

Premies 2019

Belastingdienst

Voor alle sectoren geldt:

Werkgever mag 50% van de premie WGA (onderdelen van de premie Werkhervattingskas) bij de werknemer in mindering brengen op het netto loon. De premie is variabel per werkgever, zie de beschikking die u van de belastingdienst heeft ontvangen (november 2018). Indien u eigen risicodragers WGA, zie dan de premie opgave van uw verzekeringsmaatschappij (bij geen verzekering uitgaan van de helft van de eigen WGA lasten). Voor de berekening geldt: werknemerspremie over het heffingsloon berekenen en in mindering brengen op het nettoloon. Dit verhaalsrecht geldt niet voor de premie ZW.

sector 1. Agrarisch bedrijf:

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum premieloon per dag	Grondslag voor premie berekening
WAO/WIA basispremie (Aof) 6,46% plus opslag kinderopvang 0,50%	6,96%	-	6,96%	€ 215,10	heffingsloon
Werkhervattingskas (Whk), zie uw beschikking, bestaat uit de volgende premies per werkgever: - WGA- zie uw beschikking - ZW - zie uw beschikking <i>Premies afhankelijk sector, omvang bedrijf en WGA e/o ZW last *</i>	gedifferentieerd	50% van werkgevers premie voor WGA	gedifferentieerd	€ 215,10	heffingsloon
Werkloosheidsfonds (Awf)	3,6%		3,6%	€ 215,10	heffingsloon
Wachtgeldfonds/sectorfonds: contracten ≥ 1 jaar	0,58%	-	0,58%	€ 215,10	heffingsloon
contracten < 1 jaar	2,58%	-	2,58%	€ 215,10	heffingsloon
Zorgverzekeringswet	6,95%		6,95%	€ 215,10	heffingsloon

* Premie voor WGA en ZW is op de beschikking van de Belastingdienst nul (0) indien werkgever eigen risicodragers WGA en/of eigen risicodragers ZW is. Controleer of dit correct is en u eventueel privaats verzekerd bent.

sector 3. Bouwbedrijf:

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum premieloon per dag	Grondslag voor premie berekening
WAO/WIA basispremie (Aof) 6,46% plus opslag kinderopvang 0,50%	6,96%	-	6,96%	€ 215,10	heffingsloon
Werkhervattingskas (Whk), zie uw beschikking, bestaat uit de volgende premies variabel per werkgever: - WGA – zie uw beschikking - ZW - zie uw beschikking <i>Premies afhankelijk sector, omvang bedrijf en WGA e/o ZW last *</i>	gedifferentieerd	50% van werkgevers premie voor WGA	gedifferentieerd	€ 215,10	heffingsloon
Werkloosheidsfonds (Awf)	3,6%		3,6%	€ 215,10	heffingsloon
Wachtgeldfonds/sectorfonds: contracten ≥ 1 jaar	0%	-	0%	€ 215,10	heffingsloon
contracten < 1 jaar	0%	-	0%	€ 215,10	heffingsloon
Zorgverzekeringswet	6,95%		6,95%	€ 215,10	heffingsloon

* Premie voor WGA en ZW is op de beschikking van de Belastingdienst nul (0) indien werkgever eigen risicodragers WGA en/of eigen risicodragers ZW is. Controleer of dit correct is en u eventueel privaats verzekerd bent.

sector 12. Metaalnijverheid:

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum premieloon per dag	Grondslag voor premie berekening
WAO/WIA basispremie (Aof) 6,46% plus opslag kinderopvang 0,50%	6,96%	-	6,96%	€ 215,10	heffingsloon
Werkhervattingskas (Whk), zie uw beschikking, bestaat uit de volgende premies variabel per werkgever: - WGA – zie uw beschikking - ZW – zie uw beschikking <i>Premies afhankelijk sector, omvang bedrijf en WGA e/o ZW last *</i>	gedifferentieerd	50% van werkgevers premie voor WGA	gedifferentieerd	€ 215,10	heffingsloon
Werkloosheidsfonds (Awf)	3,6%		3,6%	€ 215,10	heffingsloon
Wachtgeldfonds/sectorfonds: alle contracten	0,29%	-	0,29%	€ 215,10	heffingsloon
Zorgverzekeringswet	6,95%		6,95%	€ 215,10	heffingsloon

