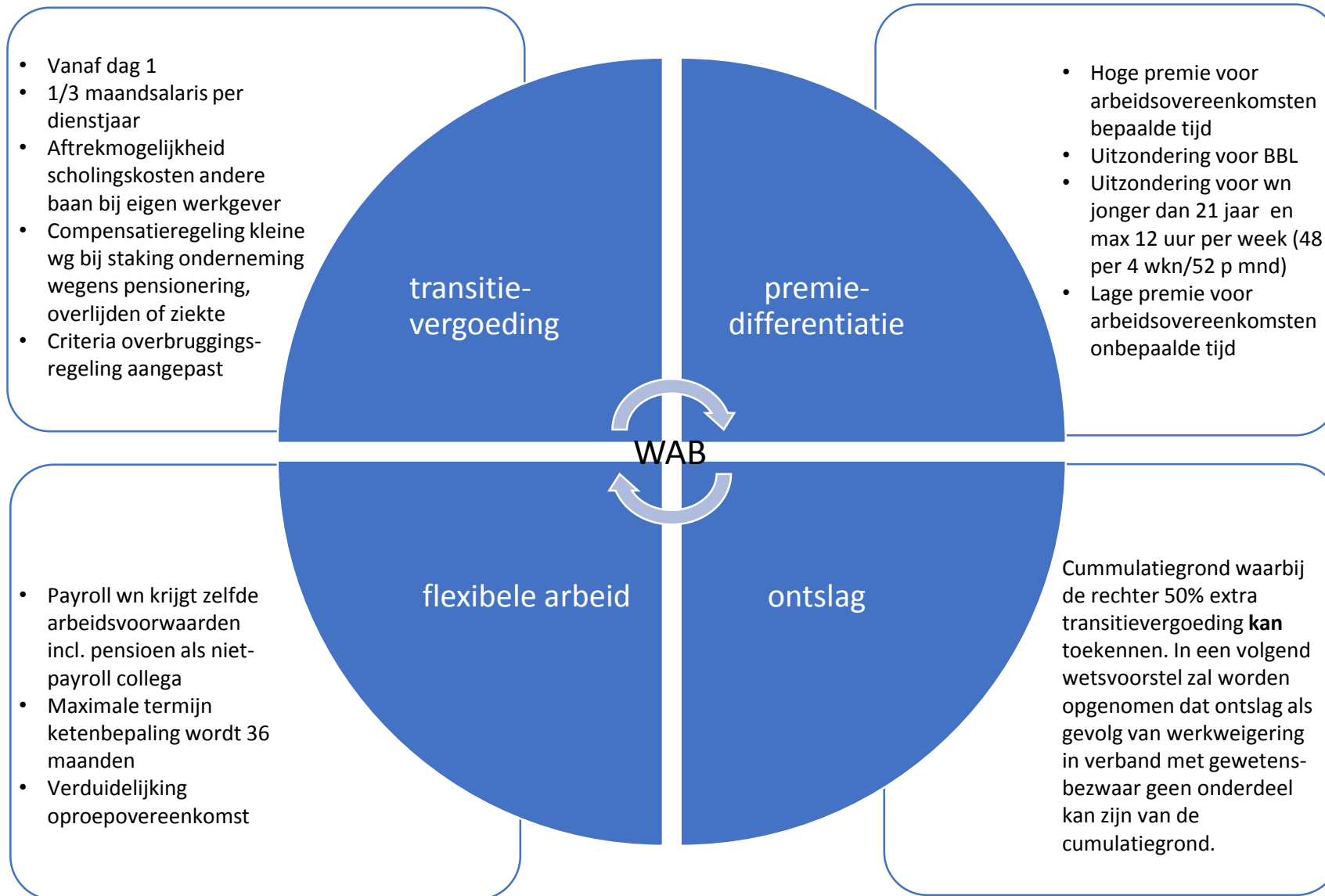
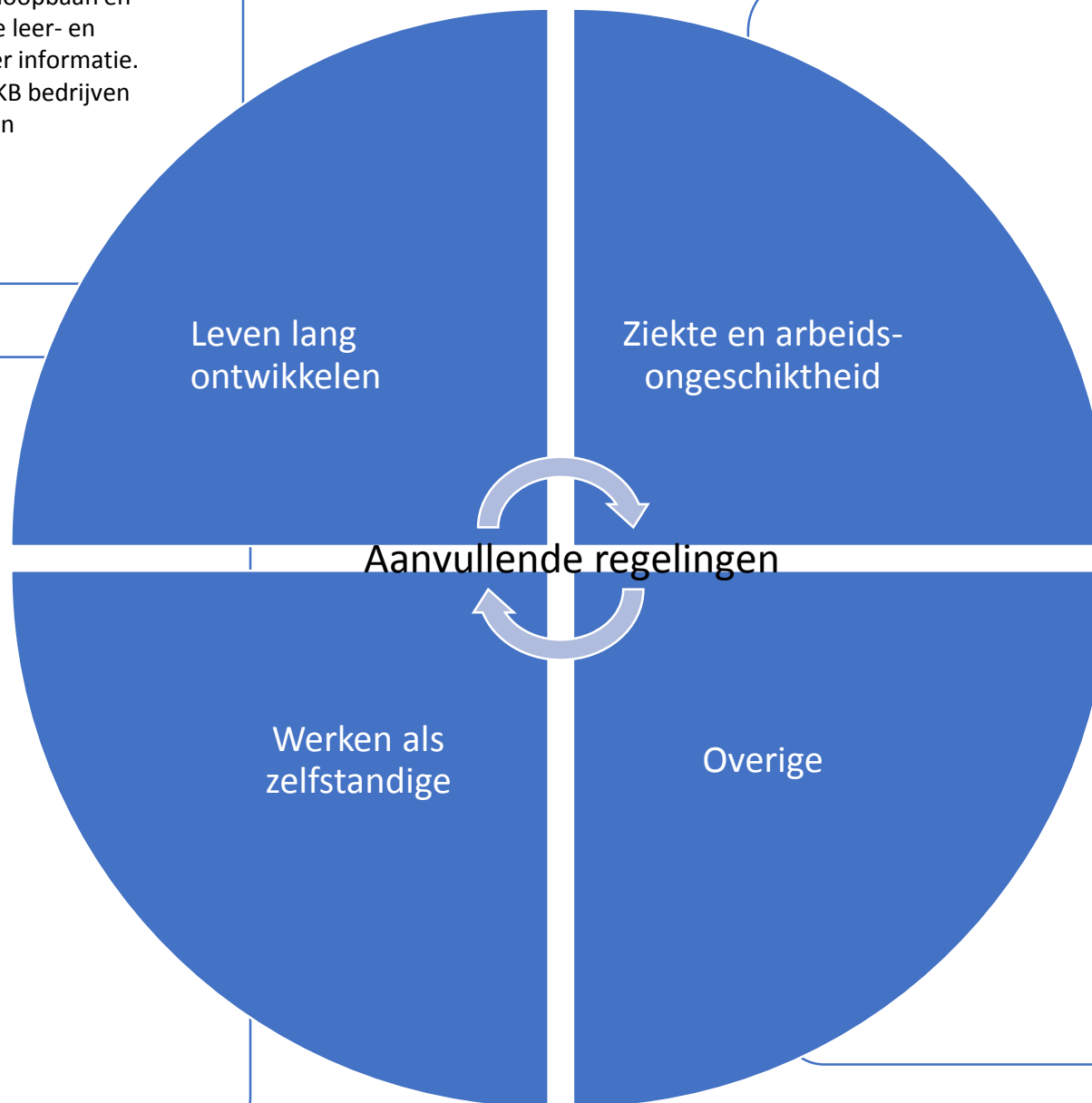


