CUMELA Nederland

JAARVERSLAG 2018

Van de voorzitter

Inhoud jaarverslag 2018

Van de voorzitter	1
Van de directie	2
Samenstelling besturen	3
Integrale beleidsrapportage	4
CUMELA Advies	14
Team bedrijvenadviseurs	14
CUMELA Verzekeringen	15
CUMELA Communicatie	16

2018 was het jaar dat begon met de Inspiratiedagen en het jaar waarin we afscheid namen van Hannie Zweverink, na 26 jaar trouwe dienst. Met het vertrek van Hannie verlaten we het tijdperk van - in mijn ogen - de founders van de vereniging en gaan we de toekomst tegemoet onder leiding van onze nieuwe directeur Janneke Wijnia. 2018 was ook het jaar dat we afscheid namen van Jaap Uenk. Jaap was twaalf jaar lang voorzitter van de sectie Meststoffendistributie. Johan Mostert neemt het stokje nu van hem over. In 2018 werd er veel gesproken over mest. De complete mestketen werkt aan een gedragscode, certificering en andere maatregelen om fraude uit te bannen en samen een eerlijke keten te creëren. Binnen CUMELA Nederland wordt de gedragscode breder getrokken en bijna alle bestuurders ondertekenden na vele goede gesprekken in volle overtuiging een integriteitsverklaring. Dit is de eerste stap van vele die moeten bijdragen aan een sector die niet alleen maar geld wil verdienen, maar ook het goede wil doen.

In 2018 draaide de economie op volle toeren. In vele sectoren was het personeel niet aan te slepen en ook in onze sector was er meer vraag dan aanbod. We realiseren ons eens te meer dat niet onze machines, maar onze mensen het grootste kapitaal binnen onze bedrijven zijn. We moeten vroeger en slimmer gaan werven om nieuwe arbeidskrachten binnen de sector te krijgen.

2018 gaat ook de geschiedenisboeken in als het droogste jaar sinds 1906. Maanden achter elkaar bleef het droog en was het warm tot zeer warm. De boeren misten twee à drie sneden gras en dat was niet alleen voor de boeren een probleem, maar ook de agrarische loonwerkers misten daardoor veel omzet. De maïs werd in sommige gebieden kort, droog en zonder kolf al geoogst in augustus. In verschillende gebieden werd een verbod tot onttrekking van het oppervlaktewater afgekondigd en werd er water gehaald uit bronnen om de natuur enigszins te redden.

In 2018 bereikten we in gezamenlijkheid met veel andere partijen en het ministerie een compromis aangaande het trekkerkenteken en een verhoging van de snelheid naar 40 km/u. De Kamer heeft natuurlijk het laatste woord en we wachten in spanning af. 2018 was ook het jaar dat landbouwminister Carola Schouten kwam met een bodemprogramma, waarbij een groot aantal partijen werd uitgenodigd om mee te werken aan een betere bodem voor de toekomst. Ook CUMELA Nederland was erbij en vaardigde haar kersverse beleidsmedewerker Bodem af, want ook wij hebben de bodem al een tijdje als speerpunt.

We kijken terug op een bijzonder en bewogen jaar, waarin weer veel is bereikt. Daardoor gaan we gesterkt 2019 in. Toon uw kracht!

Met vriendelijke groet,

Wim van Mourik
Voorzitter CUMELA Nederland

CUMELA NEDERLAND

Voor specialisten in groen, grond en infra

Van de directie

Zoals de voorzitter al benoemt, was 2018 een mooi en zonnig, maar ook zeer droog jaar. Het leverde zorgen op over het effect van de droogte voor onze lidbedrijven. Minder sneden gras, een slechte maïsoogst en een lagere opbrengst van andere gewassen betekenden immers minder werk en dus minder omzet voor de leden die zich bezig houden met agrarisch loonwerk. Sommige bedrijven bleken juist heel andere werkzaamheden te kunnen uitvoeren, bijvoorbeeld het nathouden van de dijken. Het is mooi om te zien hoe inventief onze leden zijn.

Inventief en innovatief moet onze sector ook wel zijn om de steeds veranderende wereld om zich heen ten dienste te kunnen blijven staan. Wet- en regelgeving veranderen voortdurend en vragen veel aanpassingsvermogen en investeringen. Minister Carola Schouten van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit biedt de partijen in de mestsector ruimte om zelf met oplossingen te komen om onregelmatigheden tegen te gaan. Hieraan is afgelopen jaar hard gewerkt door de ketenpartijen en CUMELA Nederland heeft haar rol hierin genomen, waarbij de insteek altijd is om regelgeving zo praktisch uitvoerbaar mogelijk te maken.

De druk op de arbeidsmarkt neemt toe. Dit is ook in onze sector merkbaar. Het gaat daarbij niet alleen om het kunnen vinden van voldoende personeel, maar met name ook om gekwalificeerd en goed opgeleid personeel. Met de sociale partners zoeken we naar mogelijkheden om jonge mensen te interesseren voor de sector groen, grond en infra. Zo maakten we het filmpje Groene Helden, waarin kinderen van lidbedrijven vertellen over wat onze sector doet en uiteindelijk de vraag stellen: "Wat als de cumelabedrijven een jaar lang met vakantie gaan?" Als je daar over nadenkt, hebben we als sector best een grote invloed op het reilen en zeilen van het hele land. Van belang is dat we dat ook goed voor het voetlicht brengen.

Al onze leden kenmerken zich doordat zij werkzaamheden op, aan of in de bodem verrichten. Dit moet met de nodige zorg gebeuren. Daarom heeft CUMELA Nederland gekozen om voor de komende jaren het thema 'Bewust bodembeheer' als speerpunt te nemen. Dit betekent ook dat we wensen dat dit op een veilige manier gebeurt. We ondertekenden samen met andere partijen de intentieverklaring 'Zero Accidents 2020' en we introduceerden in 2018 de Veilig Vakwerk-app om veilig werken op een eenvoudige wijze te stimuleren.

Het ledenaantal groeide in 2018 licht. Meer leden maakten gebruik van onze advies- en verzekeringsdienstverlening. Bij onze medewerkers staat een goede, krachtige, efficiënte en effectieve belangenbehartiging van onze leden voorop. Persoonlijk contact met onze leden is belangrijk om te weten wat er speelt en waar we ons op moeten focussen in onze lobby richting overheden en andere relevante organisaties. De bestuurlijke inrichting met provinciale besturen en sectiebesturen is belangrijk om vanuit de leden onze standpunten kracht bij te zetten. Samen met onze leden zijn we een sterk team en kunnen we daadwerkelijk iets bereiken!

