

OPVOLGER VAN
DE CAO LEO

Cao Groen, Grond en Infrastructuur is een feit

Cumela, Vakvereniging Het Zwarte Corps, CNV Vakmensen en FNV Agrarisch Groen hebben op 2 oktober 2020 overeenstemming bereikt over een cao voor één jaar: van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

Het eerste wat opvalt, is de nieuwe naam, die beter aansluit bij de werkzaamheden in de sector. In de cao zijn over veel punten afspraken gemaakt, die we in dit en het volgende nummer van Grondig toelichten.



40 UUR PER WEEK

Een belangrijke wens van Cumela was de mogelijkheid om een arbeidsovereenkomst voor 40 uur aan te gaan. Die mogelijkheid komt er vanaf 1 januari 2021. De cao kent dus vanaf 2021 twee arbeidstijden: 38 en 40 uur. Bij een arbeidstijd van 40 uur is het uurloon gelijk aan het uurloon bij een arbeidstijd van 38 uur. Voor beide arbeidstijden wordt een loontabel in de cao opgenomen.

Het zijn de vakantiedagen die zorgen voor een verschil tussen de twee arbeidstijden. Bij een arbeidsovereenkomst van 40 uur wordt op vrije dagen acht uur per dag betaald. Het 39e en 40e uur worden tegen 100 procent betaald en tellen mee in de grondslag voor de vakantietoelage. Per saldo ontvangt de werknemer op jaarbasis ongeveer hetzelfde brutoloon als met een arbeidsovereenkomst voor 38 uur met uitbetaling van twee overuren tegen 130 procent. Dit komt doordat die werknemer op dagen die hij niet werkt 7,6 uur betaald krijgt. Administratief is het voor de werkgever veel eenvoudiger.

Werknemers die nu een arbeidsovereenkomst voor 38 uur hebben, kunnen die omzetten naar een arbeidsovereenkomst voor 40 uur. Er zal dan een aanvulling op de arbeidsovereenkomst moeten worden opgemaakt om dit schriftelijk vast te leggen. Het loon van de werknemer blijft minimaal hetzelfde. Werknemers en werkgevers kunnen hulpvragen bij de omzetting bij de vakbonden of bij Cumela. Het is niet mogelijk dat werknemers nu al een arbeidsovereenkomst voor 40 uur (of meer) hebben. Mocht je toch denken dat dit bij jou zo is, neem dan contact op met de Ondernemerslijn. Volgens de huidige cao zou dit alleen kunnen voor werknemers ingedeeld in functiegroep F of hoger.

Bij een arbeidsovereenkomst voor 40 uur heeft de werknemer ook recht op dertien atv-dagen. Dit verandert dus niet. Logischerwijs zijn dit dan dagen van acht uur.

LOON

De lonen worden per 1 januari 2021 met 1,0 procent verhoogd. Vanaf 1 juli 2021 worden de lonen nogmaals aangepast met 0,5 procent. Let op: de loonsverhoging is alleen van toepassing voor werknemers ingedeeld in de functiegroepen A tot en met E. Bij lonen per vier weken vindt de aanpassing per 4 januari en 19 juli 2021 plaats. De vergoedingen worden met gelijke percentages aangepast.

De loonschalen B0 en B1 vervallen, zodat de laagste lonen iets hoger starten.

DAGVENSTER

De huidige cao kent twee dagvensters. Elk jaar moet de werkgever vastleggen welk dagvenster hij hanteert. Vanaf 2021 is er nog één dagvenster van 6.00 tot 18.00 uur. Op verzoek van de werknemer kan een dagvenster van 5.00 uur tot 22.00 uur worden afgesproken. Het voordeel hiervan is dat de werknemer werk en privé beter kan combineren zonder dat de werkgever een onaangename-urentoeslag moet betalen. De gewerkte uren binnen het dagvenster worden tegen 100 procent betaald tot het aantal normale uren per dag: 7,6 of 8,0. Meer gewerkte uren per dag of werken buiten het dagvenster betekent een toeslag van 30 procent (overwerk respectievelijk onaangename-urentoeslag).

ONWERKBAAR WEER

Er is een definitie gemaakt voor de term 'onwerkbaar weer'. Deze definitie zal worden opgenomen in de huidige cao, die loopt tot en met 31 december 2020, zodat onze sector vanaf 1 november 2020 gebruik kan maken van de regeling van het UWV als de omstandigheden zich voordoen zoals omschreven in de definitie. Ook in de cao voor 2021 wordt deze tekst opgenomen.

SENIORENREGELING

De seniorenregeling wordt aangepast. Deelname wordt mogelijk vanaf 60 jaar. Dat is nu 57 jaar. Dit lijkt een verslechtering, maar daar staat tegenover dat deelname mogelijk wordt voor de duur van acht jaar, terwijl dat nu vijf jaar is. Deelname is mogelijk tot maximaal de AOW-leeftijd. Werkgevers krijgen een vergoeding die nu is gebaseerd op het salaris in E4, maar dit wordt aangepast naar E6. Voor werknemers met een hogere inschaling kan een hogere vergoeding worden toegekend. Deze aanpassingen leiden er toe dat er vanaf januari 2021 weer premie zal worden geïnd. De premie is 0,1 procent voor werkgevers en 0,1 procent voor werknemers. De huidige deelnemers aan de regeling kunnen daar maximaal acht jaar gebruik van maken, maar uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd.



TARIEVEN 2021

Doordat dit onderhandelingsresultaat vroegtijdig bekend is, kun je hiermee rekening houden bij de bepaling van de tarieven voor 2021. Aan werkge-

verszijde gaat het dan om een loonsverhoging, een verhoging van de vergoedingen en de premie voor de seniorenregeling.

AANVULLEND GEBORTEVERLOF

Het aanvullende geboorteverlof voor partners wordt in de cao opgenomen. De wet hiervoor is op 1 juli 2020 ingegaan. De werknemer ontvangt een uitkering van 70 procent van het UWV. Afgesproken is dat werknemers dit kunnen aanvullen tot 100 procent door inlevering van uren. Tijdens het

verlof bouwt de werknemer geen bovenwettelijke vakantiedagen of atv-dagen op. Ook de vijf dagen geboorteverlof voor de partner zullen in de cao worden opgenomen. Hierop moet ook artikel 62 (kort verzuim met behoud van loon) worden aangepast.

Tekst: Jacqueline Tuinenga,
beleidsmedewerker sociale zaken

