

Onderstaand leest u informatie over de wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. We realiseren ons dat het veel tekst is, maar dit is bedoeld om u helder en duidelijk uit te leggen waar het over gaat. U moet zich realiseren dat het om grote financiële belangen gaat (zie punt 6).

Op 1 januari 2013 is de Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa) ingevoerd. De wet heeft tot doel om de instroom van vangnetters in de WIA te beperken. Werkgevers worden gestimuleerd om hieraan mee te werken. De manier waarop de gedifferentieerde premie voor deze kosten, de Werkhervattingskas (Whk), wordt vastgesteld, wordt daarom aangepast. De uitkeringslasten voor ziekte en arbeidsongeschiktheid van tijdelijke werknemers worden meer toegerekend aan de laatste werkgever.

1 Gedifferentieerde premie Whk

Op dit moment betaalt u een gedifferentieerde premie WGA voor werknemers met een vast dienstverband (WGA-vast). Vanaf premiejaar 2014 bestaat de gedifferentieerde premie Whk uit 3 onderdelen:

1. Gedifferentieerde premie WGA-vast;
2. Gedifferentieerde premie WGA-flex;
3. Gedifferentieerde premie ZW-flex.

U gaat dan ook een gedifferentieerde premie betalen voor flexwerkers die bij u in dienst zijn of zijn geweest. Voor de wet BeZaVa zijn flexwerkers werknemers die:

- ziek uit dienst gaan (uitzendkrachten met een contract met uitzendbeding), werknemers met een dienstverband voor bepaalde tijd en werknemers die ziek zijn op het moment waarop hun vaste dienstverband wordt beëindigd);
- binnen 4 weken na het einde van hun dienstverband (bijv. vanuit een WW-situatie) ziek worden (nawerking van de Ziektewet).
- Ziek worden en een fictief dienstverband hebben, zoals thuiswerkers of provisie werkers.

2 Werkgevers ingedeeld in 3 categorieën

In de nieuwe berekening van de gedifferentieerde premies WGA-vast, WGA-flex en ZW-flex worden werkgevers in 3 categorieën ingedeeld. Binnen iedere categorie komen de premies op een andere manier tot stand:

- kleine werkgevers (met een loonsom die gelijk of minder is dan 10 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer): premie op sectorniveau.

- middelgrote werkgevers (met een loonsom van meer dan 10 en gelijk of minder dan 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer): gewogen gemiddelde van sectorpremie en individuele premie.
- grote werkgevers (meer dan 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer): premie op individueel niveau.

3 Vaststellen van de gedifferentieerde premie Whk

Ieder jaar worden de premies door UWV berekend en door de Belastingdienst vastgesteld. Voor het berekenen van de gedifferentieerde premie Whk kijkt UWV naar gegevens van 2 jaar eerder.

De Belastingdienst informeert u altijd in het najaar over uw gedifferentieerde premie Whk. Omdat deze premie vanaf premiejaar 2014 uit meerdere onderdelen bestaat, kunt u tegen ieder onderdeel van de premie bezwaar maken. Dit kunt u doen bij de Belastingdienst, nadat u van hen een brief over uw premie heeft gekregen.

4 Gedifferentieerde premie Whk 2014

UWV berekent de gedifferentieerde premie Whk 2014 op basis van gegevens over 2012. Het gaat daarbij om Ziektewet- en WGA-uitkeringen die in dat jaar zijn toegekend aan (ex-)medewerkers van uw bedrijf. Omdat u als werkgever belanghebbende bent bij de beslissingen die UWV neemt over die uitkeringen aan uw (ex) medewerkers, ontvangt u normaal kopieën van brieven met deze beslissingen. Het gaat om beslissingen over het recht op de uitkering of de hoogte of duur ervan. Als belanghebbende heeft u recht om bezwaar te maken tegen de beslissingen.

U heeft tot nu toe geen kopieën gekregen van beslissingen over de Ziektewet- en WGA-uitkeringen die in 2012 zijn toegekend. In 2013 informeert UWV u daarom over deze beslissingen.

Zijn er in 2012 geen Ziektewet- en WGA-uitkeringen toegekend aan (ex-)werknemers van uw bedrijf? Dan krijgt u van UWV geen brief. U krijgt in het najaar van 2013 een brief van de Belastingdienst over de hoogte van uw premie.