Janneke Wijnia-Lemstra
algemeen directeur

De besturen van CUMELA Nederland

Groningen

Vacant *(voorzitter)*
N. Boven, Finsterwolde *(vice-voorzitter)*
C.P. Mechielsen, Oldehove
G. Bruggers, Vlagtwedde
H. van Oosten, Meeden
K. Mulder, Groningen
K. Stuut, Zevenhuizen

Bedrijvenadviseur: Simon Broekstra

Friesland

J.C. Bijlsma, Giekerk *(voorzitter)*
C. Buma, It Heidenskip
D. van der Wal, IJlst
E. Brouwer, Eastermar
G. Feenstra, Oudwoude

Bedrijvenadviseur: Simon Broekstra

Drenthe

H. Bousema, Zeijerveld *(voorzitter)*
P.G.B. Wolken, Nieuw-Schoonebeek *(vice-voorzitter)*
B.J.H. Hartenhof, Assen
H.R. van Regteren, Ruinen
J. Knoop, Tynaarlo
N. Gerrits – Groothuis, Zwinderen

Bedrijvenadviseur: Thijs Veneklaas Slots

Noord-Holland

J.J.M. van Diepen, Spanbroek *(voorzitter)*
C.P.J. Huiberts, Katwoude *(vice-voorzitter)*
A.J. Dieleman, Slootdorp
M. Groot-Caton, Zuidschermer
A. de Leeuw, Vijfhuizen
C. Schilder-Harte, Heerhugowaard

Bedrijvenadviseur: Ada Kieft

Flevoland

K. van Dun, Rutten *(voorzitter)*
D.S. Bernhard, Nagele *(vice-voorzitter)*
A.J.M. Verschueren, Almere
R. Hut, Zeewolde

Bedrijvenadviseur: Ada Kieft

Overijssel

J.N. Reimink, Den Ham *(voorzitter)*
L. Antuma-Duisterwinkel, Dedemsvaart *(vice-voorzitter)*
D. Lammertink, Markelo
G. Altena, Nijeveen
H.J.H. van Lenthe, Dalfsen
R.A.J. Breukers, Haaksbergen

Bedrijvenadviseur: Thijs Veneklaas Slots

Utrecht

R.D. van Dorresteijn, Soest *(voorzitter)*
G.A. Schuurman, Abcoude *(vice-voorzitter)*
A.S. Buijtenhuis, Nijkerk
J. van de Meent jr., Hilversum
W. van Oostrum, Westbroek
W.T. Schimmel-van Harten, Overberg
B. Kemp, Schalkwijk

Bedrijvenadviseur: Wilco Emons

Zuid-Holland

A. Baars, Nieuwland *(voorzitter)*
A. van der Spek, Bergschenhoek *(vice-voorzitter)*
A.G. Geerlings, Noordwijkerhout
A.J. Breure, Klaaswaal
A.J.C.M. Klok, Heenvliet
J.T van Dorp-Droog, Zevenhuizen

Bedrijvenadviseur: Kim van der Gaag

Gelderland

M.M.J. Toonen Dekkers, Maasbommel *(voorzitter)*
H.H. van Ginkel, Tiel *(vice-voorzitter)*
F.M. Morssink, Voorst (Gem. Oude IJsselstreek)
I. Freriks-Te Kloeze, Heelweg
H.J. Hofmeijer, Voorst

Bedrijvenadviseur: Gerwin Otten

Noord-Brabant

H.J.W.M. van Aaken, Eersel *(voorzitter)*
K. Damen, Terheijden
K. van Stekelenburg, Helmond
W. Huijbregts, Zundert
W. Snoeijen, Maarheeze
M. van Erp, Oss

Bedrijvenadviseurs: Irma Gottenbos, John Augustijn, Wilco Emons

Zeeland

J.W. van de Velde, Kerkwerve *(voorzitter)*
J. Boënne, Graauw
J. Brasser, Middelburg
R. Buijsse, Biervliet

Bedrijvenadviseur: John Augustijn

Limburg

J.T.M. Jenniskens, Horst *(voorzitter)*
A.M.G. Vaessen, Landgraaf
R.E.J.M. Cobben, Geulle
M. Hendrickx, Horn
P. Jakobs, Geijsteren

Bedrijvenadviseur: Irma Gottenbos

Bijgewerkt tot 1 januari 2019

Dagelijks bestuur:

W.J. van Mourik, Lieren *(voorzitter)*
A. Baars, Nieuwland
H. Bousema, Zeijerveld
J.W. van de Velde, Kerkwerve
L. Antuma-Duisterwinkel, Dedemsvaart

Jongerenbestuur:

H.R. van Regteren, Ruinen *(voorzitter)*
H. Kuunders, Deurne
M. Groot-Caton, Zuidschermer
R.H. Boven, Finsterwolde
W.G.J. Bongers, Tiel

Verenigingsbestuur:

W.J. van Mourik, Lieren *(voorzitter)*
J. Mostert, Nijkerkerveen
A. Baars, Nieuwland
C. Vinke, Luttelgeest
H. Bousema, Zeijerveld
H.J.W.M. van Aaken, Eersel
J.C. Bijlsma, Giekerk
J.J.M. van Diepen, Spanbroek
J.M. Vrij, Wateringen
J.N. Reimink, Den Ham (OV)
J.T.M. Jenniskens, Horst
J.W. van de Velde, Kerkwerve
K. van Dun, Rutten
L. Antuma-Duisterwinkel, Dedemsvaart
M.M.J. Toonen Dekkers, Maasbommel
R.D. van Dorresteijn, Soest
H.R. van Regteren, Ruinent

Bestuur sectie Grondwerk en cultuurtechniek:

J.M. Vrij, Wateringen *(voorzitter)*
H. Bousema, Zeijerveld *(vice-voorzitter)*
A.J.C.M. Klok, Heenvliet
D. de Wit, Berkhout
E.H. van Doorn, Geldermalsen
F. Hoogendoorn, Nieuwkoop
H.D. Zielman, Radewijk
H.J.W.M. van Aaken, Eersel
H.R. van Regteren, Ruinen
W.J.G. Oude Booyink, Enschede

Bestuur sectie Meststoffen-distributie:

J. Mostert, Nijkerkerveen *(voorzitter)*
H. Kuunders, Deurne *(namens het jongerenbestuur)*
A.L.H. van Eijck, Alphen (NB)
F.J. de Boer, De Krim
H.H. Wieringa, Espel
H.P.M. Jansen, Wijhe
J. Hendriks, Sevenum
R.J. van Vliet, Ter Aar
S. Meilof, Hoogersmilde
S. Schaap, Elsendorp

Bestuur sectie Agrarisch loonwerk:

C. Vinke, Luttelgeest *(voorzitter)*
F.M.A.M. Ploegmakers, De Rips
L.J.G. Claessens, Heino
W.G.J Bongers, Tiel
G.J. Joossen, Oostdijk
J.M.J. Hoedemakers, Ulestraten
R. de Wit, Pannerden
R. Konijn, Julianadorp
W. Claessens, Ysselsteyn (LB)
T. Gubbels, Broekland
C. Thijssen, Nieuwehorne

Integrale beleidsrapportage

De lange termijn is leidend en het fundament voor de toekomst leggen we nu. Dat doen we helder en met open vizier. We handelen proactief en we maken duidelijke keuzes. Met enthousiasme en inspiratie zorgen we dat onze sector zijn potentieel benut. Wij helpen met een integrale beleidsrapportage de sector duurzaam vooruit en zorgen voor een positieve beleving. De integrale beleidsrapportage beschrijft de inzet, de uitgevoerde acties en de bereikte resultaten van CUMELA Nederland in 2018 op acht beleidsthema's.

Hart voor bodem

"Cumelabedrijven lopen voorop als rentmeesters van de bodem. Daarom investeren wij in kennis en kunde bij onze leden, zodat zij niet alleen specialisten van de bodem zijn, maar ook blijven."

- Met het onderwerp bewust bodembeheer kan CUMELA Nederland zich onderscheiden in de markt, waarbij activiteiten worden uitgevoerd om de belangrijkste mensen in de omgeving van de organisatie beter bekend te maken met het werk van de branchevereniging. Leidend daarin is het werken op en met de grond, kenmerkend voor de ondernemers in onze sector. Hoe CUMELA zich hiermee gaat profileren, wordt in de komende periode verder uitgewerkt.
- Vanaf juni 2018 is Gerben Zijlstra aangesteld als beleidsmedewerker bodem, die als taak heeft kennis te ontsluiten en de sector op de kaart te zetten bij beleidsmakers en de overheid. Dit heeft inmiddels geresulteerd in aansluiting bij een aantal ministeriële werkgroepen. CUMELA is vertegenwoordigd in de werkgroepen Klimaatoverleg Landbouwbodems en het Bodemcomité. Verder hebben we hebben input geleverd voor de klimaatplannen van de sectortafel Landbouw en landgebruik.
- CUMELA-voorzitter Wim van Mourik heeft onlangs in een bestuur-

lijk overleg met minister Schouten het bodemprogramma bekrachtigd. Hieraan nemen vijftien organisaties deel. Het doel van dit bodemprogramma is inhoud te geven aan de brief van de minister aan de Kamer om in het jaar 2030 alle landbouwbodems duurzaam te beheren.

