

Samen verder bouwen aan de arbeidsmarkt van de toekomst

*Interview met Alie Dijkstra en Jeroen Warnaar
(voorzitters bestuur Colland Arbeidsmarkt)*



De arbeidsmarkt van de toekomst vraagt om een hernieuwde visie binnen de agrarische en groene sector. Technologische vooruitgang, maatschappelijke veranderingen en de nadruk op duurzaamheid dwingen ons om anders te denken over werk en werkgelegenheid.

Na een reeks inspirerende interviews met bestuursleden en sectorcommissies Colland Arbeidsmarkt over uitdagingen en kansen in de sector, kijken werkgeversvoorzitter Alie Dijkstra en werknemersvoorzitter Jeroen Warnaar, samen terug maar vooral vooruit. Wat kunnen we leren uit deze interviews, waar liggen de grootste uitdagingen en kansen voor de sector en welke rol heeft Colland Arbeidsmarkt met oog op de toekomst?

Verbinden, leren en inspireren

De artikelenreeks Arbeidsmarkt van de Toekomst gaf een mooi overzicht van de verschillende regelingen en activiteiten in de agrarische en groene sectoren. Alie noemt het inspirerend om te zien hoe elke sector op zijn eigen manier invulling geeft aan de arbeidsmarkt van de toekomst. “Maar de diversiteit verbindt ons ook omdat we als Colland Arbeidsmarkt samen werken aan dezelfde opgaven voor de toekomst.” Jeroen vult



Alie Dijkstra

aan: “Elke deelsector heeft zijn eigen dynamiek en aanpak als het gaat om regelingen en activiteiten, maar we staan allemaal voor dezelfde uitdagingen en thema’s zoals instroom en behoud van personeel. Daar liggen kansen om van elkaar te leren en elkaar te versterken.”



Jeroen Warnaar

Strategische agenda: samenwerking en financiële beheersbaarheid

De komende periode staat in het teken van het verder versterken van die verbinding. Alie: “We hebben vanuit Colland Arbeidsmarkt een strategische agenda met opgaven zoals versterken op gezond & veilig werken en het organiseren van instroom en behoud van medewerkers. Die opgaven willen we vertalen naar concrete sectoroverstijgende acties. Zo organiseren we onder meer dialoogdiners en intersectorale overleggen waar sectoren met elkaar in gesprek gaan over gezamenlijke uitdagingen. Tegelijkertijd wijst Jeroen op het belang van financiële beheersbaarheid. “We willen zoveel mogelijk impact maken met de middelen die we hebben. Dat vraagt om meer samenwerken om slimme keuzes te maken.”

Aantrekken en behouden

De arbeidsmarktkrapte blijft voelbaar. Om mensen aan te trekken én te behouden, is het volgens Alie essentieel dat werkgevers en werknemers beter geïnformeerd worden over de mogelijkheden. “Veel bedrijven weten bijvoorbeeld niet welke subsidieregelingen ze kunnen gebruiken of hoe ze iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen inzetten,” legt ze uit. Leven lang ontwikkelen speelt daarbij

een belangrijke rol. “En dat hoeft echt niet altijd in de schoolbanken – juist praktijkgericht leren op de werkvloer kan enorm effectief zijn.”

Jeroen benadrukt nogmaals het belang van samenwerking tussen sectoren. “Soms moeten we over onze eigen schaduw heen durven stappen en denken in het belang van de hele agrarische en groene sector. Het is beter als iemand overstapt naar een andere groene sector dan dat we die persoon helemaal verliezen aan een andere sector.”

Scholing: praktisch en op maat

Op het gebied van scholing en ontwikkeling valt volgens beide voorzitters nog winst te behalen. Volgens Alie blijft dit cruciaal voor duurzame inzetbaarheid. “Werknemers en werkgevers moeten het initiatief durven nemen,” zegt Alie. “En dan helpt het als het aanbod aansluit op de praktijk.” Jeroen pleit voor ‘hapklare brokken’. “Een korte cursus timmeren of omgaan met elektriciteit werkt vaak beter dan een driejarige opleiding. Je moet aansluiten bij de praktijk én bij de motivatie van werknemers.”

Zichtbaarheid Colland Arbeidsmarkt

Hoewel er veel regelingen en projecten beschikbaar zijn, blijkt in de praktijk dat nog niet iedereen daarvan op de hoogte is. Alie: “Sectoren moeten zelf initiatief nemen om regelingen onder de aandacht te brengen.” Jeroen vult aan: “De website van Colland Arbeidsmarkt is een belangrijk startpunt. Maar we kunnen nog meer doen om Colland Arbeidsmarkt als kennisplatform en financier zichtbaar te maken. Daar wordt op dit moment hard aan gewerkt samen met de verschillende sectorcommissies.”

Durf van de gebaande paden af te kijken

Tot slot roepen beide voorzitters werkgevers en werknemers op om open te blijven staan voor vernieuwing. “We moeten af en toe bewust afwijken van gebaande paden,” zegt Alie. “Kijk over je eigen schutting heen, leer van elkaar en wees kritisch op wat je doet.” Jeroen sluit af: “We staan voor grote uitdagingen, maar ook grote kansen. Door samen te werken en van elkaar te leren, versterken we de sector én de mensen die erin werken.”

Kijk voor meer informatie over de door Colland Arbeidsmarkt gefinancierde regelingen en projecten en de artikelenreeks Arbeidsmarkt van de Toekomst op www.collandarbeidsmarkt.nl