



“Werken moet lonen”

Het gat tussen bruto- en nettoloon moet kleiner worden. De extra loonheffing op uitbetaling van overwerk moet vervallen, omdat werk steeds vaker buiten het dagvenster moet plaatsvinden. Wie gaat werken naast een uitkering moet meer overhouden, zodat werken wordt gestimuleerd. Wanneer de belastingdruk lager wordt, hoeft het minimumloon niet omhoog om de koopkracht te verbeteren en worden de kosten voor de werkgevers beperkt.

Werken naast een uitkering levert weinig extra netto inkomen op door het systeem van toeslagen en voorwaarden van de uitkeringen. Voor werkend Nederland is het netto effect op de betaling van overuren betreurenswaardig door het progressieve belastingstelsel en het werken met een franchise voor de pensioenpremie. Het beperkte netto effect motiveert medewerkers niet om 's nachts te werken, ook al ontvangen ze bruto een toeslag van dertig tot vijftig procent. De regering moet als ze maatregelen neemt om uitkeringen te beperken. Voorkomen dat dit daarna via de cao-tafels wordt gerepareerd.

Er moet een nieuw systeem van loonheffingen komen om de voordelen van de toeslagen op een andere manier bij de werkenden te laten komen. De extra loonheffing (bijzondere tabel) voor overwerk en de vakantietoeslag moet vervallen.



Jacqueline Tuinenga

Beleidsmedewerker

sociale zaken

06 29 06 60 09

jtuinenga@cumela.nl

Wie zijn wij?

Cumela is een betrokken brancheorganisatie die de belangen behartigt voor 3.000 ondernemers in groen, grond en infra. De cumelabedrijven zijn actief in grondverzet, cultuurtechnische werken, agrarisch loonwerk en meststoffendistributie. De cumelasector biedt werk aan 30.000 mensen.