**Geboorteverlof voor partners per 1 juli 2019 (WIEG)**

Het geboorteverlof voor partners die in loondienst werken is eenmaal het aantal werkuren per week. Vanaf 1 juli 2020 komt er nog een aanvullend geboorteverlof bij. Geboorteverlof wordt ook wel kraamverlof, vaderschapsverlof of partnerverlof genoemd.

**Geboorteverlof in 2019**

Hoewel de wet op 1 januari 2019 is ingegaan, was eerst een overgangsregeling van kracht voor lopende cao's met een afwijkende regeling tot uiterlijk 1 juli 2019. Ook de CAO LEO kende een afwijkende regeling, waardoor het geboorteverlof vanaf 1 juli is ingegaan.

De partner krijgt eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. Werkt de partner bijvoorbeeld 5 dagen 6 uur per dag? Dan krijgt hij of zij 30 uur verlof: 5 x 6 werkuren. De werkgever betaalt het loon tijdens dit verlof volledig door. De werknemer kan deze verlofdagen naar eigen inzicht opnemen. Maar moet dit wel doen binnen 4 weken na de geboorte van het kind.

**Dag van bevalling**

Het bijwonen van de bevalling door de partner op een werkdag valt onder calamiteitenverlof en wordt door de werkgever doorbetaald. Deze verlofdag komt dus naast het bovengenoemde geboorteverlof.

**Aanvullend geboorteverlof vanaf 1 juli 2020**

Wordt het kind op of ná 1 juli 2020 geboren? Dan heeft de partner recht op het aanvullend geboorteverlof en de uitkering.

Per 1 juli 2020 kunnen partners tot 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Zij krijgen dan een uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon. Er is wel een maximum van 70% van het maximumdagloon. UWV betaalt deze weken verlof. De werknemer moet deze verlofweken opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind. Voorwaarde is wel dat een werknemer eerst het geboorteverlof van eenmaal het aantal werkuren per week opneemt.

Ook moet een werknemer het verlof in hele weken aanvragen. In overleg met de werkgever kan de werknemer het aanvullend verlof over een langere periode dan 5 weken spreiden. Het is ook mogelijk om minder dan 5 weken aanvullend geboorteverlof op te nemen.

(Bron: Rijksoverheid.nl)

De [Wet invoering extra geboorteverlof](https://wetten.overheid.nl/BWBR0041646/2019-01-01) (WIEG) staat in het Staatsblad.