- Regionaal is CUMELA betrokken bij een groot aantal kennisprojecten op het gebied van bodembeheer bij de projecten Betere Bodem Gelderland (samen met WUR, CLM en Countus), Voorkomen Bodemverdichting Fryslân (samen met LTO-projecten en Van Hall/Larenstein) en het programma Brabant Bewust en Bodem Up Brabant (met ZLTO en provincie Brabant). Daarnaast is een aantal landelijke en regionale projecten in voorbereiding. De insteek van deze projecten is kennisuitwisseling met en door CUMELA-leden.
- Tijdens AgroTechniek Holland is aandacht gevraagd voor de onderzaai bij maïs. Op de stand en met een infographic werden de nieuwe teeltregels voor snijmaïs op zand- en lössgrond onder de aandacht gebracht. Na afloop van de beurs is de infographic ook verzonden naar cumelabedrijven, zodat zij hun klanten hiermee konden adviseren. Er werden 10.000 flyers met daarop de infographic gedrukt.

- In een project gesubsidieerd door de provincie Gelderland zijn percelen van drie cumelabedrijven bemonsterd op bodemgesteldheid. Dit project is nu het tweede jaar ingegaan. De effecten van het machinegebruik worden onderzocht. CLM en WUR bepalen nu samen met de pilotbedrijven welke demo's ze gaan uitvoeren.
- We brachten de rol en het belang van de cumelasector onder de aandacht van de beleidsmedewerker bodem van het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit. In een brief over de bodemstrategie van minister Schouten spoort zij de ketenpartijen, de mechanisatie- en de cumelasector aan om met initiatieven te komen om bodemverdichting te voorkomen. Wij overleggen met andere partijen (Cosun, LTO en Fedecom) over een gezamenlijke aanpak. Die start waarschijnlijk in het voorjaar van 2019.

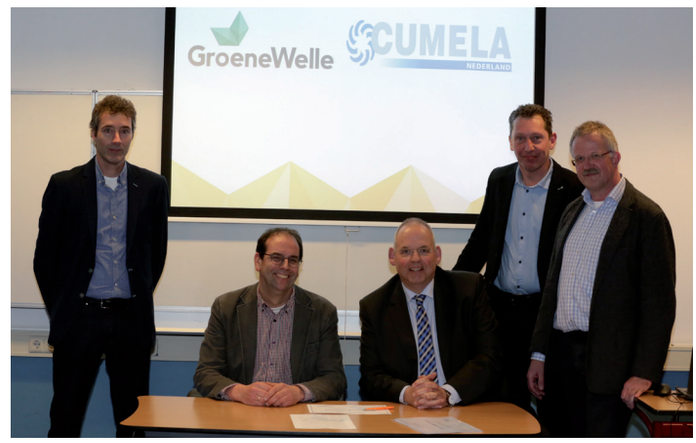
Gezonde arbeidsmarkt

"We zorgen voor een duurzaam en gezond arbeidsklimaat. Daarom investeren we veel in onderwijs voor alle werkenden in de sector, zowel in het reguliere onderwijs als via sectorgerichte leermethodes en ons eigen cursuscentrum."

- CUMELA Nederland wil dat de sector aantrekkelijk blijft voor (nieuw) personeel door goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. In 2018 is daarom uitvoering gegeven aan de POscan voor bedrijven. In een paar uur wordt duidelijk of de werkgever de arbeidsvoorwaarden goed op de rit heeft.
- De arbeidsovereenkomsten op de website hebben sinds dit jaar een beveiliging op delen die niet mogen worden verwijderd. Doel hiervan is de werkgever bewust te maken van de onmogelijkheid om af te wijken van de cao. De afspraken met de Bouw zullen in 2019 een vervolg krijgen.
- Mooi Vak Man!, het project van sociale partners om werkgevers en werknemers behulpzaam te zijn bij een duurzaam en gezond arbeidsklimaat, heeft in 2018 een vervolg gekregen. Op eenvoudige en aansprekende wijze worden de thema's gezond-

heid, veiligheid, bijblijven en de balans werk-privé aan de orde gesteld.

- Het overleg over de Bouwplaats-ID heeft nog niet tot concrete resultaten geleid.
- Eind 2018 was CUMELA Nederland mede-initiatiefnemer van de campagne 'Zo werkt het niet!' om de nadelen van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) om te buigen. De campagne is succesvol gebleken, omdat de Tweede Kamer begin februari 2019 amendementen voor de lage WW-premie voor scholieren met een bijbaan heeft aangenomen. CUMELA heeft zich hierdoor niet alleen naar de eigen leden toe geprofileerd, maar ook bij collega-branches en vooral ook bij de fracties in de Tweede Kamer.
- Op aandrang van CUMELA en LTO is bij de PAWW voor bedrijven tot 25 werknemers een mogelijkheid gecreëerd om de aangiftes per kwartaal te doen. In de lagere regelgeving voor het declareren van de betaalde transitievergoeding aan werknemers die uit dienst gaan na 104 weken arbeidsongeschiktheid is op aandrang van CUMELA opgenomen dat het bestaan van een arbeidsovereenkomst vormvrij kan worden aangetoond. Niet in alle gevallen is namelijk een schriftelijke arbeidsovereenkomst aanwezig.
- Vorig jaar werd het keuzedeel 'Onderhoud sportvelden en golfbanen' gelanceerd. Dat is ontwikkeld samen met andere brancheorganisaties en onderwijsinstellingen. In 2019 start de eerste groep leerlingen met deze lesmodule. De module, bestaande uit e-learnings en praktijkdagen, is ook beschikbaar voor medewerkers uit de cumelasector.
- Vanuit de sociale partners is er een subsidieregeling waarmee leerlingen van de opleiding Groen, Grond & Infra drie extra praktijkdagen kunnen volgen. Met 25 bedrijven is er een overeenkomst voor het uitvoeren van praktijkprogramma's. In totaal zijn er 465 dagdelen praktijktraining verzorgd door deze bedrijven.
- De film 'Sjaak 2.0' is gemaakt om medewerkers aan het denken te zetten over hun toekomst en hoe ze daarop kunnen inspelen door zich te blijven ontwikkelen. Op de website www.mooivakman.nl worden concrete mogelijkheden geboden om je als medewerker verder te ontwikkelen. Naast het bestaande aanbod aan cursussen worden twee leerlijnen ontwikkeld: één om ervaren machinisten grondverzet de mogelijkheid te geven om een erkend diploma te halen en één leerlijn machinist groen- & cultuurtechniek, waarbij de specifieke vaardigheden worden geleerd die binnen de cumelasector veel worden gevraagd.
- Om de instroom van leerlingen in het mbo te bevorderen, zijn er posters en de boekjes Buitenwerk ontwikkeld. Dit voorlichtingsmateriaal is gericht op vmbo-leerlingen, die hiermee een goed beeld krijgen van de werkzaamheden en loopbaanmogelijkheden in de sector. Om kinderen op de basisschool te informeren en enthousiast te maken voor onze sector is er een film gemaakt waarbij kinderen van wie de ouders een cumelabedrijf hebben vertellen wat er in de sector allemaal voor werk wordt uitgevoerd en wat je daar in het dagelijks leven van merkt.
- De mbo-opleiding Groen, Grond en Infra van Groene Welle uit Zwolle heeft het predicaat cumelaAcademie verkregen. Dit predicaat laat zien dat de opleiding van deze studenten precies aansluit bij de praktijk van het huidige cumelabedrijf. Groene Welle is de vierde cumelaAcademie van Nederland



Veiligheid

"We houden het werk en de omgeving gezond en veilig. Daarom vergroot CUMELA de kennis over en het bewustzijn van de risico's in de sector en gaan we daarover in gesprek met beleidsmakers, handhavers en constructeurs."

