

	Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Calamiteitenverlof	Geboorteverlof	Aanvullend Geboorteverlof Als het kind is geboren op of na 1-7-2020	Ouderschaps- verlof I (wetsvoorstel beoogde ingangs- datum 2-8-2022)	Ouderschaps- verlof II
Voor wie	moeder	partner	partner	partner	moeder en partner	moeder en partner
Wie vraagt aan	de moeder vraagt bij haar werkgever verlof de werkgever van de moeder vraagt, 4 weken voor de start van het verlof, bij UWV uitkering aan	partner bij zijn werkgever	partner bij zijn werkgever	partner vraagt verlof aan, minimaal 4 weken voor het verlof ingaat; de werkgever vraagt uitkering aan	de werknemer (moeder of partner) vraagt verlof aan, de werknemer vraag via de werkgever uitkering aan	n.v.t.
Wanneer opnemen	vanaf 6 weken voor de uitgerekende datum tot uiterlijk 4 weken voor die datum	dag(en) van de bevalling zo kort mogelijk	binnen 4 weken na de geboorte	binnen 6 maanden na de geboorte, na opname van geboorteverlof	tot de datum waarop het kind de leeftijd van acht jaren bereikt	tot de datum waarop het kind de leeftijd van acht jaren bereikt
Wie betaalt	UWV, werkgever heeft geen loondoorbetalingsplicht	werkgever van de partner	werkgever van de partner	UWV, werkgever heeft geen loondoor- betalingsplicht	UWV, werkgever heeft geen loondoor- betalingsplicht	n.v.t. verlof is onbetaald
Wat is de hoogte	100% (max) SV-dagloon	100% loon	100% loon	70% (max) SV- dagloon	50% (max) SV- dagloon	n.v.t.
Wat is de lengte	16 weken	dag(en) van de bevalling als dit een werkdag is.	éénmaal de wekelijkse arbeidsduur per week	vijf maal de wekelijkse arbeidsduur per week in hele weken	de eerste 9 weken	de volgende 17 weken; tot 2-8-2022 26 weken onbetaald