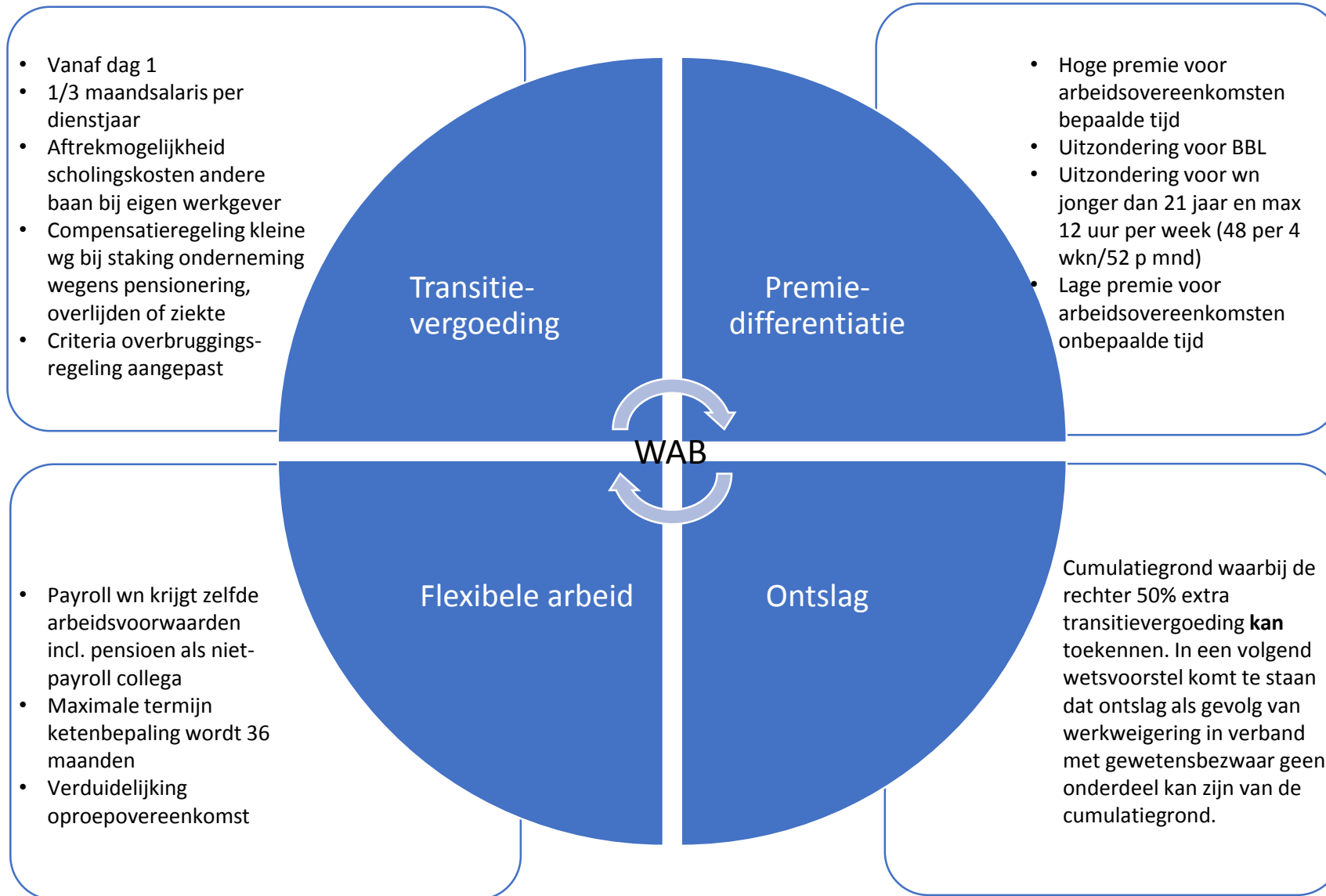
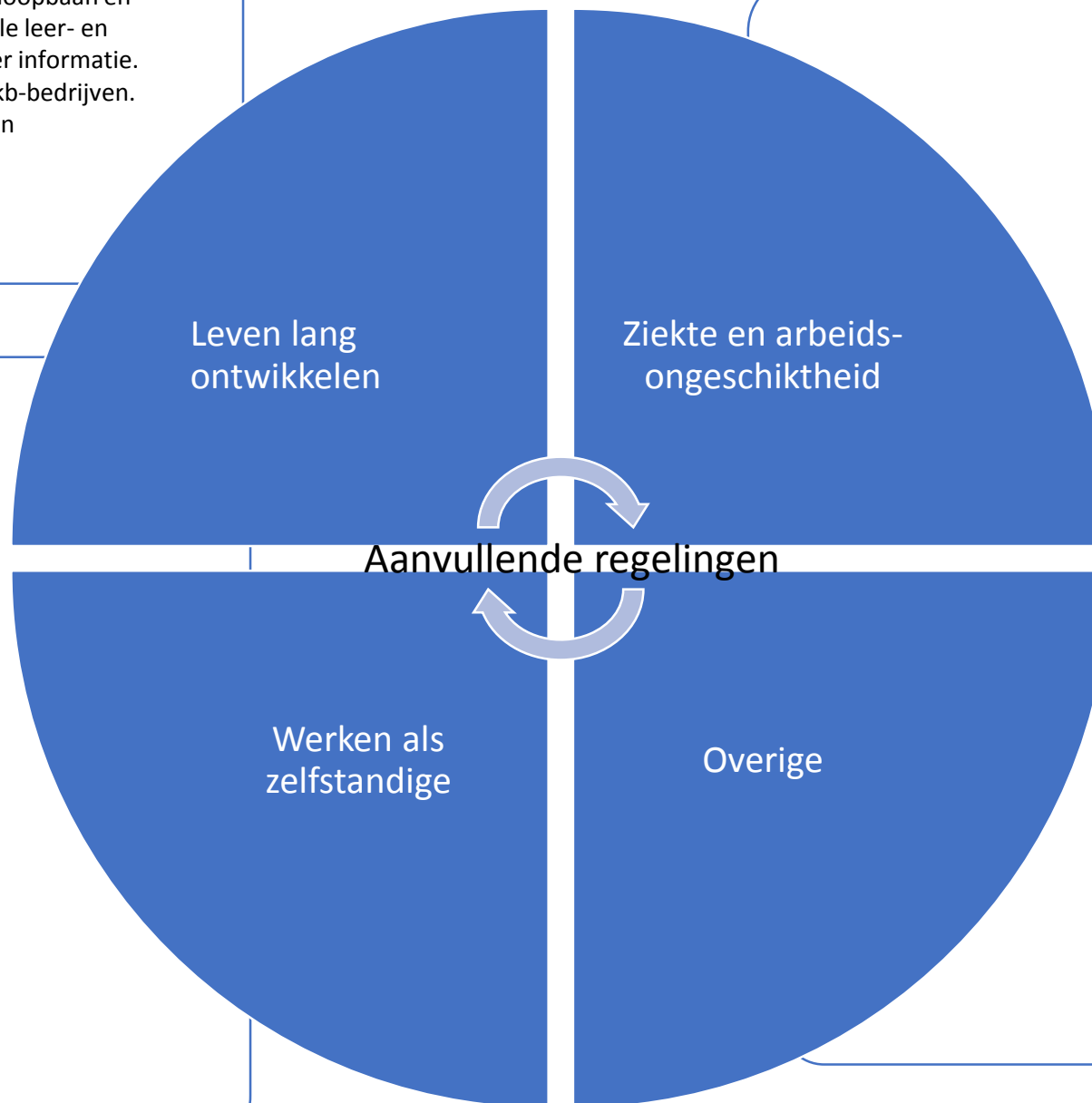