- Het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat is in april akkoord gegaan met de invoering van een vereenvoudigde certificatie voor kleine drijvende werktuigen. Ondanks een praktische checklist stuitten controlerende instanties op praktische problemen die tijdens de onderhandelingen al waren voorspeld. Daarom is een verzoek ingediend voor een verruimde ontheffing. Ook een praktische regeling voor pontons nadert zijn eind. CUMELA streeft naar het behoud van de zogenaamde Nato-pontons.
- In het vakblad Grondig vroeg CUMELA verschillende keren aandacht voor de nieuwe richtlijn zorgvuldig graven (CROW 500). Binnen de graafketen bleef de aandacht hiervoor nodig. Via het Kabel- en Leidingoverleg pleitten we ook voor implementatie van deze richtlijn bij schadeafhandeling door verzekeraars en incassobureaus van netbeheerders.
- Tijdens diverse CUMELA-evenementen en -campagnes vroegen we aandacht voor de Veilig Vakwerk-dienst. Er werden door leden 140 abonnementen afgenomen. Via de Veilig Vakwerk-dienst, zoals de app heet, kunnen werkgevers hun werknemers direct een toolbox sturen of een werkplaatsinspectie laten uitvoeren.
- CUMELA doet mee aan het project 'Zero Accidents 2020'. De intentieverklaring werd door algemeen directeur Janneke Wijnia ondertekend. Stigas ontving een Europese subsidie voor het uitvoeren van dit project. Op AgroTechniek Holland is de campagne 'Veilig op 1' gestart. Centraal in de campagne staat een check waarmee bedrijven in kaart kunnen brengen hoe het staat met hun veiligheidsbewustzijn en die hen op verschillende manieren stimuleert dit bewustzijn te verhogen.
- CUMELA organiseerde samen met Stigas een ontwerpwedstrijd voor een veiliger constructie of ontwerp van de aftakas. Het ontwerp van de winnaar wordt uitgewerkt in een prototype en getest.
- Het is belangrijk om veilig om te gaan met gevaarlijke stoffen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid pakt dit onderwerp groot op. Helaas zijn in het overheidsproject geen stoffen meegenomen die voor onze sector relevant zijn. Stigas verzorgde in opdracht van CUMELA een aantal artikelen over de gevaren van fijnstof en hoe die te voorkomen.
- In elke editie van het vakblad Grondig werd een toolbox gepubliceerd.
- Meer dan 400 werknemers en werkgevers volgden een veiligheidscursus, zoals VCA, veilig werken langs de weg, veilig hijsen et cetera.
- De eerste bedrijven in Nederland werden door Kiwa gecertificeerd voor het veilig en verantwoord reinigen van mestopslagsystemen volgens BRL K906, 'Reinigen van mestopslag'.
- Voor het thema 'Beter aanbesteden' nam CUMELA deel aan diverse marktontmoetingen (noordelijke waterschappen, Twente, Zwolle) en werd er contact gelegd met diverse overheden (gemeenten, provincies en waterschappen).

- ROV Oost-Nederland heeft in samenwerking met CUMELA Nederland een campagne ontwikkeld die weggebruikers oproept om in situaties met modder op de weg het rijgedrag aan te passen. Voor de campagne zijn diverse digitale communicatiemiddelen ontwikkeld. Zo zijn er een korte instructievideo, een social-mediafilmpje en Facebook- en Twitter-posts.
- In 2018 zijn er meer dan 80 VOMOL-projecten gedraaid. Daarmee zijn zo'n 160 basisscholen bereikt en hebben in totaal 3200 leerlingen van groep 7 en 8 kennisgemaakt met landbouwvoertuigen en hoe zij daar als fietsers veilig mee moeten omgaan.
- In het kader van de trekkerbumperactie zijn er in 2018 bijna 200 nieuwe trekkerbumpers gesubsidieerd door CUMELA Nederland. In totaal zijn er door de actie tot eind 2019 475 trekkerbumpers aangeschaft, waarmee de doelstelling van 500 trekkerbumpers bijna is gehaald. Hiermee geeft de sector aan de verkeersveiligheid serieus te nemen. Er was voor maximaal 500 trekkerbumpers subsidie beschikbaar, een grens die in januari 2019 werd bereikt.

Technologische Innovatie

"CUMELA Nederland omarmt en stimuleert innovatie. Daarom volgen we innovaties op de voet en duiden we die voor onze leden, zodat zij gemakkelijker de keuze kunnen maken om ontwikkelingen te omarmen."

- In het kader van de Data-Fair werkten we mee aan twee casussen: hoe kan data-uitwisseling tussen loonwerker en boer plaatsvinden, rekening houdend met het verdienmodel? En hoe kunnen dronebeelden worden gebruikt bij de afhandeling van (gewas)schades?
- We ondersteunden CEETTAR bij de uitwerking van een Europese gedragscode voor data-uitwisseling. Deze gedragscode geeft een raamwerk waarbinnen nationale afspraken over de toegang tot en eigendom van data kunnen worden gemaakt.
- We namen deel aan de AgroCubeSprint en een driedaagse hackaton waarbij werd gekeken op welke manier gegevens van het cumelabedrijf kunnen worden verzameld en uitgewisseld. Daarbij werd onder andere gebruik gemaakt van open data in de AgroDataCube (vooral van RVO). Het leidde tot het inzicht dat koppelingen soms gemakkelijk te realiseren zijn als de bereidheid er is om data te delen. Ook bleek dat de data van het cumelabedrijf vaak nauwkeuriger zijn dan de open data in de AgroDataCube.
- Eerste gesprek over trial met JoinData, de vereniging van Accountants- en Belasting-adviesbureaus en Rovecom om loonwerkfacturen automatisch in te voeren in grootboekrekening van agrarisch opdrachtgever heeft plaatsgevonden. Het verdienmodel dient nog concreter te worden.
- Bij klankbordgroep van Nationale Proeftuin Precisie Landbouw heeft CUMELA benadrukt dat niet alleen de focus gelegd moet worden op telers maar ook op de rol loonwerkers. Toegang tot technieken is belangrijk, niet het bezit ervan.
- Binnen de sectie Agrarisch loonwerk is sinds eind 2018 een bestuurder actief met ervaring en deskundigheid op het gebied van inzet van drones. Hiermee kunnen we belangen dienen van leden die drones inzetten in hun bedrijfsvoering.
- Meegedacht is aan het initiatief van de Provincie Gelderland om een investeringsregeling van 1.000.000 euro open te stellen voor cumelabedrijven, actief in agrarisch loonwerk en zonder landbouwgrond in gebruik (teeltbedrijf). Deze regeling is in oktober 2018 opengesteld.