De WAB



- Stimuleren eigen regie van mensen op hun loopbaan en hun leven. Er wordt gewerkt aan individuele leer- en ontwikkelbudgetten. Zomer 2019 volgt meer informatie.
- 48 miljoen euro per jaar voor scholing in MKB bedrijven
- Vijf jaar lang 12 miljoen euro voor scholing in seizoengevoelige sectoren.

- Voor de zomer wordt de Kamer geïnformeerd over de in het regeerakkoord aangekondigde maatregelen. Laag tarief en langere duur van de opdracht (>3 mnd) is altijd sprake van een arbeidsovereenkomst. Hetzelfde geldt voor laag tarief in combinatie met reguliere bedrijfsactiviteiten. Hoog tarief; er komt een opt-out voor de loonbelasting en premie werknemersverzekeringen als sprake is van een hoog tarief in combinatie met een korte duur (<1 jaar) of een hoog tarief in combinatie met reguliere bedrijfsactiviteiten. Er wordt gewerkt aan een webmodule voor de tussenklasse op basis waarvan opdrachtgevers en opdrachtnemers een opdrachtgeversverklaring kunnen krijgen.
- Het. belastingstelsel wordt hervormt waarbij aftrekposten zoals de zelfstandigenaftrek en de mkb-winstvrijstelling worden afgebouwd naar het basistarief



Leven lang ontwikkelen

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Werken als zelfstandige

Overige

Aanvullende regelingen

- Loondoorbetalingsverplichting moet makkelijker, duidelijker en goedkoper.
- Mensen met een WIA uitkering moeten zoveel mogelijk deelnemen aan het arbeidsproces.
- Werkgevers krijgen een tegemoetkoming voor de loondoorbetalingskosten van 450 miljoen in de vorm van premiekorting per 2021.
- Het advies van de bedrijfsarts wordt leidend
- Het arbeidsongeschiktheids-percentage wordt vijf jaar niet aangepast als er gewerkt wordt.
- Er komt een MKB ontzorgverzekering

- Pensioen payroll werknemers, de invoering hiervan wordt uitgesteld tot 1 januari 2021.