



Voor meer info over
veilig werken, kijk op
www.agroarbo.nl

Veilig werken met een grashakselaar

Tips en vuistregels voor de toolboxmeeting

Ongevallen met een hakselaar veroorzaken ernstige verwondingen. Ga daarom nooit aan het werk zonder werkinstructie en zorg dat je de gebruikershandleiding kent. Laat het oplossen van grote storingen over aan een daarvoor opgeleide monteur. Zorg voor de juiste gereedschappen om kleine storingen te kunnen oplossen.

WELKE STORINGEN MAG JE ZELF OPLOSSEN?

Storingen door vastlopen of metaaldetectie mag je zelf oplossen, maar dat mag alleen veilig. Veilig wil zeggen: werken volgens de gebruiksaanwijzing. Voordat je een storing gaat oplossen, moet een aantal dingen duidelijk zijn:

- Wie gaat wat doen?
- Welke signalen worden gebruikt?
- Hoe wordt ervoor gezorgd dat het hakselmechanisme uitgeschakeld blijft? De opraper en invoer moeten uit.
- Welke voorwaarden gelden er voor het herstarten van de machine?

WAT MOET JE DOEN BIJ VERSTOPPING IN DE BLAZER?

- Accepteer het tijdsverlies en blijf rustig. Je kunt verloren tijd niet inhalen. Wat je wel kunt doen, is zorgvuldig het probleem oplossen en daarmee ongevallen voorkomen.
- Wacht tot de blazer stilstaat voordat je de verstopping gaat verwijderen.

MELDEN

- Geef altijd door dat er een storing is geweest, ook al is deze opgelost.

LMRA - Werken met de veldhakselaar

- ☐ Ken je de handleiding?
- ☐ Werken alle beveiligingen?
- ☐ Is duidelijk wie, wat doet bij verstoppingen?
- ☐ Weet je hoe je moet handelen bij storingen door:
 - Metaaldetectie?
 - Verstopping van de blazer?
- ☐ Is het onmogelijk om bij het verhelpen van de storing door draaiende delen gegrepen te worden?

Alles in orde?

Veel werkplezier!

1x NEE?

STOP

Los het probleem eerst op.

Lukt dat niet?

Meld het je leidinggevende en kom samen tot een oplossing.

Alle toolboxes zijn ook digitaal te gebruiken via de Veilig Vakwerk-dienst.
Ga voor meer informatie naar www.veiligvakwerk.nl.



WAT MOET JE DOEN ALS HET METAALDETECTIE-SYSTEEM HET INVOERMECHANISME VAN DE OPRAPER HEEFT STOPGEZET?

- Stop met rijden.
- Plaats de opraper omhoog.
- Rijd een aantal meters achteruit
- Keer het invoersysteem om.
- Zorg dat de opraper en invoer uit zijn.
- Verwijder het metaal. Als iemand anders dan de machinist het metaal verwijderd, mag dat niet gebeuren voordat de machinist het sein geeft dat het metaal veilig kan worden weggehaald. Er mag pas verder worden gewerkt als degene die het metaal heeft weggehaald veilig is. Hij moet zich op minimaal twee meter afstand bevinden én het sein veilig geven.

REPARATIES

- Voer reparaties uit met stilstaande motor en stilstaand haksel-mechanisme.
- Zorg dat derden de machine niet kunnen aanzetten.
- Plaats na het onderhoud alle afschermingen en beveiligingen weer terug. Schakel beveiligingen nooit definitief uit. Je bent hiervoor aansprakelijk.

VAN ELKAAR LEREN

- Leer van elkaar door incidenten en problemen met elkaar te bespreken.



TEKST: **Corina van Zoest-Meester**, adviseur arbo
FOTO: CUMELA Communicatie

CAO & ZO

De dynamiek van het cao-overleg

In de vorige Grondig concludeerde ik na vier cao-overleggen dat het proces moeizaam liep, voor mijn gevoel moeizamer dan ooit. Nu - weer een aantal weken later - praat ik u weer graag bij. In mijn vorige column vertelde ik u dat elke cao tot stand komt door veel te praten, te luisteren en soms mee te bewegen met de wensen van de ander. En ik zou denken dat luisteren vaak belangrijker is dan praten. Wat beweegt de ander? En waarom? Daardoor leer je ook te reflecteren op je eigen standpunten. Wat beweegt onszelf eigenlijk en waarom?

De vakbonden zullen daar vermoedelijk niet anders over denken. Het waren dan ook de vakbonden die ons onlangs uitnodigden voor een informeel overleg. Het doel van dat informeel overleg was vooral om met elkaar stil te staan bij het proces (hoe loopt het, wat kan beter?) en te verkennen welke ruimte er over en weer was. Het informeel overleg heeft op 14 juni plaatsgevonden tussen de woordvoerders namens de bonden, een werkgever en ondergetekende. Het was een open en fijn gesprek. Mijn conclusie was ook dat we eigenlijk best wel dicht bij een akkoord zaten, ook al waren er best nog wel een paar 'hobbels' te nemen.

Op 24 juni zouden we ons cao-overleg voortzetten. Ik had er zin in. We hadden tot acht uur 's avonds ons zaaltje gereserveerd, zodat tijd geen belemmerende factor zou zijn. Eigenlijk was ik er bijna zeker van dat we die dag een cao zouden afsluiten voor al onze circa 2100 werkgevers en circa 25.000 werknemers. Helaas bleek het overleg van korte duur. Kort na de opening van de vergadering kreeg ik als voorzitter - ten overstaan van de volledige tafel - de wind van voren, namelijk over mijn column in de vorige Grondig. Met verbazing (en dan druk ik me mild uit) luisterden we naar de kritiek van de bonden. Het leidde er wel toe dat ik die dag geen voorzitter meer wilde zijn van het overleg. Een tafel voorzitten alsof er niets was gebeurd, vond ik niet passend. Omdat de bonden het voorzitterschap die dag niet wilden overnemen, hebben we besloten het gesprek voor die dag te stoppen. In september gaan we weer verder.

Wordt vervolgd...



Sander van Meer
teamleider Advies en Arbeidsmarkt