Duurzaamheid

"We gaan duurzaam om met milieu, mensen en bedrijven. Daarom stimuleren we dat de cumelasector duurzaam ondernemen onderschrijft en voldoende tijd krijgt om de omslag daarnaar op een verantwoorde manier te maken."

- In het kader van de Green Deal Sport-velden werd een website gelanceerd waarmee methoden en instrumenten voor een duurzaam beheer van sportvelden worden geïnventariseerd. Ook professionals zijn betrokken bij deze inventarisatie.
- In het kader van de Green Deal Het Nieuwe Draaien werd een extra focus gelegd op een realistische en haalbare uitvraag van opdrachtgevers. Samen met andere brancheorganisaties werkte CUMELA haar standpunt over de EMVI-lijst verder uit. Verder werd er contact gelegd met een technologisch bedrijf op het gebied van het gebruik van waterstof als brandstof. Tijdens de TKD vestigden we extra de aandacht op het gebruik van alternatieve brandstoffen. Tot slot is CUMELA gaan deelnemen aan de werkgroep Klimaatneutrale Bouwplaats 2030.
- CUMELA droeg bij aan de voorbereiding van de nieuwe proeven en onderzoeken binnen de PPS Ruwvoer en Bodem. In Grondig plaatsten we diverse artikelen over de verbetering van de ruwvoerteelt. Voor de projecten Vruchtbare Kringloop in de Achterhoek en Overijssel ondersteunden we de activiteiten van loonwerkers. Ook in de regio's Noord-Nederland en Gelderland is een start gemaakt met het betrekken van loonwerkers bij Vruchtbare Kringloop-initiatieven.
- Veel energie staken de medewerkers van CUMELA in het beïnvloeden van de maatregelen vanuit het zesde actieprogramma Nitraatrichtlijn. De branchevereniging nam deel aan een stakeholdersbijeenkomst hierover en diende tweemaal een zienswijze op de voorgenomen regelgeving in. Het verzoek om het aantal hoofdgewassen uit te breiden met gras en gras-klaver werd helaas afgewezen. Bij het ministerie heeft CUMELA er ook op aangedrongen om snel met duidelijkheid te komen over de drijfmestrijenmesting bij maïs op zand en löss. Bedrijven willen graag duidelijkheid, zodat ze hiermee in hun bedrijfsvoering rekening kunnen houden.
- De deelname aan het Ruwvoerplatform werd beëindigd. De samenwerking tussen de ketenpartijen is inmiddels goed op gang gekomen via de PPS Ruwvoer en Bodem en de informatie- en kennisvoorziening over de ruwvoerteelt is via andere kanalen voldoende geborgd.
- CUMELA overlegde intensief over het Bewijs van Vakbekwaamheid Adviseren Gewasbescherming. Duidelijk werd dat dit niet gaat gelden voor cumelabedrijven die middelen meeleveren als onderdeel van de dienst 'uitvoeren van bespuitingen'. Voor bedrijven die handelen in gewasbeschermingsmiddelen en beschikken over een VKL-G- of CDG-certificaat is het hebben van een Bewijs van Vakbekwaamheid Adviseren Gewasbescherming nodig. CUMELA heeft eind 2018 via een gehouden internetconsultatie voor VKL-G-gecertificeerde bedrijven een verhoging aangevraagd van de hoeveelheid te verhandelen middelen van 1500 naar 2500 liter of kilo op jaarbasis.
- CUMELA overlegde met de Landwirtschaftskammer Nordrhein-Westfalen over de verlenging van het Duitse Sachkundennachweis (SKN). Uitkomst is dat die bereid is om mee te denken over de oplossing waarbij een Nederlandse verlengingsbijeenkomst ook kan meetellen voor verlenging van het Duitse SKN. Hierdoor hoeven Nederlandse bezitters van een SKN niet ook in Duitsland verlengingsbijeenkomsten te volgen. In het voorjaar van 2019 moet blijken of deze mogelijkheid daadwerkelijk is gerealiseerd door een verlengingsbijeenkomst te organiseren die zowel door de Landwirtschaftskammer als door Bureau Erkenningen wordt geaccepteerd.
- CUMELA werkte mee in een werkgroep die zoekt naar alternatieven voor een drukregistratievoorziening op spuitapparatuur. Bedrijfsleven en overheid zijn gekomen tot een aanpak die half januari 2019 is gepresenteerd door de overheid. Toegewerkt wordt naar maatregelen met betrekking tot spuittechniek en maatregelen om erfemissie tegen te gaan. Inzet is dat er wat betreft gewasbescherming voor een langere termijn duidelijkheid komt wat betreft beleidsmaatregelen.

- CUMELA Nederland heeft zich aangesloten bij de Toolbox Water. Hierin bespreekt het bedrijfsleven met de waterschappen de knelpunten die zijn ervaren. Waar mogelijk wordt er gezamenlijk een lobby gevoerd richting politiek. Tevens hebben cumelabedrijven toegang tot praktische en actuele informatie over het terugdringen van emissies van gewasbeschermingsmiddelen.
- De sectie Agrarisch loonwerk heeft meegewerkt aan een gezamenlijke visie van overheid en bedrijfsleven over gewasbescherming richting het jaar 2030. Deze visie wordt in februari naar de Tweede Kamer gezonden.
- Waterschappen waren verrast dat cumelabedrijven zo professioneel bezig zijn om het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen te verminderen. Dit bleek tijdens een slotbijeenkomst van vier waterschappen en een aantal cumelaondernemers. De bijeenkomst maakte deel uit van een proef om te kijken of cumelabedrijven hun dienstverlening kunnen aanpassen wat betreft gewasbescherming.
- Veel POP-subsidies zijn gericht op duurzaamheid, maar cumelabedrijven kunnen er vaak geen gebruik van maken, omdat ze geen landbouwer zijn. De provincie Gelderland ontwierp, buiten de POP om, specifiek voor cumelabedrijven een parallelle regeling voor dezelfde investeringen, maar dan specifiek ten behoeve van cumelabedrijven die geen landbouwer zijn. Deze regeling is opengesteld en geheel benut in het najaar van 2018 en het begin van 2019.
- CUMELA reageerde op een nieuw certificatieschema PlanetProof van de Stichting Milieukeur. Het schema is gericht op de milieuverantwoorde teelt van agrarische producten voor directe consumptie (aardappelen, groente en fruit). Al onze suggesties werden overgenomen, waardoor een aantal voor cumelabedrijven zeer ongunstige eisen (schoonmaken van machines) uit het schema verdwenen. Aan de cumelabedrijven wordt nu alleen de eis gesteld dat ze VKL-gecertificeerd zijn en een erfemissiescan uitvoeren.
- In het najaar van 2018 is ook gereageerd op het nieuwe certificatieschema Duurzame Zuivel voor PlanetProof. Dit heeft er toe geleid dat maatregelen met betrekking tot een verbod op gewasbeschermingsmiddelen in gras- en maïsland nader worden bekeken.
- Er is een bijdrage geleverd aan de voor te stellen maatregelen vanuit een subtafel Landbouwbodems van de klimaattafel Landbouw en landgebruik. Er zijn bijdragen geleverd aan voorstellen met betrekking tot bemesting en precisielandbouw. Het Planbureau voor de Leefomgeving presenteert in maart 2019 zijn doorrekening van alle in totaal 600 maatregelen die zijn voorgesteld aan de vijf klimaattafels.
- Het sectorinitiatief Sturen op CO2 heeft inmiddels 115 deelnemers. Met dit initiatief worden cumelabedrijven ondersteund om hun reductiedoelstellingen te realiseren en te voldoen aan de eisen van het SKAO.

