

16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof voor de moeder in loondienst met een uitkering ter hoogte van het (maximum) dagloon. Het verlof gaat vier tot zes weken voor de uitgerekende bevallingsdatum in. De laatste vier tot zes weken mogen flexibel worden opgenomen over een periode van maximaal 30 weken.

Bij de geboorte van een meerling wordt het zwangerschapsverlof met vier weken verlengd. Bij ziekenhuisopname van het kind kan het bevallingsverlof met een aantal weken worden verlengd. Zelfstandigen kunnen gedurende dezelfde periode aanspraak maken op de zelfstandige en zwanger uitkering (ZEZ-uitkering) ter hoogte van maximaal het wettelijk bruto minimumloon.

calamiteitenverlof met loondoorbetaling op de dag(en) van de bevalling voor de partner

Eenmaal de wekelijkse arbeidsduur geboorteverlof met 100% loondoorbetaling, op te nemen binnen vier weken na de geboorte en vijf maal de wekelijkse arbeidsduur aanvullend geboorteverlof met een uitkering per week van 70% van het (max) dagloon op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte, voor de partner.

26 maal de wekelijkse arbeidsduur ouderschapsverlof tot de achtste verjaardag van het kind voor beide ouders. Vooralsnog is het ouderschapsverlof wettelijk onbetaald. Het wetsvoorstel voor een uitkering over de eerste 9 weken van het ouderschapsverlof is aangenomen door de EersteKamer, de werknemer ontvangt dan een uitkering van 50% van het (max) dagloon.

	Zwangerschaps- en bevallings-verlof	Calamiteiten-verlof	Geboorte-verlof	Aanvullend Geboorte-verlof Als het kind is geboren op of na 1-7-2020	Ouderschaps-verlof I (wetsvoorstel aangenomen, beoogde ingangsdatum 2-8-2022)	Ouderschaps-verlof II
Voor wie	moeder	partner	partner	partner	moeder en partner	moeder en partner
Wie vraagt aan	De werkgever van de moeder, 4 weken voor de start van het verlof, bij UWV	Partner bij zijn werkgever	Partner bij zijn werkgever	De werkgever van de partner, minimaal 4 weken voor het verlof ingaat	De werknemer (moeder of partner) via de werkgever	n.v.t.
Wanneer opnemen	Vanaf 6 weken voor de uitgerekende datum tot uiterlijk 4 weken voor die datum	dag(en) van de bevalling zo kort mogelijk	Binnen 4 weken na de geboorte	Binnen 6 maanden na de geboorte, na opname van geboorteverlof	Tot de datum waarop het kind de leeftijd van acht jaren bereikt.	Tot de datum waarop het kind de leeftijd van acht jaren bereikt.
Wie betaald	UWV, werkgever heeft geen loondoorbetalingsplicht	werkgever van de partner	werkgever van de partner	UWV, werkgever heeft geen loondoorbetalingsplicht	UWV, werkgever heeft geen loondoorbetalingsplicht	n.v.t. verlof is onbetaald
Wat is de hoogte	100% (max) SV-dagloon	100% loon	100% loon	70% (max) SV-dagloon	50% (max) SV-dagloon	n.v.t.
Wat is de lengte	16 weken	dag(en) van de bevalling als dit een werkdag is.	éénmaal de wekelijkse arbeidsduur per week	vijf maal de wekelijkse arbeidsduur per week in hele weken	de eerste 9 weken	de volgende 17 weken, tot 2-8-2022 26 weken onbetaald