- Stimuleren eigen regie van mensen op hun loopbaan en hun leven. De overheid werkt aan individuele leer- en ontwikkelbudgetten. Zomer 2019 volgt meer informatie.
- 48 miljoen euro per jaar voor scholing in mkb-bedrijven.
- Vijf jaar lang 12 miljoen euro voor scholing in seizoengevoelige sectoren.

- De kamer krijgt voor de zomer informatie over de in het regeerakkoord aangekondigde maatregelen. Bij laag tarief en langere duur van de opdracht (>3 mnd) is altijd sprake van een arbeidsovereenkomst. Hetzelfde geldt voor laag tarief in combinatie met reguliere bedrijfsactiviteiten. Hoog tarief: er komt een opt-out voor de loonbelasting en premie werknemersverzekeringen als sprake is van een hoog tarief in combinatie met een korte duur (<1 jaar) of een hoog tarief in combinatie met reguliere bedrijfsactiviteiten. Een webmodule is in ontwikkeling voor de tussenklasse op basis waarvan opdrachtgevers en opdrachtnemers een opdrachtgeversverklaring kunnen krijgen.
- Het belastingstelsel ondergaat een hervorming waarbij aftrekposten, zoals de zelfstandigenaftrek en de mkb-winstvrijstelling, worden afgebouwd naar het basistarief.



- Loondoorbetalingsverplichting moet makkelijker, duidelijker en goedkoper.
- Mensen met een WIA-uitkering moeten zoveel mogelijk deelnemen aan het arbeidsproces.
- Werkgevers krijgen een tegemoetkoming voor de loondoorbetalingskosten van 450 miljoen in de vorm van premiekorting per 2021.
- Het advies van de bedrijfsarts wordt leidend.
- Als de werknemer werkt, blijft het arbeidsongeschiktheidspercentage 5 jaar gelijk.
- Er komt een mkb-ontzorgverzekering.

- Pensioen payroll-werknemers, de invoering hiervan wordt uitgesteld tot 1 januari 2021.