Staatssecretaris Mona Keijzer van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat ontving de ActieAgenda Beter Aanbesteden van o.a. Jan Vrij en Erik van Doorn (bestuurders sectie Grondverzet & Cultuurtechniek).

Betrouwbaarheid

"We zorgen voor een gelijk speelveld. Daarom stimuleren we onze leden om bij te dragen aan een gelijk speelveld en zoeken we de dialoog met partijen die op het eerste oog een tegengesteld belang hebben."

- Samen met LTO, POV, TLN en Rabobank voert CUMELA Nederland het plan van aanpak 'Samen werken aan een eerlijke mestketen' uit. Hierover hebben we informatie gegeven in het vakblad Grondig, op de website www.cumela.nl, tijdens de provinciale Contactdagen, die werden bezocht door meer dan 550 leden en drie voorlichtingsbijeenkomsten (Staphorst, Nijkerk en Best), die door meer dan 200 leden werden bezocht.
  De partijen hebben een gezamenlijke communicatiewerkgroep opgezet. Deze werkgroep is bezig met het maken en uitvoeren van een overall-communicatieplan en maakt ook deelplannen voor specifieke onderwerpen.
  Voor de uitvoering van een aantal onderwerpen in het plan van aanpak is een voorstel voor de financiering gemaakt. Het verenigingsbestuur heeft de directie en het dagelijks bestuur mandaat gegeven tot € 100.000,-. Op basis van dit mandaat is een lening verstrekt aan de Stichting Mest Afzet Controle ten behoeve van de opbouw van dit systeem. Ook LTO, TLN, POV en Rabobank verstrekten een dergelijke lening.
- De bestuurders van de sectie Meststoffendistributie ondertekenden een integriteitsverklaring. Ook alle andere bestuurders en de directie van CUMELA Nederland zullen de integriteitsverklaring ondertekenen en dienen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in te leveren.
- CUMELA verstrekte een opdracht aan bureau Duwtje, een bureau voor psychosociaal onderzoek en advies. Duwtje heeft een aantal werkbezoeken in de sector afgelegd en verstuurde een enquête naar de leden van de sectie Meststoffendistributie. De enquête is door meer dan twintig procent van de geadresseerden ingevuld. CUMELA richt zich met behulp van Duwtje op het vervoeren van mest met een VDM. Hiervoor zijn tijdens de algemene ledenvergadering van de sectie Meststoffendistributie een vraaggesprek en een workshop gehouden, waarin argumenten zijn verzameld om het VDM juist wel te gebruiken en tegenargumenten zijn verzameld voor klanten die mest zonder VDM willen vervoeren.
- Er heeft een gesprek met de beleidsmedewerker scholing plaatsgevonden. Er is een inschatting gemaakt van mogelijke kanalen voor een lesmodule 'Eerlijke mestketen'. Die kan mogelijk worden ingebouwd in de e-learning Bodem en Bemesting.
- Een tabel met de bandbreedtes met de belangrijkste mestsoorten is gereed. Bij de bandbreedtes van de mestanalyses is geconcentreerd op grote meststromen: rundvee, varkens en pluimvee. De tabel is voorbereid en uitgezet bij enkele deskundigen uit de sector. De publicatie van de tabel heeft tot artikelen in de pers en tot discussie onder en tussen boeren en intermediairs geleidt.
- Er is een gezamenlijke tekst vastgesteld voor deelname aan KeurMest. De website (www.keurmest.nl) is ontworpen en gebouwd. Deelnemers loggen in met eHerkenning, zodat geen twijfels kunnen ontstaan over de identiteit van de deelnemer. De website bevat ook een zoekfunctie om de transparantie te borgen. Voor de uitrol maakte de communicatiewerkgroep een plan van aanpak. Op 14 september hebben we KeurMest gelanceerd. Dit heeft de eerste dagen flink wat publiciteit opgeleverd. Helaas blijft het aantal ondertekenaars erg achter. Daarom wordt door de betrokken partijen gewerkt aan een communicatiecampagne, zodat er meer aandacht voor komt en hopelijk ook meer ondertekenaars.
- De partijen hebben gekozen voor een integrale ketenborging. Hierbij zal in één ketenbreed systeem worden gewerkt. De stuurgroep heeft besloten dat de stichting Mest Afzet Controle de regelinghouder wordt. Bij de ontwikkeling van het certificeringssysteem heeft de stuurgroep besloten te kiezen voor degelijkheid in plaats van snelheid. Immers, een snel systeem dat niet blijkt te werken, heeft een hoog afbreukrisico. We verwachten het systeem medio 2019 te kunnen gaan invoeren.
  Kiwa is gestart met het opbouwen van het systeem voor private borging van de mestketen. Er wordt gewerkt met acht werkgroepen, waarvan zeven voor diverse sectoren. CUMELA is betrokken bij de werkgroepen 'Be- en verwerkers' en 'Loonwerkers en intermediairs'. Er zijn inten-

sieve discussies over het nut van de certificering en over de inhoud van de aan de bedrijven te stellen eisen.

- De partijen hebben verder gewerkt aan draagvlak voor een sterkere digitalisering van het mestvervoer. Daarbij is contact ontstaan met een consortium van bedrijven (i.o.) dat een geheel digitaal mestvolgsysteem wil maken. Doel hiervan is om (op vrijwillige basis) alle gegevens rond mesttransporten op te nemen in één datakluis, van waaruit de gegevens vervolgens richting RVO worden geleverd. Voordeel hiervan is dat de brongegevens beschikbaar blijven voor de sector en dat daarop analyses kunnen worden uitgevoerd. Daarmee kunnen bedrijven worden gewaarschuwd voor fouten die zij mogelijk maken.
- Twee ambtenaren van het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit hebben een gesprek gehad met de koplopersgroep mest. Die maakte hen duidelijk waar de ondernemers in de mestregelgeving last van hebben, zoals oneerlijke concurrentie door sjoemel- en fraudegedrag. Ook werd er gesproken over de mogelijke inzet voor een herbezinning op het mestbeleid.
- CUMELA bereidt zich voor op beïnvloeding van het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit op het punt van het digitaal en realtime volgen van mestvrachten en het aanwenden van mest.
- Zowel CUMELA Nederland als vertegenwoordigers van het bestuur van de sectie Meststoffendistributie zijn aanwezig geweest bij de aftrap van de herbezinning van het mestbeleid. Daarbij zijn eerste voorstellen en ideeën voor de wijziging van het mestbeleid ingebracht.

Analyse en trends

“CUMELA Nederland denkt vooruit. Daarom monitoren en duiden we voor onze leden de ontwikkelingen in onze eigen sector én in aanverwante sectoren, waarbij we kijken naar demografische, economische, sociale, technologische, ecologische en politieke factoren.”

- De start van de sectorbarometer is verplaatst naar 2019.
- CUMELA publiceerde in het voorjaar de indexcijfers 2018 voor de kostprijscomponenten rente, arbeid, brandstof en vervangingswaarde.
- CUMELA is in samenwerking met hogeschool Windesheim in Zwolle bezig om de overdracht van familiebedrijven in de cumelasector meer te structureren.
- CUMELA verzorgt voor ruim 400 bedrijven een quickscan-bedrijfsvergelijking.

De organisatie wil dat alle cumelabedrijven deelnemen aan CUMELA Kompas Analyse. Daarom zijn de huidige deelnemers aan het woord gekomen in vakblad Grondig, deelden we hun ervaringen naar aanleiding van de analyse op de website en in Grondig en werd er een vervolg georganiseerd op de ansichtkaartenactie in Zeeland en Drenthe.