* Premie voor WGA en/of ZW is op de beschikking van de Belastingdienst nul (0) indien werkgever eigen risicodragers WGA en/of eigen risicodragers ZW is. Controleer of dit correct is en u eventueel privaat verzekerd bent.

sector 32. Overig goederenvervoer:

Activiteit	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal	Maximum premieloon per dag	Grondslag voor premie berekening
WAO/WIA basispremie (Aof) 6,46% plus opslag kinderopvang 0,50%	6,96%	-	6,96%	€ 215,10	heffingsloon
Werkhervattingskas (Whk), zie uw beschikking, bestaat uit de volgende premies variabel per werkgever: - WGA- zie uw beschikking - ZW – zie uw beschikking <i>Premies afhankelijk sector, omvang bedrijf en WGA e/o ZW last *</i>	gedifferentieerd	50% van werkgevers premie WGA	gedifferentieerd	€ 215,10	heffingsloon
Werkloosheidsfonds	3,6%		3,6%	€ 215,10	heffingsloon
Wachtgeldfonds: alle contracten	0,23%	-	0,23%	€ 215,10	heffingsloon
Zorgverzekeringswet	6,95%		6,95%	€ 215,10	heffingsloon

* Premie voor WGA en/of ZW is op de beschikking van de Belastingdienst nul (0) indien werkgever eigen risicodragers WGA en/of eigen risicodragers ZW is. Controleer of dit correct is en u eventueel privaat verzekerd bent.

Colland/BPL (CAO LEO code 0004 bij Colland, 725 bij Belastingdienst) 2019

Maximaal 260 loondagen bij 4 weken verloning en 261 bij maandverloning

BPL Pensioen

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
Pensioen (BPL) 21-68 jaar* franchise € 13.785 per jaar	17,09%	4,61%	21,70%	€ 55.927,-	Pensioengevend loon**
Premie overgangsmaatregel 21-68 jaar	1,25%	0%	1,25%	€ 55.927,-	Pensioengevend loon zonder aftrek franchise**

*sinds 1-1-2018 gaat de pensioenregeling uit van pensioenleeftijd 68 jaar, dus premiebetaling tot 68 jaar.

Colland Arbeidsmarktbeleid

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
Arbeidsmarktbeleid, voor alle werknemers	0,76%***	0%	0,76%	€ 83.891,-	pensioengevend loon**

Het **pensioengevend loon is alle aan de arbeid gerelateerde bruto loonbestanddelen, inclusief vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen. De opsomming is **limitatief**:

- Feitelijk basisloon uit huidige dienstbetrekking
- Overuren / meer-uren / onaangename uren inclusief inconveniententoeslag en ploegentoeslag
- 13^e maand / structurele eindejaarsuitkering
- Vakantietoeslag
- Uitbetaalde verlof- en ATV dagen
- Reis-uren (niet zijnde reiskosten)
- Prestatietoeslag op het uurloon
- Tijdelijke toeslag voor werken in een hogere functie
- Tijdelijke toeslag vakkennis
- Persoonlijke toeslagen
- Consignatievergoeding / bereikbaarheidsvergoeding

Onderdeel van BPL Pensioen is ook het tijdelijk partner pensioen (voorheen Anw hiaat).

*** preventieve arbozorg (Stigas) 0,09%; scholing 0,2%; arbeidsmarkt 0,32%; algemeen/diversen 0,15% is totaal 0,76%

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
PAWW****	0%	0,3%	0,3%	€ 55.927,00	Loon uit kolom 3 van de loonstaat

****PAWW is vanaf 1 januari 2019 verplicht, de werknemers betalen de premie

Voor de seniorenregeling Loonwerk is de premie in 2019 op 0 gesteld, de premie Overbruggingsfonds wordt niet geïnd.

Verzekeren

Voor de premie van de verzuimverzekering zie de premienota van uw verzekeraar. Dit geldt eveneens als u eigen risico drager bent voor de WGA en ZW. Bij de loonberekening houdt u de premie in die de werknemer voor het pluspakket moet betalen. Bij SAZAS is de premie 2019 0,90% en bij CUMELA Verzekeringen is dit voor 2019 ongewijzigd 0,84% (aanvulling ziekteverzuim naar 100% 0,20%; WIA aanvulling 5x10% 0,25%; WGA hiaat uitgebreid 0,39%). Andere verzekeraars kunnen andere premies hanteren. De werknemerspremie wordt ingehouden op het verzekerd loon.

