

Alle werkgevers:**Arbeidsongeschiktheid werknemer (sinds 1-7-2015)**

- Er geldt geen opzegverbod meer.
- Werknemer is nog ziek op de beëindigingsdatum.
- Werknemer heeft transitievergoeding ontvangen.
- Aanvragen binnen 6 maand na volledige betaling transitievergoeding.

Hoe hoog is de compensatie?

- Maximaal waar de werknemer wettelijk recht op heeft, maar maximaal wat de werkgever heeft betaald.
- Geen vergoeding voor wettelijke rente.
- Geen vergoeding voor werkgeverspremies.

Let op: E-herkenning niveau 3 nodig

Kijk welke documenten je nodig hebt voor de aanvraag op [UWV.nl](https://www.uwv.nl)

Voor kleine* werkgevers:**Bedrijfsbeëindiging (sinds 1-1-2021)**

- Voor minimaal 1 werknemer heeft UWV een ontslagvergunning verstrekt of kantonrechter ontbinding uitgesproken.
- Transitievergoeding is betaald op of na 1-1-2021.
- Transitievergoeding is betaald binnen 9 maanden na toestemming UWV of ontbinding kantonrechter.
- Compensatie vraag je aan binnen 12 maanden na toestemming UWV of uitspraak kantonrechter.

Pensionering: de werkgever heeft de AOW-leeftijd bereikt of bereikt die binnen 6 maanden na het verzoek bij UWV of kantonrechter.

Overlijden: nabestaanden dienen binnen 12 maanden na overlijden van de werkgever een verzoek in bij UWV of kantonrechter.

Ziekte: als de bedrijfsarts de werkgever adviseert om te stoppen met zijn bedrijf, binnen 26 weken na dit advies. Op dit moment kan hiervoor nog geen compensatieaanvraag worden gedaan.

*Aantal werknemers (op 1 juli en op 31 december)/2 is het gemiddeld aantal werknemers in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin het verzoek om de toestemming of ontbinding wordt ingediend, dit aantal moet minder zijn dan 25. Als de onderneming deel uitmaakt van een groep (Artikel 24b boek 2 BW: Een groep is een economische eenheid waarin rechtspersonen en vennootschappen organisatorisch zijn verbonden. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen die met elkaar in een groep zijn verbonden.) wordt het aantal werknemers bepaald op het niveau van de verschillende werkgevers tezamen.