5 Beslissingen Ziektewet- en WGA-uitkeringen

Van mei tot september 2013 stuurt UWV u een brief over beslissingen van **Ziektewet-uitkeringen** die zij in 2012 hebben toegekend aan uw (ex-)werknemers. Bij die brief vindt u een overzicht van deze Ziektewet-uitkeringen. Vervolgens kunt u kopieën van deze beslissingen opvragen. In de brief die u bij de kopieën van de beslissingen krijgt, staat hoe u bezwaar kunt maken tegen deze beslissingen.

Later dit jaar informeert UWV u ook op deze manier over beslissingen van **WGA-uitkeringen** die zij in 2012 hebben toegekend aan uw (ex-)medewerkers.

6 Controleer de beslissingen

- De medewerkers die in 2010 en 2011 bij u ziek uit dienst zijn gegaan en vervolgens vanaf 2012 de WGA zijn ingestroomd, worden per 1 januari 2014 aan u toegerekend.
- De uitkeringen aan ex-werknemers die vanaf 1 januari 2012 ziek uit dienst zijn gegaan, worden eveneens vanaf 1 januari 2014 aan u toegerekend.

Wordt / Bent u geen eigenrisicodragers voor de ZW of de WGA, dan krijgt u de schade van deze risico's doorbelast van de Belastingdienst via de gedifferentieerde premie WHK. Heeft u wel gekozen voor het eigenrisicodragerschap dan draagt u direct de financiële schade. Of u nu wel of geen eigenrisicodragers wordt/bent, het spreekt voor zich dat een dergelijke toerekening door u goed gecontroleerd moet worden.

UWV is al gestart met het sturen van toerekening-beslissingen. Elke werkgever krijgt een overzicht van de uitkeringen Ziektewet die UWV aan de betreffende onderneming toerekent. **HET IS VAN GROOT BELANG DAT U DEZE BESLISSINGEN OP JUISTHEID CONTROLEERT OF DOOR UW LOONADMINISTRATEUR LAAT CONTROLEREN.** Controleer de volgende punten:

- Is de werknemer bij u bekend,
- is deze inderdaad ziek uit dienst getreden,
- betreft het geen no-risk medewerker,
- was er geen sprake van meerdere dienstverbanden
- etc.

Indien de opgave niet juist blijkt te zijn, heeft u zes weken de tijd om bezwaar te maken.

Fouten meteen doorgeven

Werkgevers moeten die gegevens nauwkeurig controleren. Wij weten uit ervaring dat er veel fouten in de lijsten van het UWV kunnen zitten.

Werkgevers die onjuistheden signaleren, moeten dat direct kenbaar maken aan het UWV. Als daar te lang mee wordt gewacht loopt u het risico jarenlang ten onrechte te veel premie te betalen.”

Welke beschikking?

Binnen vier weken na ontvangst van de lijst van het UWV moet u aangeven welke beschikkingen u wilt ontvangen. Als u eenmaal een beschikking heeft ontvangen van het UWV, heeft u zes weken de tijd om bezwaar aan te tekenen.

Medische beschikkingen (herstelverklaringen) worden naar de Arbodienst gestuurd en hiervoor geldt een bezwaartermijn van twee weken. Wijs ook de arbodienst hierop.

Voorbeeld

Werkgever X heeft eind 2012 lijsten opgevraagd van alle bij het UWV geregistreerde zieke ex-werknemers. Op de lijst staan 10 ex-werknemers. Van hen blijken er inmiddels twee overleden, en drie anderen hebben een IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten). Op de lijst blijkt ook een persoon te staan die de werkgever helemaal niet kent en die een arbeidsongeschiktheidsverleden bij een andere werkgever heeft. Deze personen horen niet op de lijst thuis.

De financiële risico's van ziekte etc. gekoppeld aan flex-medewerkers nemen fors toe. De meeste ondernemers in de cumelasector zijn voor deze risico's GEEN eigen risico drager en vallen onder de publieke regelingen waarvoor de Belastingdienst de premies int. Toch is het ook in die situatie van groot belang de juistheid van de overzichten vast te stellen.

Voor de WGA zijn diverse ondernemers WEL eigen risico drager (voor de medewerkers met een vast dienstverband) en hebben dit risico vervolgens ondergebracht bij een verzekeraar. Het WGA-risico voor de flexwerkers viel onder de publieke verzekering. Vanaf 2014 kunt u alleen nog kiezen eigen risicodrager te worden voor al uw medewerkers (dus ook flex) of het risico publiek te verzekeren. Over de mogelijkheden van het herverzekeren van het eigen risicodragerschap zullen we u de komende tijd nader informeren.