Bereikbaarheid

"CUMELA Nederland houdt de bereikbaarheid op orde. Daarom overleggen we met wegbeheerders om goede en veilige routes voor het landbouwverkeer op de weg te houden en overtuigen we gemeenten en provincies ervan dat onze leden vanuit het buitengebied moeten kunnen blijven ondernemen."

- In 2018 is er veel overleg geweest tussen CUMELA Nederland, LTO Nederland en Fedecom over de registratie van (land)bouwvoertuigen. Het voornemen van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat om vanwege de invoering van een apk-plicht voor snelle trekkers alleen een registratieplicht in te voeren, zonder snelheidsverhoging naar 40 km/u, bracht partijen bij elkaar.
- Op 11 april 2018 is er een overleg geweest met minister Cora van Nieuwenhuizen van Infrastructuur en Waterstaat, CUMELA Nederland en LTO Nederland over kentekening en snelheidsverhoging. Hier was nog geen gemeenschappelijk standpunt van de gebruikers van (land) bouwvoertuigen, met name over de kentekenplicht.
- In juli 2018 heeft dit geresulteerd in een gemeenschappelijk standpunt van CUMELA Nederland en LTO Nederland. Voorstel is om een kentekenplicht in te voeren voor nieuwe (land)bouwvoertuigen, voor (land)bouwvoertuigen waarmee harder dan 25 km/u wordt gereden en voor ontheffingsplichtige voertuigen.
- Dit standpunt is op 10 september 2018 met leden van de oorspronkelijke klankbordgroep Kentekening gedeeld en met name om wegbeheerders te overtuigen dat een snelheidsverhoging naar 40 km/u voor de verkeersveiligheid nodig is.
- Op 2 oktober 2018 is er opnieuw overleg geweest tussen minister Cora van Nieuwenhuizen, CUMELA Nederland, LTO Nederland, Fedecom, IPO (Interprovinciaal Overleg) en VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten). Door de wegbeheerders is de snelheidsverhoging gekoppeld aan de kentekenplicht en hier lag de uitdaging voor de partijen. Het resultaat is dat er inmiddels een breed draagvlak is voor een nieuw wetsvoorstel voor registratie en kentekening van (land)bouwvoertuigen.
- In februari en in juni 2018 is de klankbordgroep 'Eén loket ontheffingen (land)bouwvoertuigen' bij elkaar geweest, waarbij de RDW de ontwikkelde ontheffingsproducten heeft gepresenteerd. De definitieve invoering en het soort ontheffingsproduct hangen af van de wijze van voertuigregistratie en kentekening vanwege de apk-plicht voor landbouwtrekkers.
- In Zeeland hebben vertegenwoordigers van de betrokken wegbeheerders en van CUMELA Nederland en ZLTO het netwerk van landbouwroutes in kaart gebracht en een knelpuntenlijst opgesteld. Problemen die zijn inventariseerd, worden gezamenlijk geanalyseerd en gezamenlijk gebiedsgewijs opgelost door te zoeken naar de beste oplossing. Na Zeeland zijn in zeventien gemeenten in West- en Midden-Brabant ook gezamenlijk de knelpunten voor het landbouwverkeer in kaart gebracht.

Internationaal

CUMELA Nederland is aangesloten bij CEETTAR, de Europese belangenbehartiger voor ondernemers in groen, grond en infra. Medewerkers van CUMELA Nederland nemen daarin deel en zijn actief in commissies van de organisatie. Die hield zich in 2018 onder meer bezig met de voorbereiding van de lobby voor de Europese verkiezingen, waarbij wordt ingezet wordt op een aantal zaken:

- Een gelijk speelveld voor het gebruik van technologie bij de hervorming van de Europese landbouwsubsidies (GLB/CAP).
- De mogelijkheid van nationale uitzonderingen in het kader van de harmonisering van de eisen aan mobiele werktuigen voor toegang tot de openbare wegen.
- Een toegankelijke financiële bijdrage voor kleine ondernemingen om de uitdagingen van digitalisering op te pakken.
- Standaardisering van big data door middel van een platform op Europees niveau.
- Uitbreiding van Europese ondersteuning voor onderwijsprogramma's voor studenten en uitwisseling van studieprogramma's op het gebied van digitale innovatie.
- Duidelijke doelstellingen voor de ontwikkeling van de bosbouwsector in de nieuwe EU-bosbouwstrategie.

CUMELA Advies

Het team van CUMELA Advies heeft in 2018 veel werk verzet. Ook dit jaar stond het team klaar om de leden van CUMELA Nederland te ondersteunen bij hun juridische en bedrijfsvraagstukken. Ten opzichte van 2017 is de omzet in 2018 aanzienlijk gestegen. Het aantal leden dat gebruik heeft gemaakt van CUMELA Advies is licht gestegen tot bijna 700. Een deel van de omzetstijging is toe te wijzen aan beleidswerk dat CUMELA Advies in opdracht van CUMELA Nederland heeft uitgevoerd.

Het team van CUMELA Advies bestond eind 2017 uit elf adviseurs. In 2018 is het team versterkt met een juridisch medewerker arbeidsmarkt, een juridisch adviseur omgevingsrecht en een adviseur bedrijfskundige zaken. We hebben afscheid genomen van een adviseur bodembeheer en een juridisch adviseur omgevingsrecht. De laatste heeft binnen CUMELA een andere functie gekregen. Eind 2018 bestond het team uit twaalf adviseurs.

Het jaar 2018 heeft in het teken gestaan van verdere professionalisering van de adviesdiensten. Dit is vooral gebeurd door meer te investeren in (bij)scholing van adviseurs en uit te gaan van taakgericht werken. De ontwikkelde scans op het gebied van arbeidsrecht (PO-scan) en mestwetgeving (Mestscan) hebben hun weg naar de leden goed gevonden.

Belangenbehartiging

De individuele en regionale belangen van de leden worden behartigd door het team bedrijvenadviseurs. Dat is ook verantwoordelijk voor de CUMELA-ondernemerslijn. In 2018 is de naam van de infolijn veranderd in ondernemerslijn. Ondernemers krijgen niet alleen informatie, maar ook advies en nazorg via de ondernemerslijn. In 2018 zijn er meer dan 5200 vragen beantwoord. Leden bellen en e-mailen de ondernemerslijn voor allerhande vragen, eenvoudige algemene vragen over de CAO LEO of specifieke vragen over bedrijfsopvolging, financiering of bijvoorbeeld personeelsaangelegenheden.

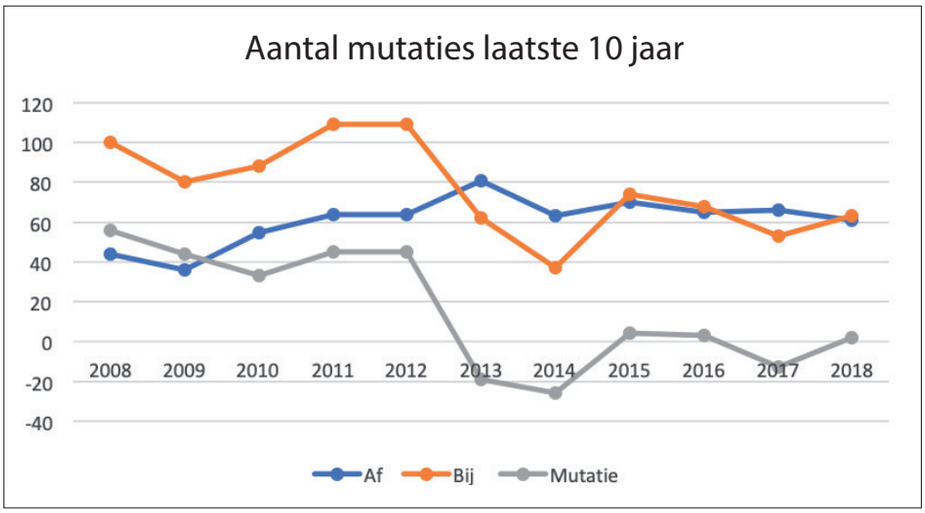
De bedrijvenadviseur is in de provincie de spil tussen de bestuursleden en de brancheorganisatie. Samen met (bestuurs)leden organiseert het team bedrijvenadviseurs een groot aantal netwerk- en kennisbijeenkomsten in de vorm van Contactdagen, Vrouwendagen, Damesdagen, Inspiratiedagen, Jongerendagen en studieclubavonden. Daarnaast is de bedrijvenadviseur samen met de (bestuurs)leden verantwoordelijk voor het onderhouden van contacten met waterschappen, provincies, gemeenten en andere (overheids)instanties om de be-

