**7.1.7.5. MODELBRIEF AANBOD VASTE ARBEIDSOMVANG VOOR OPROEPKRACHTEN**

Naam werknemer

Adres werknemer

Postcode en woonplaats werknemer

Plaats, datum

Betreft: aanbod vaste arbeidsomvang

Geachte naam werknemer, Beste voornaam,

Sinds datum ben je bij ons in dienst als oproepkracht in de functie van functie. Op basis van het Burgerlijk Wetboek (art. 7:628a lid 5) zijn wij verplicht je na 12 maanden dienstverband als oproepkracht een aanbod te doen voor een arbeidsovereenkomst met een vast aantal uren. Door middel van deze brief leggen wij je dit aanbod voor.

Op basis van het gemiddelde aantal gewerkte arbeidsuren bieden wij je een arbeidsovereenkomst aan voor maak een keuze voor aantal uren per maak een keuze.

Als je op dit aanbod ingaat zien wij jouw schriftelijke reactie uiterlijk datum, minimaal een dag en een maand na de dagtekening van deze brief tegemoet. Wanneer jouw voorkeur uitgaat naar voortzetting van het dienstverband zonder vaste arbeidsomvang is dat ook mogelijk en zullen wij je opnieuw een oproepovereenkomst aanbieden. Geef hieronder jouw keuze aan. Hebben wij na een maand geen schriftelijke reactie van je ontvangen dan wordt je geacht ons aanbod voor een vast aantal uren te weigeren.

In te vullen door werknemer:

0 Werknemer gaat **wel** akkoord met het aanbod voor de vaste arbeidsomvang.

0 Werknemer gaat **niet** akkoord met het aanbod voor de vaste arbeidsomvang.

Nadat je hierboven jouw keuze hebt aangegeven, stuur je deze brief retour voorzien van jouw handtekening.

Heb je vragen over de inhoud van deze brief? Wil je meer weten over wat het accepteren of weigeren van de vaste arbeidsomvang voor jou betekent? Wij lichten het graag toe in een persoonlijk gesprek. Je kunt je hiervoor wenden tot naam aanspreekpunt bij werkgever.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Handtekening werkgever Handtekening werknemer

**Toelichting**

Heeft je werknemer twaalf maanden bij je gewerkt als oproepkracht? Dan ben je sinds de invoering van de Wet Arbeidsmarkt in Balans per 1 januari 2020 verplicht hem na deze twaalf maanden een schriftelijk aanbod voor een vast aantal uren te doen. Je kunt hiervoor bijgevoegd model gebruiken.

Het is de bedoeling dat je je oproepkracht een aanbod doet voor het aantal uren gelijk aan de gemiddelde arbeidsomvang van de twaalf voorgaande maanden. Het gaat hierbij alleen om het aanbieden van een vast aantal uren en niet om het aanbieden van een vast dienstverband. De oproepkracht mag dit aanbod accepteren, maar dit is niet verplicht. Zo lang de oproepovereenkomst blijft bestaan ben je verplicht dit aanbod jaarlijks te herhalen.

Het aanbod moet schriftelijk of elektronisch te worden gedaan.

Het is van groot belang goed aan je oproepkracht uit te leggen wat het accepteren of weigeren van een vast aantal uren in de praktijk gaat betekenen. In de toelichting vindt je inhoudelijke informatie die je bijvoorbeeld in een persoonlijk gesprek aan de werknemer kunt toelichten.

Doe je geen aanbod na twaalf maanden? Dan heeft de oproepkracht recht op loon vanaf de uiterlijke datum waarop het aanbod had moeten plaatsvinden. Dit loon is gebaseerd op de gemiddelde arbeidsomvang tijdens de periode van twaalf maanden.

Kijk voor meer informatie over het werken met oproepkrachten op www.cumela.nl/oproepkracht

Alle informatie over de WAB leest je op www.cumela.nl/wab

Heb je vragen? Dan kun je terecht bij de Ondernemerslijn via T 033 – 247 49 99.

Voor- en nadelen van een oproepovereenkomst

* Onzekerheid of een werknemer beschikbaar is
* Flexibiliteit
* Een vaste arbeidsomvang betekent voor de werknemer dat hij verplicht is om het gestelde aantal uren te werken.
* De werkgever heeft loondoorbetalingsplicht bij ziekte

Let op je hoeft dit aanbod niet te doen als je oproepkracht:

* Werkzaam is in een seizoensfunctie die als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden niet langer dan 9 maanden kan worden uitgeoefend en niet aansluitend door dezelfde werknemer kan worden uitgeoefend gedurende een periode van meer dan 9 maanden per jaar.
* De werknemer één van de volgende functies heeft;
	+ Grondwerker I, II of III
	+ Machinist/tractorchauffeur I, II of III
	+ Vrachtwagenchauffeur I of II
	+ Monteur I of II
	+ Medewerker administratie I of II