Premies 2019 Bedrijfstakregelingen Bouw & Infra

Bouwplaatswerknemers (CAO code bij APG – Administratienet: 01)					
activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	over maximum per jaar	grondslag premie berekening
Pensioen:					
BPF Bouw middelloon	12,8573%	7,3427%	20,20%	€ 60.849,58	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
BPF Bouw aanvulling 55-	6,4923%	3,7077%	10,20%	€ 60.849,58	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Aanvulling 55- Bouwloon	1,25%	1,25%	2,50%	€ 60.849,58	pensioenloon incl v.t.**
Overige regelingen:					
O&O fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	1,5%	0%	1,5%	geen maximum	BTER grondslag***
Scholingsfonds bij geen deelname 4-daagse werkweek 55+	0%	0%	0%	n.v.t.	n.v.t.
Scholingsfonds bij wel deelname 4-daagse werkweek 55+	0%	0%	0%	n.v.t.	n.v.t.
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	0,97%	0,11%	1,08%	geen maximum	BTER grondslag***
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0,075%	0,075%	0,15%	€ 60.849,58	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Globale rekenregels: * pensioenloon incl. vakantietoeslag minus bodemloon = $((\text{BTER-uurloon} \times 8 \times 261 \times 1,08) \text{ min bodemloon}) \times \text{premiefactor} \text{ delen door aantal loonperioden per jaar}$ bodemloon = € 13.784,96 voor kalenderjaar 2019 ** pensioenloon = $(\text{BTER-uurloon} \times 8 \times 261 \times 1,08) \times \text{premiefactor} \text{ delen door aantal loonperioden per jaar}$ *** BTER grondslag = $261 \times 8 \times \text{VOL}^{****} \text{ uurloon delen door aantal loonperioden per jaar}$ **** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag <i>Bovenstaande rekenregels zijn globaal en onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels alsmede uitzonderingen en bijzondere situaties: www.administratienet.nl van APG.</i>					

Voor zowel Bouwplaats werknemers als UTA werknemers:

activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	maximum premieloon per jaar	grondslag voor premieberekening
PAWW****	0%	0,3%	0,3%	€ 55.927,00	Loon uit kolom 3 van de loonstaat

****PAWW is vanaf 1 november 2018 verplicht, de werknemers betalen de premie

UTA werknemers (CAO code bij APG – Administratienet: 06)					
activiteit	premie werkgever	premie werknemer	premie totaal	over maximum per jaar	grondslag premie berekening
Pensioen:					
BPF Bouw middelloon	12,0423%	8,1577%	20,20%	€ 60.849,58	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
BPF Bouw aanvulling 55-	1,6275%	1,1025%	2,73%	€ 60.849,58	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Aanvulling 55- UTA salaris	0,60%	0,60%	1,2%	€ 60.849,58	pensioenloon incl. v.t.**
VP VUT aanvulling 55+excedent	0%	0%	0%	n.v.t.	pensioenloon incl. v.t.
Overige regelingen:					
O&O fonds (incl. collectieve ongevallenverzekering)	0,7520%	0%	0,7520%	geen maximum	BTER grondslag***
St. Aanvullingsfonds Bouw (SAB)	0,11%	0,11%	0,22%	geen maximum	BTER grondslag ***
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0,075%	0,075%	0,15%	€ 60.849,58	pensioenloon incl. vak. toeslag minus bodemloon*
Globale rekenregels: * pensioenloon minus bodemloon = $((\text{BTER-uurloon} \times 8 \times 261 \times 1,08) \text{ min bodemloon}) \times \text{premiefactor} \text{ delen door aantal loonperioden per jaar}$ bodemloon = € 13.784,96 voor kalenderjaar 2019 ** pensioenloon = $(\text{BTER-uurloon} \times 8 \times 261 \times 1,08) \times \text{premiefactor} \text{ delen door aantal loonperioden per jaar}$ *** BTER grondslag = $261 \times 8 \times \text{VOL}^{****} \text{ uurloon delen door aantal loonperioden per jaar}$ **** VOL uurloon is Vast Overeengekomen Loon = garantie-uurloon + prestatietoeslag <i>Bovenstaande rekenregels zijn globaal en onder voorbehoud. Zie voor exacte rekenregels alsmede uitzonderingen en bijzondere situaties: www.administratienet.nl van APG.</i>					