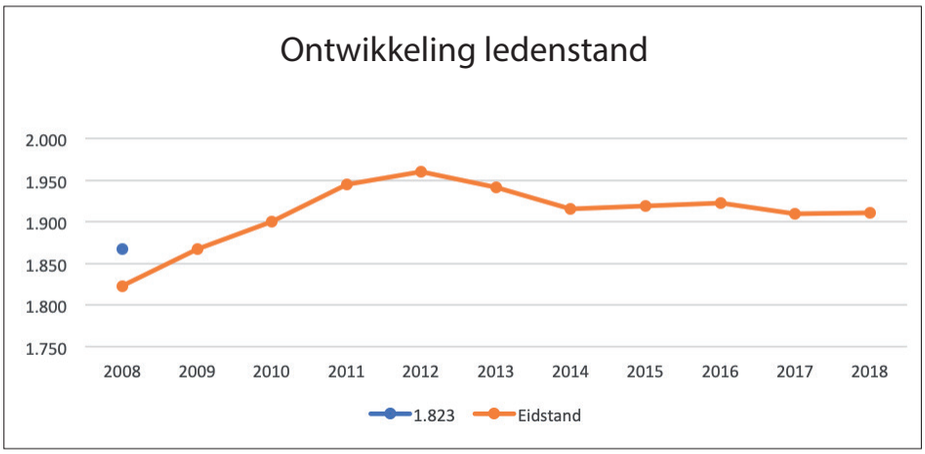
langen van de leden op provinciaal niveau te borgen.

Projecten als VOMOL (Veilig Omgaan met Opvallend Landbouwverkeer) en de trekkerbumper-campagne werden vanuit het team bedrijvenadviseurs geleid. Het aantal deelnemers aan de CUMELA Kompas Analyse (het benchmarktproduct van de cumelasector en een onderdeel van het lidmaatschap) is gestegen tot 464 bedrijven.

Potentiële leden worden bezocht of telefonisch benaderd om kennis te maken met CUMELA Nederland. De onderstaande grafieken tonen de ontwikkelingen van de ledenaantallen en mutaties daarin over de afgelopen tien jaar.

- 75 procent van de leden heeft de omzetopgaves opgegeven (2017: 65 procent)
- 1518 relatiebezoeken afgelegd
- 1057 bezoekers studieclubbijeenkomsten
- 789 deelnemers Contactdagen
- 3202 telefoongesprekken en 2000 mailtjes verwerkt





CUMELA Verzekeringen

De groei van CUMELA Verzekeringen heeft zich ook in 2018 in alle productgroepen doorgezet. Meer dan de helft van de cumelabedrijven heeft inmiddels verzekeringen bij CUMELA ondergebracht. De markt voor verzekeringen is in 2018 sterk verhard. Het rendement bij verzekeraars is verder verslechterd en bij alle producten worden de premies verhoogd, soms met tientallen procenten.
Ook CUMELA Verzekeringen ontkomt niet aan premieverhogingen.

In 2018 hebben we in onze lobby naar marktpartijen en in de landelijke pers aandacht gevraagd voor de dreigende onverzekerbaarheid van brandrisico's. Slechts met zeer grote inspanningen slagen we erin om bedrijven met onder andere asbestdaken, recyclingactiviteiten en milieurisico's goed tegen brand te verzekeren. De ingezette lijn om naast onze volmacht-activiteiten ook via de assurantiebeurs verzekeringen af te sluiten, werpt nu duidelijk zijn vruchten af.

In 2017 zijn wij gestart met het ontwikkelen van digitale dienstverlening voor onze klanten. In 2018 hebben we hier vol op ingezet, zodat de digitale omgeving nu snel beschikbaar komt. Om de informatievoorziening te verbeteren, hebben we in 2018 een tweemaandelijkse digitale nieuwsbrief uitgebracht, waarin we onze klanten op de hoogte brengen van actuele ontwikkelingen en risico's op verzekeringsgebied.

Door de sterke groei van het aantal klanten hebben we ook in 2018 een aantal nieuwe medewerkers kunnen verwelkomen. Daardoor konden we ook nu weer vol inzetten op het persoonlijke contact met onze klanten. In het opleiden en inwerken van deze medewerkers hebben we veel energie gestoken.

CUMELA Communicatie

Jaarverslag 2018

CUMELA Nederland
Nijverheidsstraat 13
Postbus 1156
3860 BD Nijkerk

T (033) 247 49 00
F (033) 247 49 01
E info@cumela.nl
I www.cumela.nl

Redactie en samenstelling:
CUMELA Communicatie
Foto's: CUMELA Communicatie
Eindredactie: Ton Herbrink
Vormgeving: Marjo Vliek

CUMELA NEDERLAND
Voor specialisten in groen, grond en infra

Met meer dan honderd nieuwsbrieven, tien papieren edities van Grondig en honderden artikelen op de verschillende websites was CUMELA Communicatie weer een belangrijke schakel tussen het kantoor in Nijkerk en de leden. Met extra ondersteuning via het delen van berichten op Facebook en Twitter om iedereen attent te maken op het werk van de organisatie.

Het groeiende aantal mediakanalen en de groei van de organisatie betekenen dat de interne en externe communicatie steeds belangrijker worden. Om daarop in te spelen, werd afgelopen jaar besloten om alle communicatie-activiteiten die binnen CUMELA door verschillende medewekers worden uitgevoerd samen te brengen bij het team van Communicatie. Daarnaast werd een nieuwe medewerker aangenomen om de groeiende hoeveelheid werk op het gebied van communicatie beter aan te kunnen.
Veel aandacht was er afgelopen jaar voor het uitwerken van een nieuw merkpaspoort. Hierin wordt bepaald waarmee CUMELA Nederland zich kan onderscheiden in de markt en waarlangs activiteiten worden uitgevoerd om de belangrijkste mensen in de omgeving van de organisatie beter bekend te maken met het werk van de branchevereniging. Leidend daarin is het werk op en met de grond: Kenmerkend voor de ondernemers in onze sector.

In 2018 werd een begin gemaakt met het ontwikkelen van een nieuwe website. Na ruim vijf jaar is het tijd voor een nieuwe vormgeving van de website en nieuwsbrieven. Dit moet in 2019 resulteren in een nieuwe website voor zowel CUMELA Nederland als Grondig.

De exploitatie van Grondig leidde weer tot een bevredigend resultaat. De advertentie-inkomsten vertoonden een lichte groei, een mooie prestatie in een markt waarin steeds meer geld aan andere media wordt uitgegeven. De verwachting is dat dit de opbrengsten de komende jaren ongeveer gelijk zullen blijven, dankzij onze sterke positie bij ondernemers die nog veel investeren in machines.