

16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof voor de moeder in loondienst met een uitkering ter hoogte van het (maximum) dagloon. Het verlof gaat vier tot zes weken voor de uitgerekende bevallingsdatum in. De laatste vier tot zes weken mogen flexibel worden opgenomen over een periode van maximaal 30 weken.

Bij de geboorte van een meerling wordt het zwangerschapsverlof met vier weken verlengd. Bij ziekenhuisopname van het kind kan het bevallingsverlof met een aantal weken worden verlengd. Zelfstandigen kunnen gedurende dezelfde periode aanspraak maken op de zelfstandige en zwanger uitkering (ZEZ-uitkering) ter hoogte van maximaal het wettelijk bruto minimumloon.

calamiteitenverlof met loondoorbetaling op de dag(en) van de bevalling voor de partner

Eenmaal de wekelijkse arbeidsduur geboorteverlof met 100% loondoorbetaling, op te nemen binnen vier weken na de geboorte en vijf maal de wekelijkse arbeidsduur aanvullend geboorteverlof met een uitkering per week van 70% van het (max) dagloon op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte, voor de partner.

26 maal de wekelijkse arbeidsduur ouderschapsverlof tot de achtste verjaardag van het kind voor beide ouders. Vooralsnog is het ouderschapsverlof wettelijk onbetaald. Momenteel ligt er een wetsvoorstel voor een uitkering over de eerste 9 weken van het ouderschapsverlof, de werknemer ontvangt dan een uitkering van 50% van het (max) dagloon.